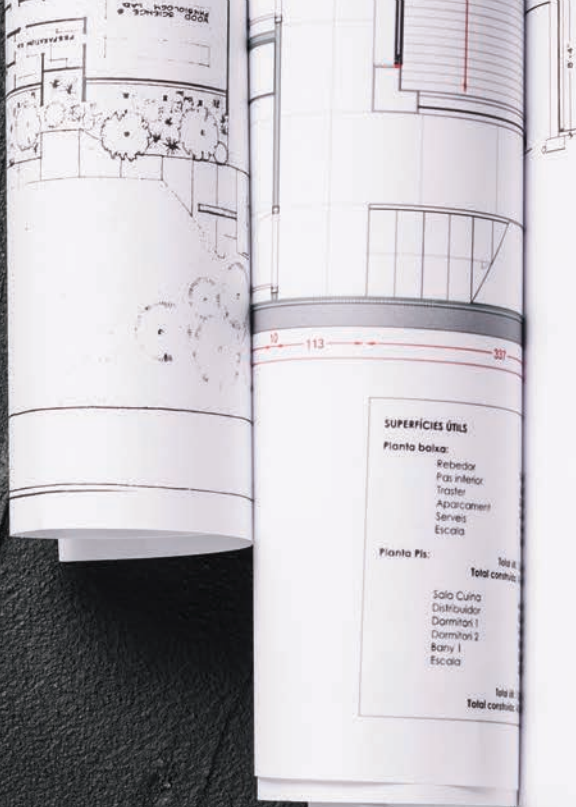




promouvoir un mode
de vie d'intégrité



L'INTÉGRITÉ

Le Meilleur Fondement

AUTEUR BILL PIPKE

Copyright © 2020 par le CLI

Tous droits réservés. La reproduction, la transmission ou la saisie informatique du présent ouvrage, en totalité ou en partie, sous quelque forme ou par quelque procédé que ce soit ; électronique, photographique ou mécanique est interdite sans l'autorisation écrite de l'auteur, à l'exception de la citation de courts passages. Effectuer l'une des actions susmentionnées est une violation du droit d'auteur.

Sauf indication contraire, les citations bibliques sont tirées de la version de la Bible Segond 21*, SG21 Copyright © 2007 par la Société biblique de Genève. Utilisée avec permission. Tous droits réservés dans le monde entier. Ce manuel étant distribué en Afrique et au Canada, l'orthographe et la grammaire du français de France ont été utilisées.

De nombreuses professions ont des termes techniques ou spécialisés. Ces termes ont une signification spécifique dans un domaine d'expertise donné. L'intégrité et la théologie ont des termes spécialisés. L'auteur a pris soin d'utiliser ces termes de manière à ce que le lecteur les comprenne intuitivement. À la fin des notes bibliographiques, un court glossaire vous donne des définitions approfondies de certains termes.

Pour obtenir des exemplaires de ce manuel et d'autres documents de *Commissioning a Lifestyle of Integrity* (CLI) (Promouvoir un mode de vie d'intégrité), veuillez consulter le www.CLI.international.

Blogue de Bill: integrity-trust.com

Remerciements de l'auteur

J'aimerais remercier Gloria Akuetteh qui a passé de nombreuses heures à réviser ce manuel. Merci, Gloria, d'avoir pris le travail d'un écrivain débutant et de m'avoir aidé à concevoir un manuel agréable à lire. Tes compétences et ta perspective m'ont aidé à formuler le message.

Nous apprécions le travail créatif de Kathy Jimenez. Ses pictogrammes et la conception de la couverture viennent enrichir le message. Kathy, ton intérêt pour ce projet nous a inspirés.

Nous tenons également à remercier nos amis qui ont étudié le matériel et nous ont prodigué de précieux conseils. Nos discussions avec eux nous ont permis de clarifier la présentation des concepts. Nous considérons tous ceux qui ont participé à la révision comme des champions de l'intégrité. Ils ont apporté une vaste expertise à ce projet. Nous sommes extrêmement reconnaissants au Dr Victor Chanda, à Garry Fess, à Colleen Dyck, au Dr John Kerr et au Dr Grace Ukasonia.

Enfin, je veux exprimer mon appréciation à mon épouse qui a accepté les horaires fous et les longues heures nécessaires à la réalisation de ce projet. Shirley a prié pour moi, elle m'a fait des commentaires objectifs et elle a fait en sorte que la vie continue. Merci pour ton amour et ton soutien. Tu m'as aidé à persévérer.

Que ce manuel puisse aider tous ceux qui l'étudieront à vivre une vie d'intégrité!

Bill Pipke

L'INTÉGRITÉ
LE MEILLEUR
FONDEMENT

Bill Pipke

Table des matières

REMERCIEMENTS DE L'AUTEUR	3
AVANT-PROPOS	11
LA NAISSANCE D'UN MODE DE VIE D'INTÉGRITÉ	12
INTRODUCTION.....	15
LOGO DU CLI.....	18
LES SIX PILIERS DE L'INTÉGRITÉ	18
LES CATÉGORIES DE L'INTÉGRITÉ	19
LE PILIER DE L'INFLUENCE.....	25
LE PARADOXE DU POUVOIR	29
L'INFLUENCE RÉDUIT LE FAVORITISME	29
L'INFLUENCE MOTIVE LA PERFORMANCE	30
L'INFLUENCE ACCORDE DE L'IMPORTANCE AUX GENS	32
L'INFLUENCE CONTRIBUE AU RÉTABLISSEMENT	33
L'INFLUENCE PRÉSERVE LES VALEURS	34
L'INFLUENCE SOUTIEN L'HONNEUR	35
L'INFLUENCE A UN EFFET SUR LES GENS QUI NOUS ENTOURENT	36
L'INFLUENCE PROCURE DES AVANTAGES	37
L'INFLUENCE CRÉE LA PROSPÉRITÉ	38
L'INFLUENCE PROFITE À TOUT LE MONDE	39
L'INFLUENCE PARDONNE AUX AUTRES	41
L'INFLUENCE INVESTIT DANS UN AVENIR MEILLEUR	43
LE PILIER DE LA CONFIANCE.....	45
QUEL EST LE COÛT DU MANQUE DE CONFIANCE?	47
UN COÛT RELATIONNEL ÉLEVÉ	50
OUVRIR UN COMPTE DE CONFIANCE	51
LA CONFIANCE SE GAGNE	54
LA CONFIANCE SERA MISE À L'ÉPREUVE	55
LA CONFIANCE PEUT ÊTRE TRANSFÉRÉE	57
CINQ PRINCIPALES COMPÉTENCES	58
1. LE DÉVOUEMENT	58
2. LE CARACTÈRE	59
3. LA CONDUITE	60
4. LA COMPASSION	61

5. LA COMMUNICATION	62
QU'EST-CE QUI DÉTRUIT LA CONFIANCE?	62
1. LA TROMPERIE	62
2. LA CRITIQUE	63
3. UNE ATTITUDE DÉFENSIVE	63
4. LE MÉPRIS	64
5. L'INCOHÉRENCE	65
LA CONFIANCE PEUT-ELLE ÊTRE RESTAURÉE?	65

LE PILIER DE LA DIGNITÉ 67

QU'ENTENDONS-NOUS PAR DIGNITÉ?	70
LA DIGNITÉ GUIDE MON ATTITUDE ENVERS MOI-MÊME	72
LA DIGNITÉ GUIDE NOTRE ATTITUDE ENVERS LES AUTRES	73
LA DIGNITÉ S'IDENTIFIE AUX AUTRES	75
LA DIGNITÉ RECONNAÎT LA DIVERSITÉ	76
LA DIGNITÉ LUTTE CONTRE LA PAUVRETÉ	77
LA DIGNITÉ SOUTIENT LE DÉVELOPPEMENT PERSONNEL	78
LA DIGNITÉ DÉFEND LA JUSTICE	82
LA DIGNITÉ ATTIRE L'ATTENTION	84

LE PILIER DE L'HONNEUR 87

LE CARACTÈRE DÉTERMINE L'HONNEUR	88
L'HONNEUR EST DONNÉ	89
L'HONNEUR EST PROACTIF	91
L'HONNEUR LIBÈRE LE POTENTIEL	92
LES CONSÉQUENCES DU MANQUE D'HONNEUR	94
LE MANQUE D'HONNEUR PORTE ATTEINTE À L'INTÉGRITÉ ...	94
LE MANQUE D'HONNEUR LIMITE LE POTENTIEL	94
LE MANQUE D'HONNEUR ENGENDRE LA HONTE, LA PEUR ET	
LA CULPABILITÉ	96
LE MANQUE D'HONNEUR CAUSE LE MÉCONTENTEMENT	97
HONOREZ-VOUS VOUS-MÊME	98
L'HONNEUR AFFERMIT	100
L'HONNEUR PROTÈGE	101
L'HONNEUR REND LA CONFRONTATION SÉCURITAIRE	102
L'HONNEUR ÉTABLIT DES LIMITES	103
L'HONNEUR INVESTIT DANS LA PROCHAINE GÉNÉRATION ..	104
L'HONNEUR RECONSTRUIT CELUI QUI EST BRISÉ	106

LE PILIER DE LA VÉRITÉ..... 109

LA VÉRITÉ AIDE À RÉSOUDRE DES PROBLÈMES	114
LA VÉRITÉ S'APPLIQUE À TOUS LES ASPECTS DE LA VIE	115
LA VÉRITÉ EST UN BOUCLIER CONTRE LA CORRUPTION	116
LA VÉRITÉ MET AU JOUR LA FRAUDE	118
LA VÉRITÉ EST UNE ARME PUISSANTE	119
LA VÉRITÉ DEMANDE QUE LA SAGESSE CHOISISSE LE MEILLEUR MOYEN	120
LA VÉRITÉ LIMITE LA PROPAGATION DE LA CORRUPTION.....	125

LE PILIER DE L'AUTHENTICITÉ..... 127

L'AUTHENTICITÉ DONNE DE LA FORCE	129
L'AUTHENTICITÉ ENGENDRE LA CONFIANCE.....	130
L'AUTHENTICITÉ FAIT GRANDIR LA COMMUNAUTÉ	131
L'AUTHENTICITÉ INSPIRE LA VITALITÉ	132
L'AUTHENTICITÉ DONNE UNE DIRECTION	133
L'AUTHENTICITÉ FAIT UNE DIFFÉRENCE	136
L'AUTHENTICITÉ ENGENDRE LA PLÉNITUDE	142

LES AVANTAGES DE L'INTÉGRITÉ 145

1. LES AVANTAGES SOCIAUX	146
2. LES AVANTAGES PSYCHOLOGIQUES	147
3. LES AVANTAGES FINANCIERS	148
4. L'AVANTAGE DE LA DURABILITÉ	149
5. L'AVANTAGE DE LA DIRECTION	150
6. L'AVANTAGE DE LA LOYAUTÉ	151
7. UN BON CARACTÈRE	151
8. UNE RÉCOMPENSE DURABLE	152
9. UN AVANTAGE NATIONAL	153
10. LES AVANTAGES SPIRITUELS	154

LES CINQ PRINCIPALES COMPOSANTES... 157

LES CINQ COMPOSANTES INTÉGRÉES DU PLAN STRATÉGIQUE DU CLI ..	157
LE PILIER DE L'INFLUENCE	158
ÉTABLIT L'OBJECTIF DU POUVOIR	158
LE PILIER DE LA CONFIANCE	158
ÉTABLIT DES RELATIONS SAINES	158
LE PILIER DE L'HONNEUR	158
ÉTABLIT LE POTENTIEL	158
LE PILIER DE LA DIGNITÉ	158

ÉTABLIT NOTRE IDENTITÉ	158
LE PILIER DE LA VÉRITÉ	158
ÉTABLIT LA FIABILITÉ	158
LE PILIER DE L'AUTHENTICITÉ	159
ÉTABLIT LE CARACTÈRE	159
LE CLI EST-IL UN MOUVEMENT DURABLE?	160
PLAN DES LEÇONS	161
INTRODUCTION	161
LE PILIER DE L'INFLUENCE	163
PLAN DE LA LEÇON 1	163
PLAN DE LA LEÇON 2	164
LE PILIER DE LA CONFIANCE	167
PLAN DE LA LEÇON 1	167
PLAN DE LA LEÇON 2	168
LE PILIER DE LA DIGNITÉ	171
PLAN DE LA LEÇON 1	171
PLAN DE LA LEÇON 2	172
LE PILIER DE L'HONNEUR	175
PLAN DE LA LEÇON 1	175
PLAN DE LA LEÇON 2	176
LE PILIER DE LA VÉRITÉ	179
PLAN DE LA LEÇON 1	179
PLAN DE LA LEÇON 2	180
LE PILIER DE L'AUTHENTICITÉ	183
PLAN DE LA LEÇON 1	183
PLAN DE LA LEÇON 2	184
MANUEL DE LA COHORTE	187
INFORMATION... APPLICATION... TRANSFORMATION	188
LES TROIS VALEURS FONDAMENTALES D'UNE COHORTE	188

C – LA COMMUNAUTÉ	188
L – L’APPRENTISSAGE (<i>LEARNING</i>)	189
I – L’INTÉGRITÉ PAR LA RESPONSABILISATION	189
LA COMMUNAUTÉ DE LA COHORTE	189
LE SOUTIEN DE LA COMMUNAUTÉ	190
LES COHORTES SONT UNE COMMUNAUTÉ SÉCURITAIRE	191
LES RÉUNIONS DE COHORTE	191
ÉTUDE DU MANUEL	192
MÉDIA/AUDIO/VIDÉO	192
PLANS DE COURS DE LA COHORTE	192
PARTAGE D’EXPÉRIENCES DE VIE	192
LEADERSHIP PARTAGÉ	193
RESPONSABILITÉ DU LEADER DE LA COHORTE	193
FAQ SUR LES COHORTES	195
À QUELLE FRÉQUENCE ONT LIEU LES RENCONTRES DE COHORTE?	195
OÙ SE RENCONTRE UNE COHORTE?	195
QUI PEUT FAIRE PARTIE D’UNE COHORTE?	195

Avant-propos



*Les mensonges ne deviennent pas la vérité,
les injustices ne deviennent pas justes,
le mal ne devient pas le bien
même s'ils sont acceptés par la majorité.¹*

Quand j'étais à l'université, j'ai rencontré une jeune femme belle, intelligente et enjouée du nom de Shirley. Je voulais faire sa connaissance. Chaque jour, je marchais les trois kilomètres qui séparaient ma maison de l'université où elle étudiait, simplement pour passer du temps avec elle. J'ai fait ce trajet même dans le froid mordant de l'hiver canadien. J'arrivais à l'université au moment où Shirley finissait ses cours afin que nous puissions passer du temps ensemble.

Il m'a fallu marcher des milliers de kilomètres avant de rassembler le courage de demander Shirley en mariage. Avec le recul, je peux dire que ma quête en valait la peine. Mon désir de développer une relation avec Shirley a eu une incidence sur tous les aspects de ma vie. Elle a influencé mes pensées, mon discours, mon utilisation du temps et mon budget. Shirley s'est emparée de mon cœur. Mon amour pour elle m'a inspiré au point d'affronter joyeusement la neige, la glace, le vent et le froid simplement pour être avec elle. Quarante ans plus tard, j'avoue que je recommencerais. Conquérir le cœur de Shirley a changé ma vie. Cela en valait vraiment la peine!

Quand l'intégrité vous captive, elle influence chaque aspect de votre vie. Son inspiration est aussi indéniable que l'était mon amour pour Shirley. Votre relation avec l'intégrité exige elle aussi une quête constante. Elle doit guider vos pas et inspirer vos décisions. Une quête sans conviction s'avérerait décevante. Plus vous chérissez l'intégrité, plus vous serez reconnaissant pour cette valeur merveilleuse.

Le philosophe français, Blaise Pascal, a parlé de trois ordres de grandeur. Son troisième ordre de la véritable grandeur existait dans l'intégrité. Pascal croyait que l'amour pur dépassait de loin le plus grand de tous ces ordres et il pensait que cette grandeur était accessible à tous.²

Le besoin d'intégrité n'a jamais été aussi grand! Certains croient que la corruption est tellement pandémique qu'ils se demandent si une culture d'intégrité est possible. Néanmoins, je suis optimiste quant à la possibilité d'un «mouvement d'intégrité».

Ce mouvement mènera à une culture d'intégrité. Tout comme le sel empêche la décomposition, l'intégrité empêche la propagation de la corruption. Il est temps que l'intégrité s'infilte dans notre monde.

La naissance d'un mode de vie d'intégrité

Il y a plusieurs années, Don Mann a commencé à rêver d'un moyen de remédier à la corruption. Il s'est senti poussé par une vision claire et il savait que ses efforts ne seraient pas isolés. Tout comme il faut de nombreux laboratoires pour trouver un remède contre le cancer, l'intégrité a besoin de nombreuses initiatives pour contrer la pandémie de corruption. En dépit de la tâche colossale, Don a poursuivi son rêve. Il a donné des séminaires sur ce sujet. Les commentaires des participants ont été très positifs. Des dirigeants africains ont dit: «L'Afrique a besoin du message de l'intégrité», et ils ont demandé des formations.

J'ai rencontré Don lors d'une visite en Zambie. Il m'a invité à rejoindre son équipe d'enseignants pour une conférence intitulée *Diriger avec intégrité*. En étudiant en vue de cet événement, j'ai été frappé par l'importance de l'intégrité. Deux choses sont ressorties de mes recherches. Premièrement, j'ai observé les conséquences profondes de la corruption. Deuxièmement, j'ai constaté les bénéfices substantiels de l'intégrité. Pourquoi étais-je si peu familier avec ce sujet?

L'appel de l'intégrité s'est emparé de moi. En me joignant à l'équipe de Don Mann pour enseigner sur l'intégrité, j'ai été stupéfait de voir ce message influencer profondément l'âme de tous les participants, quel que soit leur âge, leur sexe ou leur position. Les formulaires de commentaires post-conférence ont confirmé la pertinence du thème de notre conférence.

Plusieurs années plus tard, Don et moi avons donné une autre conférence sur l'intégrité. Dans la nuit suivant le premier jour de la conférence, nous avons tous deux vécu un moment charnière. C'était peut-être un rendez-vous divin, mais nous avons tous deux été poussés à nous engager à former des personnes intègres. Le matin suivant, nous avons parlé ensemble de notre 'éveil' nocturne. Ce matin-là, dans la maison Java de Nairobi, au Kenya, est né le projet «Promouvoir un mode de vie d'intégrité» (CLI: *Commissioning a Lifestyle of Integrity*). À partir de ce moment, nous nous sommes consacrés au lancement d'un «mouvement d'intégrité» dans toute l'Afrique.

La corruption sera-t-elle éradiquée? Nelson Mandela a déclaré: «Les gens disent toujours que c'est impossible jusqu'à ce que cela se fasse.» Que cela puisse s'accomplir!³

Le CLI est plus qu'un programme de lutte contre la corruption ; c'est un mode de vie pro-intégrité. Contrairement à une approche fondée sur la politique ou les meilleures pratiques, son approche est basée sur le caractère. Nous croyons que l'intégrité commence dans le cœur. Les valeurs ne sont pas externes, mais internes.

Lorsqu'une personne recherche avec passion l'intégrité de son cœur, l'amour pour le bien guide son comportement et transforme sa vie. Notre stratégie consiste à mobiliser des individus de tous les secteurs de la société.

Introduction



*L'intégrité n'est pas comme une application sur votre téléphone ;
elle en est le système d'exploitation.*

*Si les fondations sont détruites,
que peuvent faire les personnes intègres?⁴*

Essayez d'imaginer un monde sans intégrité. Retirez cette valeur fondamentale de la science, de l'ingénierie, du leadership, du commerce, du droit, de l'éducation, des informations, de la religion, des sports, etc. et ceux-ci ne peuvent survivre. L'intégrité est un appui. C'est la base sur laquelle on peut construire sa vie. Les six piliers de l'intégrité fournissent un fondement fiable, sans compromis et bienveillant. Lorsque le caractère est crédible, l'intégrité est possible. En étudiant ce livre, vous découvrirez les six piliers de l'intégrité qui transcendent les différences culturelles, les convictions religieuses et l'aspect socioéconomique. Les six piliers fournissent les bases sur lesquelles nous pouvons bâtir un monde meilleur. La base la plus fiable pour la société est l'intégrité.

L'intégrité pose un fondement solide pour une vie saine, mais la corruption érode cette fondation. Détruisez la fondation et aucune construction ne durera. La corruption mine la confiance dans les dirigeants, le développement durable, le rendement optimal, la prestation des services de santé, la mise en œuvre des politiques, la protection de la loi, la crédibilité de la communication, la fiabilité de la foi, etc. En un mot, la corruption accroît les

inégalités, diminue la responsabilité et entraîne des difficultés croissantes. Cela doit nous interpeller. Ce sont toutefois les personnes sans défense et les pauvres qui en subissent les effets les plus nocifs. Les cultures corrompues menacent à la fois la qualité et la durabilité de la vie. Je crois que notre plus grande crise humanitaire mondiale n'est pas la pauvreté, le sida ou la traite des êtres humains, mais la corruption. Malheureusement, la corruption a atteint l'ampleur d'une pandémie. Elle est 'le monstre'. Transparency International rapporte que 92% de la population mondiale fait chaque jour face à de sérieux problèmes de corruption.⁵ Les choses ne s'amélioreront pas à moins que quelqu'un n'intervienne.

Si le fondement de l'intégrité est détruit par la corruption, que pouvez-vous faire? Si la corruption n'est pas maîtrisée, elle continuera à se propager. L'espoir commence avec vous. Soyez une personne intègre, soyez «celui ou celle» qui arrête la propagation de la corruption.⁶ Une personne peut faire une différence. Dans toute l'histoire de l'humanité, le pouvoir d'une seule personne triomphe encore et encore.

Tout comme l'Organisation mondiale de la santé pense qu'il est possible d'éradiquer l'épidémie de sida, nous croyons que l'on peut éradiquer la pandémie de corruption. Croyons-nous que la menace de la corruption peut être limitée? Ce manuel vous aidera à être «celui ou celle» qui apportera un changement positif. Les six piliers de l'intégrité restaurent les fondements privés et publics qui s'effritent. L'une des questions les plus cruciales de notre époque est peut-être la suivante: «Êtes-vous prêt à rétablir les piliers fondamentaux de la culture qui s'effondrent?»

Il y a environ 3000 ans, une chanson populaire comparait la vie de deux hommes puissants. Comparer l'influence de ces deux hommes reviendrait à comparer le président sud-africain, Jacob Zuma, à Nelson Mandela, à analyser le leadership du gouverneur général et vice-roi de l'Inde ou du marquis de Linlithgow par rapport à celui du Mahatma Gandhi. Le chœur ancien révélait

l'héritage et le caractère de deux rois d'Israël. Leurs histoires de vie sont racontées dans le Psaume 1. Le chant place le roi Saül en juxtaposition au roi David. Il inspire une nation à choisir l'intégrité.

Heureux l'homme qui ne suit pas le conseil des méchants,
 qui ne s'arrête pas sur la voie des pécheurs
 et ne s'assied pas en compagnie des moqueurs,
 mais qui trouve son plaisir dans la loi de l'Éternel
 et la médite jour et nuit!

Il ressemble à un arbre planté près d'un cours d'eau:
 il donne son fruit en sa saison, et son feuillage ne se flétrit pas.
 Tout ce qu'il fait lui réussit.

Les méchants, au contraire,
 ressemblent à la paille que le vent disperse.
 Voilà pourquoi les méchants ne résistent pas lors du jugement,
 ni les pécheurs dans l'assemblée des justes.
 En effet, l'Éternel connaît la voie des justes,
 mais la voie des méchants mène à la ruine.⁷

La différence entre les deux est claire. La boussole interne de Saül n'était pas précise. Il faisait étalage de grandes intentions, mais démontrait peu d'accomplissement. Cependant, la boussole interne de David fonctionnait parfaitement. Il cherchait courageusement à faire le bien.

Un homme suivait les conseils de l'intégrité
 tandis que l'autre suivait ceux de la corruption.

Un homme avait confiance dans la direction de l'intégrité
 tandis que l'autre souscrivait aux méthodes de
 la corruption.

Un homme se fiait à la sagesse de l'intégrité
 tandis que l'autre se moquait stupidement
 de l'intégrité.

L'absence d'erreurs n'est pas un signe de caractère ; ce dernier se voit plutôt par la réaction des gens lorsque des faux pas sont dévoilés. Saül a excusé ses erreurs, évité d'assumer la responsabilité et minimisé le changement de comportement.

David s'est repenti de ses erreurs, a accepté sa responsabilité et a changé de comportement. Il a appris de ses bévues. L'histoire de Saül se termine par le déshonneur et la stérilité tandis que celle de David se termine par l'honneur et le succès.

Logo du CLI

Notre logo du CLI représente un arbre.



Cette image est inspirée du Psaume 1.
Une personne intègre est comme un arbre
planté près d'un cours d'eau,
qui donne son fruit en sa saison.

Abraham Lincoln a dit: «Le caractère est comme un arbre et la réputation est comme son ombre.»⁸

Les six piliers de l'intégrité

Le CLI enseigne que les six piliers de l'intégrité sont la fondation sur laquelle les gens construisent une vie. Nous choisissons la métaphore d'un pilier parce que dans les sites de villes antiques comme Éphèse, les piliers sont la partie de la ville qui reste encore debout. Les piliers éphésiens sont les témoins attrayants, forts, durables et fondamentaux d'une culture. Les piliers de l'intégrité du CLI sont les suivants:



Saül a méprisé les six piliers de l'intégrité et par conséquent:

CONFIANCE – Saül a brisé la confiance en promettant sa fille à David, mais en la donnant à un autre.

INFLUENCE – Saül était prêt à tuer son fils pour protéger sa propre image.

VÉRITÉ – Saül a constamment rompu ses promesses et compromis la vérité.

HONNEUR – Saül ne pouvait pas se réjouir que d'autres soient honorés.

DIGNITÉ – Saül assumait que la position, le pouvoir et l'argent étaient les sources de la dignité.

AUTHENTICITÉ – Saül a essayé de falsifier sa voie, et n'a pas voulu rendre de comptes.

David a intégré les six piliers de l'intégrité et, par conséquent:

CONFIANCE – David a tenu parole à Jonathan, même après la mort de son ami.

INFLUENCE – David a utilisé ses compétences et a régné pour le bien de la nation.

VÉRITÉ – David a recherché la vérité avec Dieu et l'homme.

HONNEUR – David a honoré les autres et les a élevés vers le succès.

DIGNITÉ – David s'est comporté comme un roi bien avant de devenir roi.

AUTHENTICITÉ – David voulait un cœur pur.

Les six piliers de l'intégrité forment une fondation intégrée. S'il n'y avait qu'un seul pilier de l'intégrité, vous pourriez douter de sa stabilité ou de sa solidité. Mais six piliers donnent confiance dans la fondation. Chaque pilier gagne en solidité grâce aux cinq autres. Quand je fais preuve de dignité, cela exige de la confiance, de la véracité, de l'authenticité, de l'honneur, etc. Chaque pilier soutient les autres. Ensemble, ils forment une base fiable. Vous pouvez développer un caractère fort en appliquant les six piliers de l'intégrité à votre vie quotidienne.

Les catégories de l'intégrité

Dans son livre sur l'intégrité, Dennis Cook propose trois niveaux d'intégrité. Je veux élargir cela en quatre catégories d'intégrité.⁹

Catégorie 1

Rester à l'écart des problèmes d'intégrité

Rester à l'écart des problèmes d'intégrité fait référence aux personnes qui craignent de se faire prendre ou de subir des représailles. Elles font ce qui est bien parce qu'elles craignent d'être démasquées et non en raison de leur caractère.

Catégorie 2

L'intégrité sélective

L'intégrité sélective désigne les personnes qui priorisent et pratiquent l'intégrité dans certains domaines. Parfois, les gens se concentrent sur un domaine de caractère, mais font abstraction d'un autre.

Catégorie 3

L'intégrité pas-à-pas

L'intégrité pas-à-pas fait référence aux personnes qui développent leur caractère avec intentionnalité. Elles réalisent qu'il faut du dévouement et un engagement pour progresser.

Catégorie 4

L'intégrité durable

L'intégrité durable fait référence aux personnes ayant un caractère établi qui pratiquent l'intégrité et protègent leur réputation. Leur vie illustre les bienfaits de l'intégrité.

Quels sont les niveaux d'intégrité qui s'appliquent à votre vie? Il est utile d'identifier où vous vous situez sur ce spectre.

Un jour, notre équipe du CLI était en route pour un sommet en Zambie. Une policière nous a fait signe de nous arrêter et nous a accusés de ne pas avoir fait d'arrêt à un passage à niveau. Avant de rédiger notre contravention, elle nous a offert de l'annuler en échange d'une petite somme d'argent. Nous sentions la pression, car une foule nous attendait. Pour payer notre amende, il fallait amener l'agent au bureau régional, faire un paiement en espèces, attendre un reçu correct, et ramener l'agent à son poste d'origine. Il était beaucoup plus facile de payer un pot-de-vin et éviter ainsi d'être en retard à notre réunion. Mais la conférence portait sur l'intégrité. Comment pourrions-nous nous tenir devant une foule pour parler des six piliers de l'intégrité si moins d'une heure plus tôt nous avions payé un pot-de-vin? Notre meilleur enseignement était notre exemple. Il y a toujours un coût à l'intégrité ; un coût qui va au-delà de l'argent.

Les avantages à court terme de la corruption semblent souvent offrir des solutions faciles et bon marché. N'y croyez pas. La corruption n'est pas une bonne affaire. En réalité, les conséquences de la malhonnêteté sont extrêmement graves. Il est beaucoup mieux de choisir les avantages à long terme de l'intégrité. Choisissez d'être une personne intègre. Les récompenses de l'intégrité sont beaucoup plus avantageuses que les coûts encourus. Avant de conclure la première section de ce livre, je prends le temps d'analyser quelques-uns des nombreux bénéfices de l'intégrité. S'il vous plaît, prenez le temps de considérer les avantages importants qui récompensent une personne qui vit de façon irréprochable.

Les informations contenues dans ce livre nécessitent une mise en application. L'information à elle seule ne change pas une communauté. Dans la deuxième section de ce livre, le CLI vous donne des outils pratiques pour devenir une personne intègre. Nous encourageons la création de cohortes. Les cohortes sont des sources de soutien et des endroits où les gens peuvent apprendre à mettre en application les piliers de l'intégrité. Le CLI offre également des ressources en ligne et des plans de leçon pour aider chaque groupe.

Le CLI est plus qu'un programme de lutte contre la corruption ; c'est un mouvement d'intégrité. Nous mesurons notre succès une personne à la fois, et chaque personne intègre est importante. Nous nous engageons à appuyer votre quête de l'intégrité. Notre manuel de formation, nos cohortes et nos sommets inspirants permettent au mouvement du CLI de se développer dans tous les secteurs de la société. En tant que personne native du Canada, je sais ce qu'est l'effet boule de neige ; quand la boule de neige roule, elle amasse de plus en plus de neige. Un flocon de neige ne semble pas faire beaucoup de différence, mais un million de flocons perturbe la circulation. Soyez l'un d'eux. Unissez-vous. Devenez une force pour le bien.

En terminant cette introduction, je veux partager une histoire souvent racontée aux étudiants canadiens en génie. Dans ce récit, il y a des indices des raisons pour lesquelles cette catastrophe s'est produite. En le lisant, je vous encourage à souligner ces indices.

En 1887, un groupe d'entrepreneurs de la ville de Québec a décidé de dynamiser l'économie locale en érigeant un pont sur le fleuve Saint-Laurent. Ils ont formé la *Quebec Bridge Company* et ont choisi Theodore Cooper, un célèbre concepteur de ponts américain, comme ingénieur-conseil. Peu de gens égalaient Cooper sur le continent.

En février 1906, en examinant les plans du pont, Cooper a découvert une erreur de calcul. Le poids de l'acier manufacturé dépassait largement les premières estimations. À ce moment-là, six sections de bras d'ancrage étaient déjà en place. Plutôt que d'arrêter le projet, Cooper a décidé d'aller de l'avant, en espérant que l'augmentation des contraintes exercées sur la structure serait sécuritaire. Cooper se fiait uniquement aux personnes présentes sur le site pour le tenir informé.

Puis, en juin 1907, Theodore Cooper a été informé qu'il y avait des erreurs d'alignement sur le bras d'ancrage sud du pont. Sa réponse télégraphiée a été: «Faites un aussi bon travail que possible. Ce n'est pas grave.»

À la fin du mois d'août, le défaut d'alignement est devenu critique. Le matin du 29 août, l'ingénieur Cooper a envoyé un télégraphe urgent: «N'ajoutez plus de charge sur le pont jusqu'à ce que nous puissions nous pencher sur la question.» Il croyait que le message avait été transmis au contremaître du projet et que les travaux sur le pont avaient cessé. Mais ce n'était pas le cas.

Ce jour-là, à 17 h 36, le pont s'est effondré. En 15 secondes, les vies de 75 travailleurs ont été emportées. Cette catastrophe a été la pire catastrophe de pont de l'histoire du Canada.

Le pont de Québec a été le dernier projet de Theodore Cooper. Après une vie d'excellence en matière d'ingénierie, ce pont devait être son couronnement. Le pont aurait détenu le record de la plus longue structure du genre. Au lieu de laisser l'héritage d'un pont solide, on se souviendra de lui comme de l'homme responsable d'une catastrophe.¹⁰

Certains commencent bien, mais échouent par la suite. La voie de la destruction commence souvent par une confiance en soi issue du succès. Oublier votre objectif, abandonner vos disciplines, assouplir la responsabilisation et interrompre la croissance sont les ingrédients assurés d'une triste fin.

Puissiez-vous bien finir, et que les six piliers de l'intégrité vous offrent une fondation pour un succès durable.

Le pilier de l'influence



*L'usage égoïste du pouvoir a pour résultats l'appauvrissement
et l'oppression.*

*L'usage désintéressé du pouvoir a pour résultats l'enrichissement
et les possibilités.*

*L'intégrité constitue le fondement d'une utilisation appropriée
du pouvoir.*

Le plus grand parmi vous sera votre serviteur.¹¹

Beaucoup de gens associent le pouvoir à la coercition, à la puissance ou à la domination. Cette vision du pouvoir en tant que coercition est le plus clairement exprimée dans *Le Prince* de Nicolas Machiavel, qui est lu chaque année par des centaines de milliers d'étudiants dans les cours d'histoire et est enseigné dans les écoles de gestion, d'affaires et de politique publique partout dans le monde. *Le Prince* présente une philosophie du pouvoir que l'on doit prendre et conserver avec un semblant de vertu, même si le leader est animé d'autres intentions. Ce genre de pouvoir calme les rivaux, fait taire les foules et domine par la force, l'affirmation de soi et la domination.¹²

Aujourd'hui, notre compréhension du pouvoir durable est différente. Le pouvoir s'exprime mieux par la compassion et l'amélioration du bien-être des autres. La chaleur et la compréhension sont tout aussi importantes pour un leadership fort

qu'un comportement déterminé, assuré et audacieux. Le pouvoir n'est pas une question d'attention, de célébrité, de position ou de richesse. Le pouvoir, c'est faire une différence dans le monde. C'est une question d'influence. On ne s'empare pas du pouvoir ; il nous est donné. Selon les données les plus récentes du domaine de la psychologie, le pouvoir durable découle d'un intérêt pour les autres. Le pouvoir durable possède six caractéristiques: l'empathie, le don, l'expression de la gratitude, la narration d'histoires unificatrices, l'intégrité et l'humilité.¹³

Le pouvoir n'est ni bon ni mauvais. Pourtant, les médias regorgent d'histoires de personnes puissantes qui se comportent mal. C'est un spectacle déprimant, mais prévisible. Les gens en position de pouvoir semblent incapables de résister aux tentations qui viennent avec le pouvoir. Ils crient sur leurs subalternes, ont des relations sexuelles avec des subordonnés, soudoient, extorquent, agressent et intimident. La question qui se pose est: Qu'est-ce qui explique ce terrible comportement des personnes influentes?

Le Dr Dacher Keltner, psychologue à Berkeley, parle d'un «paradoxe du pouvoir». Les traits de caractère qui ont au départ permis à des dirigeants de prendre le pouvoir disparaissent une fois qu'ils détiennent le pouvoir. Nous obtenons le pouvoir et la capacité de faire une différence dans le monde grâce à des pratiques qui défendent les intérêts des autres, comme l'empathie, la collaboration, l'ouverture d'esprit, l'équité et la générosité. Et pourtant, une fois que nous avons obtenu le pouvoir, le succès ou la richesse, ces pratiques disparaissent, nous rendant vulnérables à des actes impulsifs et égoïstes et, un jour, le manque d'empathie déclenche notre chute.¹⁴ Soyez prudent lorsque la position dépasse le caractère ou que le privilège donne la direction plutôt que l'engagement à une cause.

Lord Acton avait-il raison quand il a dit: «Le pouvoir absolu corrompt absolument»?¹⁵ Comment le pouvoir peut-il corrompre un leader apparemment bon? Pourquoi le pouvoir est-il si grisant? Qu'est-ce qui différencie les bons dirigeants des leaders

corrompus? C'est au pilier de l'influence que notre réponse prend sa source. Ce pilier explique comment le pouvoir corrompt et il révèle également ce qui est nécessaire pour que le pouvoir fasse un grand bien. Des exemples tirés tant du laboratoire de la vie que de la psychologie nous convainquent que le pilier de l'influence est fondamental pour exercer le pouvoir.

Un proverbe africain parle d'un grand arbre détruit par un très petit insecte. Un jour, un arbre immense tomba par terre. L'écorce sur son tronc semblait saine. Mais il avait été mangé de l'intérieur. Quelqu'un demanda: «Comment un arbre aussi fort est-il mort?» Un sage répondit: «Un petit insecte a tué l'arbre en l'attaquant intérieurement.» L'investigateur a poursuivi: «Mais comment un insecte est-il entré dans un arbre aussi magnifique?» Le sage répondit: «L'insecte est entré dans l'arbre quand il était en pleine floraison.»

L'histoire de Joe Jacobson (Joseph fils de Jacob) est sans égal. Son histoire de vie est trop longue pour que nous la racontions. Cependant, permettez-moi de vous en faire un résumé.¹⁶ Joseph venait d'une famille extrêmement dysfonctionnelle. Jacob, son père, avait plusieurs épouses et concubines. De plus, Jacob faisait preuve d'un favoritisme flagrant envers ses femmes et ses enfants, ce qui rendait la situation extrêmement malsaine. La femme préférée de Jacob était Rachel et il privilégiait ouvertement le fils aîné de Rachel, Joseph. Un jour, Jacob donna à son fils Joseph une tunique multicolore qui lui conférait un privilège particulier. Cette tunique provoqua un énorme ressentiment au sein de la famille, en particulier chez ses dix frères aînés.

Un jour, Jacob envoya Joseph, son fils préféré, trouver ses frères qui faisaient paître les troupeaux de la famille. Cette mission mena à un moment épique où les frères se liguèrent pour se venger du frère qu'ils méprisaient. Alors que Joseph approchait du camp de ses frères, ils le virent venir dans sa tunique multicolore et discutèrent d'un moyen de le tuer. Heureusement, son frère aîné convainquit ses frères de ne pas le tuer.

Ils le jetèrent plutôt dans une fosse et le vendirent comme esclave.

Au fur et à mesure que l'histoire se déroule, Joseph se retrouve esclave d'un maître égyptien. Étonnamment, Joseph réussit bien dans sa nouvelle situation, jusqu'à ce qu'un jour il soit faussement accusé d'agression sexuelle. Les accusations menèrent à son incarcération en tant que criminel. À ce stade, vous pourriez l'excuser de choisir d'être amer ou de tenir les autres directement responsables de sa situation. Mais il a refusé de s'apitoyer sur son sort. Alors qu'il était prisonnier, il est resté intègre et a réussi à avoir une influence positive auprès des détenus.

Après plusieurs longues années d'emprisonnement, Joseph sortit de prison pour se tenir devant le Pharaon et interpréter un rêve. En expliquant le sens du rêve, il donna également au Pharaon des conseils sur la façon d'appliquer la vision dans la gouvernance de l'Égypte. Percevant la sagesse de Joseph, le Pharaon l'éleva au rang de second. Sous l'influence de Joseph, la nation a prospéré. Grâce à son bon sens, l'Égypte s'est préparée à survivre à la famine annoncée. Et l'Égypte a également engrangé des surplus afin de fournir une aide à d'autres pays.

Frappés par la famine, les frères de Joseph se sont retrouvés en Égypte à la recherche de nourriture. Leur arrivée lui donnait une occasion sans précédent de se venger, mais il s'est retenu d'user de représailles. Il leur a pardonné et a finalement fait preuve de bonté envers eux. Ses actions ont mené à la restauration de sa famille. Sur l'invitation de Joseph, ils se sont installés en Égypte, où il a pourvu à leurs besoins jusqu'à sa mort.

L'histoire de Joseph Jacobson nous donne une occasion sans pareil d'examiner le potentiel de bonté que possède le pouvoir conduit par l'intégrité. Dans cette histoire remarquable, nous observons les implications du pilier de l'influence. Lorsque l'intégrité sert de fondement au pouvoir, le pilier de l'influence est à l'œuvre.

Le paradoxe du pouvoir

Le pilier de l'influence fonctionne bien dans votre foyer ou dans le gouvernement. Permettez-moi d'attirer votre attention sur le foyer. Le style d'autorité exercé dans un foyer est souvent reproduit par les enfants quand ils deviennent adultes. C'est à la maison que les enfants apprennent que la façon dont le pouvoir est utilisé a de réelles conséquences. S'il y a un abus de pouvoir, les enfants grandissent avec le sentiment d'être en danger. Malheureusement, dans les tentes de Jacob, la vie était extrêmement dysfonctionnelle. Joseph a grandi dans un foyer dépourvu de paix, de joie, d'amour ou de coopération. Quelle était la source de ce stress? La réponse: le comportement inapproprié d'un parent. Un père incitait à la jalousie et attisait la colère des membres de la famille. En fin de compte, les pratiques injustes de Jacob ont conduit à l'hostilité. Que ce soit à la maison, au travail ou dans une nation, l'abus de l'autorité détruit les fondements de la société.

L'influence réduit le favoritisme

Jacob a donné à son fils préféré une tunique de plusieurs couleurs. Certaines personnes ont l'impression que leurs parents, leur employeur ou leur enseignant font du favoritisme. Lorsque les gens perçoivent qu'ils ne sont pas traités équitablement par la personne en autorité, cela crée du ressentiment. Le favoritisme démotive les employés et nuit à l'unité de l'équipe. Lorsqu'un leader concentre son attention sur «le favori», il peut facilement rater des occasions de croissance ou ne pas remarquer les compétences d'autres personnes. En ne donnant pas à tous les employés une chance égale de briller, un patron restreint la croissance de l'entreprise et cela coûte de l'argent à l'entreprise.

Si vous êtes comme l'un des dix frères de Joseph, comment devriez-vous réagir au favoritisme?

- a. Déterminez si vous êtes la victime. Assurez-vous de ne pas jouer la victime.
- b. Continuez à travailler dur. Ne laissez jamais le favoritisme affecter votre performance.

- c. Ne soyez pas en colère contre la personne privilégiée. Soyez patient. Assurez-vous d'être à votre meilleur. Votre moment viendra.
- d. Maintenez le dialogue. Renseignez-vous auprès des personnes en autorité pour savoir s'il existe des moyens de vous améliorer ou de mieux répondre aux attentes.

Si vous êtes comme le fils préféré, comment devriez-vous réagir?

- a. Évitez l'arrogance et l'orgueil. Choisissez l'humilité et la gentillesse.
- b. Ayez un esprit d'équipe.
- c. Honorez ceux qui vous entourent.
- d. Continuez à faire de votre mieux.

Si vous êtes comme le père qui a un fils préféré, comment devriez-vous réagir?

- a. Rappelez-vous que vous êtes responsable de la culture dans votre groupe.
- b. Écoutez les commentaires de ceux qui vous entourent.
- c. Offrez des incitatifs à tout le monde.
- d. Donnez la possibilité à tous de briller et de développer leurs compétences.¹⁷

L'influence motive la performance

Pourquoi Joseph ne travaillait-il pas dans les champs avec ses frères? Il est peu probable que ses frères aient dit à Joe de rester à la maison. Était-il occupé à servir son père et à faire des corvées autour du camp? Et quelle était la qualité des soins que les dix frères rancuniers donnaient aux troupeaux de leur père?

Selon Gallup, il existe trois classifications de l'engagement d'un employé;

- 1) Engagé 33% – impliqué, enthousiaste, communicateur, résout des problèmes, bon équipier
- 2) Non-engagé 51% – donne du temps, mais sans énergie ou passion, silencieux, retiré

3) Activement désengagé 16% – amer, malheureux, travaille sans réellement travailler¹⁸

Pouvez-vous imaginer à quel point les employés, les étudiants, les politiciens ou les membres d'église désengagés affectent la réussite d'une entreprise, d'une école, d'un gouvernement ou d'un ministère? Qui peut calculer les immenses coûts financiers, psychologiques et sociaux encourus par le désengagement? Le pilier de l'influence aide les gens à se réengager. Voici quelques suggestions de solutions basées sur le caractère.

Premièrement, que peut faire la personne en autorité pour aider les gens à se réengager?

- a. Identifier la mauvaise performance – une baisse de performance est habituellement le premier indicateur du désengagement.
- b. Découvrir les frustrations persistantes – écouter, soulever des idées ou des préoccupations.
- c. Reconnaître un mauvais comportement – Jacob a refusé de régler un problème de mauvaise performance.
- d. Assurer des compétences adéquates – offrir une formation et des incitatifs.
- e. Encourager la résolution de problèmes – proposer des idées et des solutions possibles.
- f. Récompenser les comportements positifs – même un simple «merci» fait sentir aux gens qu'ils ont de la valeur.
- g. Encourager la communication – une rencontre individuelle permet de faire un suivi et de recevoir des commentaires.

Deuxièmement, que pourraient faire les personnes subalternes pour se réengager?

Les idées suivantes s'appliquent aux dix frères ainsi qu'à Joe.

- a. Reconnaître en quoi la performance accuse du retard.
- b. Communiquer des frustrations ou des problèmes à leur superviseur direct.
- c. Ranimer la motivation en fixant des objectifs ensemble et en affirmant les valeurs.

- d. Développer des compétences par la formation et le mentorat.
- e. Travailler en équipe – encourager, tenir responsable et célébrer le succès.
- f. Choisir une attitude positive – faire des choses simples comme sourire, parler positivement.
- g. Résoudre des problèmes en faisant partie de la solution.
- h. Exprimer de la gratitude ; dire merci a un effet sur l'état d'esprit.¹⁹

L'influence accordée de l'importance aux gens

Je suis très surpris que Joseph ait été heureux d'aller à la recherche de ses frères. Il ne semblait pas conscient de leur haine envers lui et de leur frustration face au favoritisme de leur père. Pourquoi serait-il entré sans peur dans le camp des frères ou aurait-il supposé que ses frères le traiteraient avec respect? L'orgueil aveugle et le paradoxe du pouvoir désensibilisait cet adolescent naïf. Joseph semblait insensible aux sentiments de ses frères envers lui et n'avait aucune idée de la profondeur de leur ressentiment.

La série de télé-réalité *Undercover Boss* a abordé la question des employeurs trop éloignés du monde réel des employés. On a demandé à des cadres supérieurs d'entreprises de quitter le confort de leurs bureaux et de prendre secrètement des emplois de bas niveau dans leur entreprise pour savoir comment les choses fonctionnaient vraiment et ce que les employés pensaient d'eux. Cette série de télé-réalité lauréate d'un Emmy a utilisé des caméras cachées pour donner une vision authentique de l'expérience de ces dirigeants qui s'immergeaient dans les activités quotidiennes de leurs organisations. Dans le cadre de cette mission d'infiltration, ils ont découvert comment leur entreprise était perçue, quel était l'état d'esprit de leurs employés et -- peut-être -- quelque chose sur eux-mêmes aussi.²⁰

Le pouvoir nous monte à la tête. Quand les gens se sentent puissants ou impuissants, cela affecte leur perception des autres. La dynamique du pouvoir peut influencer profondément notre

façon de penser. Quand les gens gravissent les échelons, les raisonnements internes sont déformés et la sympathie naturelle pour les autres disparaît. L'un des plus grands pièges de l'autorité est qu'elle rend les dirigeants moins sensibles aux préoccupations des autres. Plutôt que de s'inquiéter des répercussions d'un acte, les puissants vont simplement de l'avant et agissent. Des études ont montré que les personnes en pouvoir sont plus susceptibles de s'appuyer sur des stéréotypes et des généralisations que sur des informations éclairées. Être égocentrique, déconnecté ou insensible sont des symptômes d'une absence du pilier de l'intégrité et d'un leader qui se dirige vers des ennuis. Et Joseph se dirigeait vers des ennuis.²¹

L'influence contribue au rétablissement

Les frères de Joseph l'ont démis de sa position. Ils l'ont fait de la pire façon! Ses frères l'ont jeté dans une fosse, puis ils l'ont vendu en esclavage. C'était beaucoup plus radical que de se présenter au travail pour être congédié et prendre la porte. Comment Joseph allait-il réagir? Quiconque est licencié aura le sentiment d'être un échec, ressentira une avalanche d'émotions passant de la honte à l'inutilité et à la dépression, voudra blâmer les autres ou tenir des propos cinglants à leur sujet et leur garder rancune. Toutefois, on ne voit nulle part Joseph adopter ces comportements destructeurs. Il s'est ressaisi. Tout comme Joseph l'a fait, vous pouvez trouver le courage de rebondir.

Comment se remettre en selle?

- a. Faire son deuil – Joseph a eu le temps de faire son deuil. Entre la fosse et l'Égypte, il a intégré sa perte et composé avec ses émotions compliquées. Peu de temps après, il a fait face au monde.
- b. Recadrer – il a surmonté le rejet et transformé une perte en une nouvelle opportunité.
- c. Tirer des leçons – il a analysé ses lacunes et s'est souvenu de ses forces.
- d. Planifier – Joseph a compris comment il pouvait s'améliorer et devenir plus efficace

- e. S'exercer – faire de l'exercice physique et se sentir en santé donnent une impulsion au bien-être mental.
- f. Agir par la foi – Joseph a saisi les occasions et a fait confiance à Dieu.
- g. Se souvenir de son rêve – bien que ses espoirs semblaient anéantis, il a refusé de les laisser s'évanouir.²²

L'influence préserve les valeurs

Les gens savent généralement ce qu'il faut faire. Il est mal de tricher, mais un sentiment de pouvoir facilite la rationalisation d'un manquement éthique. Par exemple, lorsque les psychologues ont demandé aux sujets occupant des postes «inférieurs et supérieurs» comment ils jugeraient ceux qui conduisent trop vite lorsqu'ils sont en retard à un rendez-vous, les gens du groupe supérieur ont invariablement dit que ces délits étaient plus graves quand ils étaient commis par les autres que par eux. En d'autres termes, le sentiment de supériorité amenait les gens à conclure qu'ils avaient une bonne raison de faire de la vitesse. L'importance de leur position leur donnait le sentiment d'être en droit d'ignorer les panneaux de signalisation. Mais ils pensaient que tous les autres devaient se conformer à la signalisation.²³

À un moment, avant son arrivée en Égypte, Joseph a établi ses valeurs fondamentales. Vivre en Égypte et servir dans la maison de Potiphar allaient remettre en question ces valeurs. D'une certaine façon, il était comme un étudiant universitaire loin de chez lui et, pour la première fois, entièrement responsable de ses propres choix. Comment se comporterait-il? À moins de prédéterminer ses valeurs et de s'y conformer, il risquait de devenir vulnérable et désorienté.

Le poste de Joe à la tête du personnel de la maison de Potiphar comportait autant d'avantages que de tentations. Il avait des occasions faciles et attrayantes de profiter de son poste et de servir ses propres intérêts. Puis, vint un temps où en l'absence de son patron, sa belle épouse lui faisait des avances sexuelles fréquentes et insistantes. Trop souvent, les personnes en pouvoir s'attendent

à des faveurs sexuelles ou ont un comportement sexuellement abusif. Et parfois, les gens non privilégiés ont recours à des faveurs sexuelles pour obtenir des bénéfices. Mais pas Joseph, il chérissait l'intégrité plus que la position. Plutôt que s'excuser en cédant aux plaisirs invitants du sexe illicite, il a fui. Parce qu'il avait établi ses valeurs fondamentales, il était en mesure de préserver son intégrité. Joe n'avait pas besoin de sexe, de pouvoir ou d'argent pour combler un vide intérieur. Il était satisfait. Par conséquent, il était outillé pour se protéger en temps de tentation.

Lorsqu'une forte tentation se présente, gardez en tête l'image globale et vos valeurs fondamentales. Joe se souvenait que l'invitation venait de la femme de l'homme qui lui avait donné du travail et avait été gentil avec lui. Dans le feu de l'action, il a également reconnu les dangers qui le guettaient dans l'ombre. Bien que le désir sexuel soit l'une des plus fortes tentations auxquelles les hommes et les femmes sont confrontés, il entraîne également de très graves conséquences. Joseph a préservé l'intégrité et le paradoxe du pouvoir n'a pas réussi à faire de lui une autre victime.

L'influence soutient l'honneur

Quand Potiphar est rentré chez lui, sa femme lui a montré le manteau de Joseph. Elle a accusé Joe d'agression sexuelle. La vérité est que face à ses avances, Joseph s'est enfui pour échapper à ses griffes. Il s'est enfui même si cela signifiait qu'il devait laisser son manteau entre ses mains. Sa fausse accusation diffamait le caractère de Joseph. Cela lui a coûté son emploi et a entraîné son emprisonnement.

Il est possible qu'au travail, vous soyez faussement accusé au sujet d'un comportement ou d'une parole. Faites ce que Joseph a fait. Il est resté calme et il a prié et espéré avoir l'occasion de présenter sa version des faits. S'il avait pu plaider sa cause, Potiphar aurait peut-être compris. Vous aurez probablement l'occasion de défendre vos actes, mais Potiphar a condamné Joseph sans lui donner aucune chance de se défendre. La justice de Potiphar n'était pas du tout une justice.

L'intégrité exige que vous soyez avant tout honnête envers vous-même. Joseph avait encore le reste de sa vie devant lui. Laisserait-il une fausse accusation être son moment décisif? Joe Jacobson a résolu de surmonter une situation terrible et injuste en se réinvestissant dans sa prochaine possibilité et en établissant de nouvelles relations. Son caractère exigeait qu'il pardonne à son accusateur. Le refus de pardonner l'aurait empêché de progresser dans sa vie. Il connaissait la vérité. Le temps et son caractère allaient lui être favorables.

L'influence a un effet sur les gens qui nous entourent

Alors que la porte de la prison se fermait derrière lui, un nouveau chapitre de sa vie commençait. La prison le façonnerait-elle ou allait-il influencer les prisonniers? Un obstacle important au mouvement de l'intégrité est la fausse idée selon laquelle l'influence est réservée à la position et au pouvoir. Les nouvelles restrictions imposées à Joseph ne lui ont jamais enlevé son influence. Apprendrait-il les voies du mal en écoutant les conseils de criminels ou utiliserait-il son intégrité personnelle pour influencer des prisonniers endurcis? «Vous n'avez pas besoin d'être une personne en autorité pour avoir une influence. Les personnes les plus influentes dans ma vie ignorent probablement les choses qu'elles m'ont apprises.»²⁴

Sans position ou autorité, Joseph a influencé les gens qui l'entouraient. Il n'a jamais assumé que l'influence appartenait uniquement aux puissants, aux riches ou aux célébrités. Une petite lumière éclaire l'endroit le plus sombre. Son intégrité brillait en prison. Son influence a eu une portée intéressante. Avec le temps, le gardien a remarqué Joseph. Le narrateur fait une déclaration drôle, quasi incroyable, sur la confiance que les responsables de la prison ont placée en Joseph. Ils ont confié à un détenu la charge de toute la prison. Imaginez la folie de cette décision! Elle est insensée si le prisonnier manque d'intégrité. Joseph, nous te faisons confiance, tu peux faire ce que tu veux, parce que tu seras conduit par l'intégrité. Tu as gagné ce haut niveau de confiance!²⁵

Les actions des autres nous influencent. Adolescent, j'aimais faire du sport. J'avais une bonne coordination main-œil et cela m'a permis d'exceller. Je me souviens d'un de mes entraîneurs qui cherchait à impressionner son équipe par un langage grossier, des blagues salaces et des histoires de beuverie et d'exploits sexuels. Il pensait qu'être «un homme» signifiait enfreindre les règles et se moquer des personnes plus faibles. Au début, l'attitude cavalière de notre entraîneur a impressionné certains de mes jeunes coéquipiers. Cependant, un jour, en arrivant à l'entraînement, nous avons découvert que notre entraîneur n'était pas là. On nous a informés qu'il ne serait plus notre entraîneur. Il faisait face à des accusations de conduite en état d'ébriété. Lorsque la police a arrêté notre entraîneur, une femme était avec lui dans la voiture et ce n'était pas sa femme. Résultat, sa femme a demandé le divorce. Les mauvaises manières de mon entraîneur ne semblaient plus judicieuses pour aucun d'entre nous. Je pense que l'équipe a appris davantage de l'échec de notre entraîneur qu'il ne l'a jamais su. À ce jour, aucun membre de l'équipe n'a adopté son mode de vie inconvenant. Chacun de nous a recherché un mode de vie intègre.

L'influence procure des avantages

Pendant son incarcération, Joe a aidé de nombreux prisonniers. Certains d'entre eux ont promis qu'à leur libération, ils essaieraient de l'aider à leur tour. Personne n'a tenu sa promesse jusqu'à ce qu'un jour, l'échanson du Pharaon se souvienne de sa promesse.²⁶ L'intégrité a fini par payer.

La corruption promet des avantages substantiels immédiats et faciles. L'intégrité, quant à elle, promet des avantages durables à long terme. La corruption, c'est comme ne jamais changer l'huile dans un moteur. Au départ, le moteur fonctionne bien, mais éventuellement, il s'arrêtera. Warren Buffet, le président et directeur général de Berkshire-Hathaway dit: «Quand on embauche une personne, on recherche trois qualités: l'intégrité, l'intelligence et l'énergie. Si vous n'avez pas la première, les deux autres vous tueront.»²⁷ Comme l'huile sale dans un moteur, les effets de la corruption détruisent progressivement. Warren Buffet

embauche des personnes intègres, parce que cela garantit un succès durable à ses entreprises. Il évite le gain à court terme qui fait souffrir à long terme.

Le logo du CLI reflète l'un des psaumes les plus sages. Le psaume décrit un arbre qui reste vert et produit des fruits en sa saison. Le psalmiste donne une mise en garde imagée contre le fait de suivre des conseils tordus, de faire confiance à des moyens malhonnêtes ou de dépendre de gains obtenus frauduleusement. Il le chante ; les gains mal acquis ne dureront pas. Au lieu de cela, profitez d'une vie fructueuse durable. L'intégrité est comme un arbre qui donne du fruit. Un bon arbre donne son fruit en sa saison. En revanche, le succès momentané obtenu par la corruption est comme la paille que le vent dissipe.²⁸

Je crois que toute personne, toute famille, toute entreprise et toute nation souhaite un succès durable. L'exemple de Joseph nous rappelle qu'avec le temps, l'intégrité est avantageuse. Il faut du temps pour faire pousser un arbre fruitier, mais les mauvaises herbes poussent en une nuit. N'oubliez pas, le fruit d'un arbre est agréable et abondant, mais la propagation des mauvaises herbes est embêtante et détestable.

L'influence crée la prospérité

Les médias devraient nous convaincre que les tricheurs finissent par perdre. Que vous considériez la corruption dans la politique, le sport, les affaires, l'ingénierie ou la science, tôt ou tard, la pénalité pour la corruption exige un paiement. L'intégrité de Joseph l'a amené dans la fosse, la maison de Potiphar, une prison et finalement elle l'a conduit dans un palais. La fidélité, quelle que fût sa position, lui a ouvert la porte d'une plus grande influence pour l'avenir. Finalement, l'intégrité a rapporté d'énormes dividendes. Le bon caractère de Joseph l'a gardé sur la bonne voie et l'a mené devant un roi. S'il avait eu recours à un moyen détourné, Joe aurait perdu son chemin et son avenir. L'intégrité l'a protégé. L'intégrité détenait des avantages dépassant toutes ses attentes.

Pourquoi je crois que l'intégrité lui a mérité ce succès? Était-ce uniquement une question de chance? Voici les choses à ne pas oublier sur les raisons pour lesquelles l'intégrité est avantageuse.

- a. Caractère – il n'y a pas de substitut au caractère dans la quête de la productivité.
- b. Compétence – l'intégrité mène les habiletés, les talents et les capacités à l'efficacité.
- c. Engagement – l'intégrité signifie que vous êtes «entièrement dévoué» sur le long terme.
- d. Courage – l'intégrité vous permet de faire la bonne chose.
- e. Confiance – on peut faire confiance à l'intégrité pour produire les résultats souhaités.

Le psaume qui a inspiré notre logo du CLI contient les mots suivants: «Il ressemble à un arbre planté près d'un cours d'eau: il donne son fruit en sa saison, et son feuillage ne se flétrit pas. Tout ce qu'il fait lui réussit.»²⁹ L'histoire en témoigne ; l'intégrité peut être récompensée.

L'influence profite à tout le monde

L'intérêt personnel est un puissant cocktail d'inclinations personnelles. C'est une caractéristique humaine manifestement négative qui commence quand nous sommes tout-petits. Notre très fort instinct primaire recherche le confort personnel, la chaleur, la nourriture, l'attention. Durant l'enfance, puis l'adolescence, nous arrivons à un stade de notre vie où nos besoins, nos intérêts et notre confort personnels sont équilibrés par une altérité, une capacité de voir que la vie n'est pas seulement axée sur nous-mêmes.

Au début de ce chapitre, j'ai écrit: «L'usage désintéressé du pouvoir pour résultats l'enrichissement et les possibilités.» Une histoire pourrait-elle en être une meilleure preuve que celle de Joseph? Sa nomination en tant que second dirigeant de l'Égypte lui a conféré un immense pouvoir et lui a donné accès à des richesses sans limites. Pourtant, le pilier de l'influence a continué à guider son utilisation du pouvoir. Il a recherché le bien de toute la nation plutôt que son avantage personnel. Même si Joe jouissait

de l'abondance qui venait avec son nouveau rôle, il croyait que la position qui lui était confiée n'était pas pour son seul bénéfice, mais pour la prospérité de toute la nation.

En faisant des recherches pour ce livre, j'ai cherché sur Google: «grands dirigeants mondiaux.» Les premiers 100 hommes et femmes de la liste ont eu une contribution importante dans la vie des autres. Quand j'ai fait la recherche inverse sur les 100 pires dirigeants de l'histoire, la liste contenait des hommes et des femmes qui ont abusé de leur pouvoir en dérobant des nations et en détruisant la vie de nombreuses personnes.

Je recommande le récit autobiographique de Nelson Mandela: «Un long chemin vers la liberté.» Quand j'ai lu son histoire, j'ai noté certains parallèles entre Nelson Mandela et Joseph Jacobson. Joe en Égypte ancienne et Nelson en Afrique du Sud savaient tous deux qu'une seule personne pouvait être un catalyseur pour le changement, et aucun des deux ne doutait pouvoir être ce catalyseur. Ils ont tous deux expérimenté la liberté d'esprit tout en étant emprisonnés. À leur sortie de prison, ils ont tous deux été des hommes puissants entièrement prêts pour ce qui les attendait. Malgré les difficultés, ces hommes ont refusé de renoncer à leur dignité. Chacun d'eux a été un modèle de dévouement, de courage et de sacrifice qui mérite d'être suivi. Et tous deux ont jeté des bases assez solides pour assurer un avenir durable à ceux qui les ont suivis. Comme Barak Obama l'a dit lors de l'éloge funèbre de Mandela:

«Ubuntu, un mot qui incarne le plus grand don de Mandela, celui d'avoir reconnu que nous sommes tous unis par des liens invisibles, que l'humanité repose sur un même fondement, que nous nous réalisons en donnant de nous-mêmes aux autres et en veillant à leurs besoins... Non seulement il incarnait l'Ubuntu, mais il avait aussi appris à des millions d'autres à découvrir cette vérité en eux.»³⁰

L'influence pardonne aux autres

Si quelqu'un avait une raison d'être amer et sans pitié, c'était bien Joseph. En prison, il pouvait légitimement dire: «C'est la faute de mes frères ou c'est à cause des fausses déclarations de Madame Potiphar.» Il nous est tous arrivé que des gens nous blessent ou nous mettent en colère. Parfois, nous blâmons illégitimement les autres pour ce qui s'est passé. Mais dans le cas de Joseph, la plainte était légitime.

Lorsque les frères de Joseph se sont présentés devant lui pour réclamer de la nourriture, il avait l'autorité et une occasion unique de leur faire beaucoup de mal. Il pouvait enfin les traiter comme il le voulait! Pourtant, ce qu'il voulait, c'était les reconforter, les aider et prendre soin d'eux et de leurs enfants. C'est à cela que ressemble le vrai pardon. Cette histoire devrait nous inspirer à pardonner. En réfléchissant à cette histoire, nous pouvons nous demander: «Dans quelle mesure avons-nous réussi à pardonner?»

Parfois, une histoire comme celle-ci nous condamne au lieu de nous inspirer à pardonner. Peut-être pouvons-nous penser à des personnes dans nos vies avec lesquelles nous ne sommes pas arrivés à ce niveau de pardon. Nous pensons peut-être: «Joseph a pardonné, moi, je me sens si mal de ne pas pouvoir oublier ou pardonner ce qui s'est passé.» Le pardon peut sembler impossible. Avant d'abandonner, permettez-moi de vous offrir un peu d'encouragement.

Tout d'abord, ne vous sentez pas condamné par le niveau incroyable de pardon de Joseph, parce qu'il n'est pas arrivé à ce niveau du jour au lendemain. Rappelez-vous, il y a eu des étapes de pardon qui l'ont amené à pouvoir montrer de la bonté à ses frères et prendre soin d'eux. Il n'a pas immédiatement vu les buts de Dieu dans les événements néfastes. Son pardon a été longtemps préparé. Je doute qu'au premier jour de son esclavage ou à son premier mois de prison, il ait atteint une guérison complète. Votre pardon peut ne pas ressembler au sien pour le moment. Et bien que le pardon puisse être accordé en un instant, il a été vécu dans une

vie entière. Soyez patient envers vous-même. La douleur suscite une amertume, une colère et un ressentiment qui intoxiquent vos émotions. Il faut du temps et de l'intentionnalité pour guérir une douleur profonde. L'importance ou la complexité de votre situation détermine le cheminement nécessaire pour accorder votre pardon, mais si Joseph a pu le faire, vous le pouvez aussi.

Deuxièmement, Joseph a pardonné depuis un endroit sécuritaire. Il n'était pas dans une fosse ou une prison. Il avait des limites saines et la capacité de restreindre l'influence de ses frères. Il les a soigneusement testés et observés. Parfois, les relations deviennent si toxiques que vous avez besoin d'espace ou d'une séparation pour avoir une protection. La sagesse vous amène à trouver un endroit sécuritaire et vous montre comment amorcer le processus du lâcher-prise.

Troisièmement, pardonner, ce n'est pas oublier. Il y a une fausse idée ancrée dans la culture nord-américaine selon laquelle pardonner, c'est oublier. «Pardonne et oublie.» J'apprécie le sentiment qui anime cette pensée, mais le fait est que pardonner ce n'est pas oublier. Essayer d'oublier est une façon très malsaine d'aborder le pardon. Joseph savait que ses frères avaient l'intention de lui faire du mal. Il ne leur a pas trouvé d'excuses. Il avait plutôt une bonne compréhension du passé et de la façon dont il l'avait affecté. Il n'avait pas oublié, ignoré ou réprimé les faits. Ce qui s'était passé faisait toujours partie de son histoire, mais il a commencé à comprendre ce qui s'était passé. Et il a découvert qu'en pardonnant, en gardant son intégrité, ces terribles événements ont en quelque sorte perdu leur pouvoir. En raison de son honneur inébranlable, ce qui était censé lui faire du mal a contribué au bien.³¹ Le pardon ouvre des possibilités surprenantes. C'est une décision saine. Elle est difficile à prendre, mais il en résultera qu'elle vous rendra capable d'atteindre votre plein potentiel.

L'influence investit dans un avenir meilleur

Le manque d'intégrité de Jacob a miné le succès de sa famille et a divisé ses fils. L'intégrité fonctionnelle de Joseph a créé un avenir pour sa famille et guidé les pas de ses fils. Si on laisse la corruption continuer avec autant d'intensité, elle menace d'affaiblir le monde dont héritera la prochaine génération. Pourquoi des milliards de dollars d'aide n'ont-ils pas fait une différence significative? Pourquoi une grande partie de l'aide n'a-t-elle jamais atteint les bénéficiaires visés? L'investissement continuera-t-il d'affluer vers ceux qui se révèlent irresponsables ou qui détournent ces investissements vers d'autres projets? Non seulement la corruption dérobe le présent, mais elle vole aussi l'avenir.

L'intégrité requiert que les pères ne volent pas l'avenir de leurs enfants. Je me souviens d'avoir entendu un politicien canadien dire que ses politiques redonneraient l'espoir et réduiraient l'augmentation de la dette. Il a mis les électeurs au défi d'être courageux et de voir plus loin que le plaisir immédiat. Son message déclarait qu'il était temps pour la génération actuelle d'accepter la responsabilité du monde que nous remettons aux générations futures.

Si les personnes en autorité et au pouvoir établissent le pilier de l'influence comme fondement de leurs actions, nous pouvons retrouver l'espoir d'un avenir meilleur. Retirez le fondement de l'intégrité, et nous nous dirigeons vers l'appauvrissement. Un homme sage a écrit: «L'homme intègre sera heureux parce que ses enfants seront forts sur la terre, et leurs maisons seront bénies.»

Que tous ceux qui viennent après nous constatent que nous sommes des personnes intègres.³²

Le pilier de la confiance



La confiance établit le caractère.

Si les gens ne peuvent pas vous faire confiance, ils ne voudront pas entrer en relation avec vous.

Si les gens peuvent vous faire confiance, ils voudront établir une relation avec vous.

La confiance est comme la pression artérielle! Elle est silencieuse, vitale pour votre santé, et si vous ne faites pas attention, elle peut vous tuer.³³

Le mot confiance est l'un des plus couramment utilisés dans la langue anglaise, il occupe la 949e position.³⁴ Si vous cherchez un livre sur la confiance sur amazon.com, vous obtiendrez 84 509 résultats. Si vous faites une recherche sur le mot confiance dans la base de données de PsychINFO, souvent consultée par les psychologues, vous aurez accès à plus de 9600 articles.³⁵

La confiance est le pilier de l'intégrité sur lequel repose toute relation ou connexion, tout investissement ou contrat. Elle est l'ingrédient essentiel de la communication efficace et le principe fondamental pour renforcer les relations. À la base, la confiance part du principe que les gens agissent dans le meilleur intérêt des autres. La vie nous enseigne qu'il faut des années pour gagner la confiance, des secondes pour la détruire, et beaucoup de temps pour la rebâtir. Un seul acte ne peut susciter la confiance ; elle se bâtit par la constance, au fil du temps. Une conduite négligente

ébranle la confiance. Tout comme une gomme devient plus petite chaque fois qu'elle efface une erreur, la confiance diminue par la négligence.

La confiance est sans contredit essentielle dans la famille, le gouvernement, les entreprises, l'église, l'éducation, les professions, les sports, les arts, les médias et les loisirs. Aucune relation significative ne peut durer sans elle! Peut-on réussir une vie sans confiance? Je vous mets au défi de trouver une montagne d'influence où la confiance n'est pas essentielle pour préserver la vitalité. La confiance est au cœur des relations saines. Ne soyez pas offensé que quelqu'un vous ait menti; soyez plutôt contrarié du fait que vous aurez désormais du mal à le croire. Si les gens peuvent vous faire confiance, ils souhaiteront entrer en relation avec vous. S'ils ne peuvent pas vous faire confiance, ils ne souhaiteront pas tisser des liens avec vous.

Quand je voyage un peu partout dans le monde, j'ai souvent besoin d'acheter de l'essence. Quel que soit l'endroit où j'en achète, j'ai confiance que l'on me fournisse un carburant propre et de qualité. Je m'attends à ce qu'il soit vendu au prix courant et que l'on accepte ma devise. Les transactions les plus simples nécessitent la confiance. Elle est fondamentale dans la vie.

Pendant de nombreuses années, j'ai vécu dans le sud-ouest de l'Ontario, au Canada, une région renommée pour l'agriculture. Les agriculteurs locaux installaient souvent des stands de fruits et de légumes frais près de leur entrée. Chaque agriculteur y étalait ses produits frais. Les acheteurs locaux assumaient que les produits étaient fraîchement cueillis, et les producteurs offraient des produits de haute qualité à faible coût. Mais une chose était absente de ces étalages. Il n'y avait pas de vendeur, mais une simple boîte métallique dans laquelle les acheteurs pouvaient déposer leur paiement. Parfois, les agriculteurs laissaient même un bocal contenant des pièces de monnaie pour que le client puisse avoir la monnaie précise. Aucune caméra ne dissuadait les acheteurs de voler les produits ou l'argent. Le commerce de

stands de fruits existe en raison de la confiance. Il est fondé sur la confiance mutuelle des agriculteurs et des consommateurs. Ce système tout simple bénéficie à tous. Sans la confiance, ces stands de produits disparaîtraient.

Le manque de confiance est une source de problèmes dans de nombreux pays. Malgré les conséquences du manque de confiance, peu de gens semblent s'en soucier. Même la souffrance humaine causée par la corruption ne parvient pas à ralentir sa progression. Songez à la souffrance causée lorsqu'une aide médicale et alimentaire et des matériaux de construction restent dans des conteneurs scellés au bout d'une piste d'atterrissage. Malgré le besoin désespéré, de grands conteneurs restent fermés jusqu'à ce que des fonctionnaires obtiennent un pot-de-vin. Pouvez-vous nommer des entreprises qui ont trahi la confiance du public et qui n'existent plus? Des entreprises comme Volkswagen et la Croix-Rouge américaine ont trahi la confiance et ont dû payer d'énormes amendes pour rembourser ceux qu'elles ont escroqués et rétablir la confiance. Les conséquences de leurs actes corrompus ont été plus élevées que les amendes imposées par les tribunaux ou la perte de revenus.

Bien que la fraude soit présente dans tous les pays, les gens s'attendent à ce que les dirigeants soient dignes de confiance. Après avoir travaillé dans plusieurs pays pendant plus de 20 ans, Kouzes et Posner (2007) ont fait un sondage auprès de 75 000 répondants dans différents pays, cultures et organisations. Les résultats du sondage ont montré que la confiance était la première caractéristique recherchée chez les dirigeants. Les gens veulent des dirigeants dignes de confiance.³⁶

Quel est le coût du manque de confiance?

«Quel est le coût de la corruption?» Un vieux livre répond à cette question: «Qu'il ne se fie pas à la fausseté! Il serait déçu, car c'est la fausseté qui serait sa récompense.»³⁷ Il y a des milliers d'années, un sage homme d'affaires du nom de Job a découvert que faire confiance à quelqu'un qui n'est pas fiable n'est pas avantageux.

Vous lui donnez le pouvoir de vous faire du mal et cela a de terribles conséquences. L'aide fait parfois plus de mal que de bien. Pensez à ce qui se passe quand ceux qui reçoivent de l'aide sont corrompus. Ils aggravent le problème et font échouer les nobles tentatives de trouver une solution.

L'expression «il suffit d'une brebis galeuse pour contaminer tout le troupeau» fait référence à une situation dans laquelle l'attitude négative ou le mauvais comportement d'une personne peuvent affecter tout un groupe.³⁸ Un mauvais comportement incite les autres à adopter un comportement similaire. Les attitudes négatives affectent tout le monde. La gratification et la récompense instantanées de la tromperie, des pots-de-vin, de la fraude, de la trahison et de la corruption favorisent une conduite peu fiable. Malheureusement, dans de nombreux pays, les brebis galeuses sont des dirigeants qui propagent l'infection.

S'il y a de la méfiance dans un mariage, les couples se posent des questions telles que: «Puis-je avoir confiance que tu sois là pour moi quand je suis contrarié? Puis-je avoir confiance que tu m'écoutes? Puis-je avoir confiance que tu me choisisses plutôt que ta mère ou ton frère? Puis-je avoir confiance que tu travailles pour notre famille? Puis-je avoir confiance que tu t'abstiennes de consommer de la drogue? Puis-je avoir confiance que tu ne me tromperas pas? Puis-je avoir confiance que tu sois pleinement engagé envers nos enfants?» Quand la confiance diminue, la probabilité d'une relation saine diminue aussi.

En tant que Canadien, je suis affligé par la corruption grandissante dans mon pays. Nous défendons la liberté sans préserver la moralité. Il y a quelques années, les dirigeants étaient choisis en raison de leur caractère. La confiance était le principe de base. À une époque, la parole d'une personne voulait tout dire. D'importants contrats irrévocables étaient fondés sur un accord tacite. Pas de petits caractères, de failles ou d'avocats. Les tribunaux faisaient respecter la loi. Les avocats défendaient des causes parce qu'elles en valaient la peine et qu'ils pensaient

que l'accusé méritait un procès équitable. Malheureusement, aujourd'hui, de nombreux avocats motivés par l'argent défendent des coupables et tentent de faire acquitter des criminels en invoquant un détail technique. Dans une culture post-vérité, la vérité occupe le deuxième rang après l'image et elle perd son autorité. Il fut un temps où nous pensions que nous n'entendrions jamais un mensonge venant de l'église ou du bureau du Premier ministre. Mais aujourd'hui, la malhonnêteté est confortablement installée dans la politique, la justice, la religion, les affaires, l'église, l'éducation, le divertissement et la famille.

Un manque de confiance fait gonfler le coût des affaires. C'est la confiance et non l'argent qui est la vraie monnaie des affaires et de la vie. Dans une culture de confiance, les gens sont plus créatifs, plus motivés, plus productifs et prêts à se sacrifier pour leur équipe. Quand la confiance augmente, la performance augmente aussi. En se propageant, la méfiance tue la motivation, le travail d'équipe et la productivité. La méfiance nous fait tout remettre en question. Un manque de confiance ralentit les processus et accroît l'anxiété. Les gens cessent d'acheter des produits ou des services de compagnies auxquelles ils ne peuvent faire confiance. Dans son livre *The Trust Edge*, David Horsager démontre que la plus grande dépense d'une entreprise résulte d'un manque de confiance. Il affirme: «Un manque de confiance réduit la productivité et fait augmenter les lois. En conséquence, des millions de dollars qui auraient pu être utilisés pour la recherche, la formation du personnel ou les avantages sont consacrés à des processus de surveillance et de responsabilisation pour le respect de la réglementation.»³⁹

Stephen Covey a enseigné un principe similaire: «Les environnements où la confiance est faible regorgent de jeux politiques, de conflits interpersonnels, de rivalités interdépartementales et d'intentions cachées. Les gens flattent les autres en face, mais disent du mal d'eux dans leur dos. Dans les environnements où le niveau de confiance est faible, beaucoup de règles et de règlements prennent la place du jugement humain

et de la créativité. Il y a une grande perte d'autonomie. Les gens n'ont pas la même vision de ce qui est important. La culture est motivée par l'urgence plutôt que l'importance, car chacun pense à lui-même et à ses propres objectifs.»⁴⁰

Un manque de confiance peut coûter très cher à une entreprise et y créer une culture toxique. Un manque de confiance au sein d'une entreprise ou d'une économie a le même effet que des toxines dans le corps humain. Tout comme le poison détruit les cellules du corps, la méfiance détruit les relations. Finalement, ce qui était sain devient maladif, ce qui était fort devient faible, et ce qui donnait la vie devient inerte. Le manque de confiance est contre-productif. Comme il serait agréable de travailler dans un environnement où la confiance règne et où les gens font leur travail de façon efficace!

Un coût relationnel élevé

Un manque de confiance engendre un coût relationnel élevé. L'un des premiers indicateurs d'un manque de confiance est l'absence du travail d'équipe. Sans le travail d'équipe, les gens cherchent leurs propres intérêts et protègent farouchement leur territoire. L'entente devient de moins en moins possible. La générosité se volatilise. La motivation se tarit comme la rosée sous le soleil du matin. Le niveau de performance chute. La coopération est calculée avec précaution et l'espoir semble hors de portée. La méfiance régit la conduite et la peur érige des barrières. Le fruit de l'amour, de la joie, de la paix, de la patience, de la bonté, de la bienveillance, de la foi, de la douceur et de la maîtrise de soi se fane sur la vigne du caractère.⁴¹

Bâtir la confiance a un coût relativement bas par rapport au coût élevé de la méfiance. La méfiance ressemble à une fausse perle que les gens achètent en la confondant avec une vraie perle. Bien qu'elle promette la richesse, elle s'avère sans valeur. Mais le comportement digne de confiance est comme une belle perle de valeur. Plus on l'examine, plus sa beauté apparaît.

Si vous semez la méfiance, pouvez-vous vous attendre à récolter la confiance? La méfiance engendre la méfiance. Un ami offre de vous aider à déménager des meubles un samedi, mais il ne vient pas. Votre fille vous dit qu'elle rentrera à 23 h, mais elle revient à 3 h 30. «Je n'ai pas vu l'heure passer», dit-elle. À qui pouvons-nous faire confiance? Il y a peu de gens en qui je peux avoir entièrement confiance. Moïse qui a dirigé une nation volage qui a souvent brisé son serment d'allégeance a écrit: «Dieu ne vous décevra pas, et il est toujours digne de confiance. Je peux compter sur lui en toute chose».⁴² Contrairement à ceux qui pendant plus de 40 ans ont déçu Moïse à plusieurs reprises et ne se sont pas souvenus de leurs promesses, Jéhovah n'a jamais rompu sa promesse et ne l'a jamais déçu.

Quelqu'un qui vous a blessé intentionnellement peut-il regagner votre confiance? L'histoire parle d'un homme qui a mené une épuration religieuse et politique contre un groupe de personnes qu'il détestait. Il les a forcés à fuir leurs maisons, il en a emprisonné plusieurs et torturé certains. Même quand les personnes de ce groupe ont fui, sa haine inassouvie l'a poussé à les poursuivre sans relâche. À qui est-ce que je fais référence? Malheureusement, la liste des candidats est beaucoup trop longue. Dans ce cas-ci, je pense à un homme nommé Saul, Saul de Tarse. La raison pour laquelle je l'ai choisi est qu'un jour, Saul a cessé de persécuter ce groupe et est devenu l'un d'eux. Il a rejoint leurs rangs. Pardonneraient-ils les terribles atrocités qu'il avait commises? Pourrait-il dissiper leurs soupçons? Imaginez Saul de Tarse essayant de bâtir une relation avec ce groupe! Impossible?

Ouvrir un compte de confiance

Qui sont ceux qui ont gagné votre confiance? En lisant cette question, quels noms vous viennent immédiatement à l'esprit, et quelles émotions ressentez-vous? Le simple fait de penser à des amis de confiance me remplit de joie. La confiance réside dans l'esprit et dans l'âme. La confiance méritée est le plus haut niveau de confiance et celle-ci est le résultat d'un comportement cohérent. La confiance est-elle statique ou peut-elle changer? La fidélité

a le pouvoir de poser un fondement relationnel solide au fil du temps, mais l'infidélité ébranle les relations. Violenter la confiance se compare au froissement d'une feuille de papier. Vous pouvez essayer de lisser les plis, mais la feuille ne sera plus telle qu'elle était. J'admets que la confiance brisée a des conséquences temporaires. Cependant, à la différence du papier froissé, les relations peuvent être restaurées.

Les chefs religieux juifs ont chargé Saul de Tarse de persécuter une nouvelle secte. Il a mené avec ferveur une campagne dévastatrice contre elle. C'était comme donner un permis de chasse à un homme affamé. Sa cruauté insatiable a grandi à un tel point qu'il ne s'est pas contenté de s'attaquer au groupe local de Jérusalem. Quand les disciples de Christ se sont dispersés à l'extérieur de la région de la capitale, il les a traqués. Il croyait qu'on se souviendrait de lui comme de celui qui avait débarrassé Israël de cette secte. Mais un jour, sur le chemin de Damas, Saul a fait une rencontre divine qui a transformé sa vie pour toujours. En un instant, le chef de la persécution contre les chrétiens est devenu l'un d'eux. Sa mission a changé. Il a rejoint le peuple qu'il avait traqué.

Le zèle de Saul s'est intensifié jusqu'au jour où une lumière du ciel l'a arrêté. À ce moment-là, Saul de Tarse a dû rendre compte de ses crimes contre l'humanité. Soudain, ce qu'il croyait être bon et honorable est devenu vil et offensant. Reconnaître ses crimes graves contre l'humanité et contre Dieu l'a amené à la repentance. Après sa conversion, la survie de Saul dépendait de sa capacité à gagner la confiance de ceux qu'il avait persécutés.⁴³

Mais la communauté qu'il espérait rejoindre le voyait comme étant vindicatif, haineux, vil, sans conscience et dangereux. Sa conduite passée justifiait leur méfiance. Même s'il affirmait être transformé, les croyants restaient sceptiques. Ses paroles et ses actes témoignaient d'un changement, mais lui gagnaient peu de confiance. Ses qualifications, son éducation, ses réalisations passées, sa position, sa richesse se sont révélées impuissantes pour

influencer l'opinion des personnes qu'il avait autrefois maltraitées. Bâtir la confiance semblait quasi impossible.

Pourrait-il un jour mériter leur confiance? Son passé d'hostilité délibérée envers ce groupe le plaçait dans une position d'échec total de confiance avec eux. Certains pourraient prétendre que son repentir combiné à la grâce de Dieu lui donnait un solde d'ouverture de compte de zéro, mais la plupart sont d'avis qu'en raison de son comportement antérieur, Saul a commencé avec un compte largement déficitaire. Quoi qu'il en soit, l'exemple de Saul montre que le pardon offre au repentant un formulaire de demande pour un compte de confiance. Et si Saul a pu gagner la confiance, il y a de l'espoir pour nous, quel que soit notre passé.

Était-il possible qu'une personne ayant souffert par sa faute lui tende la main et lui fasse confiance? Le pardon est donné, mais la confiance se gagne! Dieu lui avait pardonné, mais qu'en était-il de ceux qu'il avait blessés par sa vengeance? Pourraient-ils lui accorder le pardon? Même si Dieu s'était approché de Saul, les croyants préféreraient garder leur distance. Restaurer la confiance nécessite du temps. Le pardon est un processus qui demande un effort constant de notre part. Pour bâtir ou rebâtir la confiance, il faut faire ses preuves longtemps après avoir reçu le pardon.

L'espoir de Saul d'annuler la terrible dette de méfiance reposait sur la création de la monnaie relationnelle d'une vie digne de confiance. Afin d'ouvrir un compte de confiance, Saul leur a permis d'examiner sa nouvelle identité. Si personne ne s'était souvenu de son passé, il lui aurait été beaucoup plus facile d'obtenir leur approbation. Son passé avait de réelles conséquences. Sa demande d'un compte de confiance a fait réfléchir le petit groupe de Damas. Le ciel, la terre et l'enfer attendaient peut-être eux aussi de voir si la conversion de Saul était sincère.⁴⁴ Une fois le compte ouvert, Saul devait y effectuer des dépôts réguliers en utilisant la monnaie de son caractère et de sa conduite.⁴⁵

Le cœur d'Ananias a été rempli d'une vive inquiétude quand l'Esprit lui a demandé de se rendre à la maison où Saul était logé. Pouvait-il faire confiance à la voix de l'Esprit? L'obéissance aurait-elle pour aboutissement le martyre? Rien ne l'incitait à aider Saul. Ananias n'avait aucune raison logique d'obéir! Pourquoi irait-il? Cela n'avait de sens que si sa confiance dans la voix de Dieu était plus grande que sa peur de Saul. Une confiance plus grande que la peur a convaincu Ananias d'agir. La fiabilité de son Père céleste a supplanté sa peur de Saul.⁴⁶

La confiance lui a permis de surmonter la peur et de trouver le courage, mais d'autres ont cru à une théorie du complot. Ils pensaient que la conversion de Saul n'était qu'une ruse par laquelle il espérait infiltrer leurs rangs. Beaucoup de croyants à Damas étaient sur leurs gardes. Cependant, ils reconnaissaient que les hostilités entre le judaïsme et les disciples de Christ éliminaient la neutralité comme étant une option viable pour Saul. Une conversion de contrefaçon serait de courte durée. Dès son premier geste en tant que croyant, Saul a sans cesse prouvé qu'il était authentique.

La confiance se gagne

Saul était un homme nouveau. Le pardon de Dieu a été immédiat et complet, un don de grâce. Qu'en était-il du peuple? Pouvait-il trouver la grâce de lui pardonner? Il leur a fallu prendre un risque et avoir la foi. Les paroles positives de Saul, ses bonnes intentions et ses grandes promesses étaient sans valeur si elles n'étaient pas accompagnées d'un mode de vie cohérent. Il fallait plus que des mots pour bâtir une relation saine. Il fallait effectuer des dépôts quotidiens de confiance. Les actions cohérentes et dignes de confiance sont des dépôts. Lentement, après beaucoup, beaucoup de dépôts, Saul a eu un solde positif.

La confiance sera mise à l'épreuve

Il a fallu beaucoup de temps à Saul pour établir sa crédibilité. Quelques semaines après son changement, il a subi un test difficile. Un groupe de ses anciens associés s'est ligué pour le menacer. Sa nouvelle allégeance a mis en colère et étonné ses anciens collègues. Ils voyaient que Saul avait changé. Il n'était plus l'un d'entre eux. Il refusait de s'identifier à leur agressivité. Alors, ils ont conspiré pour le capturer et se débarrasser de lui.

La communauté des croyants a reconnu que Saul était en danger et elle lui est prudemment venue en aide. Les croyants avaient observé sa conduite et entendu ses discours publics. Son engagement indéfectible sous la contrainte était une preuve véritable de sa fiabilité. À ce moment-là, ses nombreux investissements dans son compte de confiance ont été récompensés.

Au fil du temps, l'investissement de fiabilité de Saul a été richement récompensé. Un petit groupe de croyants lui a fait confiance et l'a entouré comme une muraille de protection. Ils se sont mis en danger pour le protéger. Grâce à leurs efforts courageux, il a échappé au piège subtil de ses ennemis.⁴⁷

Lorsque Saul est arrivé à Jérusalem, plusieurs doutaient de sa fiabilité. Même une recommandation écrite des croyants de Damas n'a pas réussi à apaiser leurs craintes. Mais un homme du nom de Barnabas a accueilli Saul et a servi de pont pour bâtir la confiance en Saul. Il s'est tenu avec l'homme en question et l'a accompagné quand il a comparu devant les dirigeants de Jérusalem. Barnabas a affirmé sa confiance et témoigné du caractère de Saul. Ses affirmations, ainsi que la lettre d'Antioche, ont contribué à l'obtention d'un verdict positif.⁴⁸

Quand les gens entreprennent de rebâtir la confiance, il arrive souvent que leur caractère et leur détermination soient mis à rude épreuve. Tout comme Saul, vous pouvez vous attendre à subir un test de caractère. Votre réaction sous la pression intense de

ce test permet de jauger votre intégrité. Ma femme et moi avons été durement éprouvés dans notre intégrité quand un groupe de personnes a rompu une entente avec nous, n'a pas tenu ses promesses et a mal agi envers nous. La tentation était forte de nous laisser prendre au jeu de l'offense. Pourquoi ne pas riposter et ne pas chercher à leur faire autant de mal qu'ils nous en avaient fait? Nous avons un choix à faire. Allions-nous changer notre comportement, notre caractère, nos engagements ou notre communication, parce qu'ils n'avaient pas tenu leurs promesses? Allions-nous vider notre compte de confiance en prenant des décisions et en adoptant un comportement inappropriés? Il était tentant de riposter et de les blâmer pour leurs réactions vindicatives. La vengeance semblait très attrayante. Pourquoi ne pas excuser nos réactions en disant que nous avons simplement réagi à cause de ce qu'ils avaient fait? Mais les actions que nous étions tentés de prendre relevaient du mal auquel nous résistions. Nous avons refusé de laisser leur comportement contrôler notre conduite ou notre attitude.

Les émotions enfouies sous des relations brisées menaçaient de faire exploser notre caractère. Nous avons demandé à plusieurs reprises à Dieu de nous aider à rester intègres. Ce n'était pas facile. Nous étions tentés de nous venger. Si nos cœurs devenaient aigris, nos bouches nous trahiraient. La souffrance appelait la vengeance. Les émotions attisées dans nos âmes menaçaient d'exploser. Par moments, nous nous demandions s'il valait vraiment la peine de rester intègre, mais nous avons fait ce que nous avons cru juste. Nous avons choisi le bon chemin et nous avons mis en application les conseils d'amis de confiance. Avec le recul, des années plus tard, nous n'avons pas de regrets. Nous n'avons pas compromis des années d'investissements de confiance en adoptant une conduite peu judicieuse et irréfléchie. L'intégrité nous a permis de supporter l'adversité. Nous aurions pu échouer ce test. Si nous avions échoué, nous aurions perdu notre droit de diriger un mouvement d'intégrité ou de rédiger ce manuel du CLI.

La confiance peut être transférée

Tout comme vous pouvez transférer de l'argent sur le compte de quelqu'un, vous pouvez également transférer la confiance. Un homme du nom de Barnabas a investi sa réputation en Saul. Je me souviens de ma première rencontre avec le dirigeant principal d'une mission en Arménie. Un ami du nom de Mark m'a présenté. Il se tenait à mes côtés en me présentant au directeur national. Je pensais que Mark dirait: «Je voudrais vous présenter mon ami...», mais il a fait plus que cela. Mark leur a parlé de ma famille, de mon travail, de sa relation avec moi et il a terminé sa présentation en citant une chose que j'avais faite qui avait influencé sa vie. J'étais dépassé. Était-ce ainsi que l'on présentait les gens en Arménie? Après son gentil mot d'appui, le directeur arménien a répondu: «Si vous êtes l'ami de Mark, alors vous êtes mon ami. Je vous offre la même confiance que j'ai en Mark!» Instantanément, j'ai compris la valeur du cadeau que Mark m'avait fait. Mark a déposé sur mon compte une partie de la confiance qu'il avait gagnée. Son geste m'a profondément touché, et je voulais faire tout en mon pouvoir pour prouver que j'étais digne du soutien de Marc.

Vous pouvez transférer la devise de votre compte de confiance sur le compte d'une autre personne. Barnabas a transféré la devise de son compte de confiance dans celui de Saul. Un homme plus âgé a investi dans la prochaine génération, le plus fort a investi dans le plus faible, l'enseignant a investi dans l'apprenant. L'homme au caractère éprouvé a soutenu celui dont l'intégrité était inconnue. Les personnes fiables peuvent en élever d'autres et leur donner des occasions de développer leur potentiel.

Barnabas a fait ce transfert en étant conscient tant du risque que du potentiel de recommander Saul. Il risquait de perdre une partie de sa propre crédibilité si Saul échouait. Toutefois, il était aussi possible que la fiabilité de Saul ajoute à sa crédibilité. La prochaine génération manque trop souvent de soutien. Si les dirigeants plus âgés choisissent d'investir dans les jeunes, cela aura un impact considérable. Le jeune leader, Saul, et le leader d'âge mûr, Barnabas, en ont tous deux bénéficié.

Peu de temps après l'appui de Barnabas, les croyants ont découvert un second complot contre Saul. Pour le protéger, ils l'ont envoyé à Tarse. Quatre ans plus tard, Barnabas s'est rendu à Tarse pour recruter Saul comme associé. Les deux hommes se sont unis pour diriger une nouvelle entreprise à Antioche et cette entreprise s'est développée de façon exponentielle. Barnabas et Saul étaient meilleurs ensemble. Chacun incitait l'autre à atteindre son plein potentiel. Qu'est-ce que Barnabas avait discerné en Saul pour entreprendre un si long voyage? Apparemment, Barnabas avait jugé que Saul était digne de confiance.⁴⁹

Une personne digne de confiance possède cinq compétences de base.

Cinq principales compétences

1. Le dévouement

John Maxwell enseigne que l'engagement est essentiel à l'influence.⁵⁰

«Tant que je ne me suis pas engagé, il y a une certaine hésitation, un risque de me retirer. Mais dès que je m'engage, Dieu agit et une série d'événements commencent à se produire. Toutes sortes d'incidents imprévus, de rencontres, de personnes et d'aide matérielle que je n'ai jamais imaginés surviennent au moment où je m'engage.»⁵¹

L'engagement parle plus fort que les mots. Il ne laisse aucune place à l'apathie et mène au triomphe quotidien de la vision sur le scepticisme et de la conviction sur la peur. Les dirigeants engagés inspirent des attentes, insufflent l'espoir et suscitent la confiance.

L'histoire de Saul montre que l'engagement suscite la confiance. Après son séjour à Jérusalem, Saul a passé trois ans en Arabie. Il ne fuyait pas ses responsabilités. Son engagement passé lui avait appris l'importance de son engagement présent. Diriger dans un nouvel environnement n'exigeait pas moins de dévouement que son ancien leadership. Les dirigeants reconnaissent que la plupart

des principes de leadership appris sont transférables. Il avait étudié aux pieds de grands maîtres, avait travaillé sans relâche pour acquérir une réputation de pharisien des pharisiens et à un âge précoce, il avait rejoint le rang prestigieux d'un sanhédrin. Mais il ne s'est pas fié à ses accomplissements du passé, il devait s'engager dans son nouvel appel.

L'engagement caractérise la vie des grands leaders. Martin Luther King junior était convaincu que tous les hommes devaient être égaux. Il a déclaré son rêve en dépit des agressions physiques et des menaces constantes à l'endroit de sa famille. Nelson Mandela a fait preuve d'une détermination sans compromis quand les choses se sont corsées. Son ferme engagement lui a donné la capacité d'unifier les gens et de les rallier à la cause. Après trois ans en Arabie, la passion de Saul était plus forte que jamais. L'engagement de Saul est demeuré inébranlable malgré les menaces et l'adversité. La confiance et l'intégrité sont des concepts creux tant qu'ils ne sont pas appuyés sur un engagement ferme.

2. Le caractère

Chaque décision a des conséquences. Les décisions de Saul ont démontré la transformation de son caractère. Les événements qui sont à l'origine de la terrible explosion de la navette spatiale en 1986 démontrent l'importance de la fiabilité de chacun.

Pourquoi la navette spatiale Challenger a-t-elle explosé? Les enquêteurs ont déterminé que la cause était la défectuosité d'un petit joint torique d'étanchéité. Comment cela était-il possible? Derrière l'explication technique de la tragédie, il y a le véritable coupable ; une faiblesse de caractère. Sous la pression énorme d'effectuer le lancement à la date prévue, le fabricant du joint torique a décidé de faire un compromis sur le test final. Morton-Thiokol (MT) n'a pas testé la résistance des joints toriques à des températures extrêmement basses. Plutôt que de faire le test et d'être critiqué pour un retard, il est allé de l'avant et a ainsi mis en péril la sécurité. Ce choix s'est avéré fatal. Une faille dans le caractère des décideurs de MT a permis l'installation d'un petit

joint torique non testé. Ce compromis a donné lieu à l'utilisation d'un joint torique défectueux qui a coûté la vie aux astronautes.⁵²

Nous devons nous efforcer de développer en toute chose un mode de vie d'intégrité. Quels traits de caractère ont besoin d'être renforcés? Si vous êtes conscient d'une faiblesse de caractère et l'ignorez, vous risquez de graves conséquences. Pouvez-vous vous permettre de subir les conséquences d'une faiblesse de caractère? Améliorer votre caractère nécessite un effort diligent.

3. La conduite

Les personnes fiables prennent leurs décisions consciencieusement. Un marin qui connaît le ciel sait quand la tempête arrive, et il ne s'aventure pas en haute mer, mais attend dans le port que la tempête passe. De même, les personnes dignes de confiance font preuve de sagesse et de patience. Elles prennent des mesures adéquates pour naviguer dans la vie et éviter les problèmes. Elles utilisent leur influence pour la protection et le bénéfice de tous. La fiabilité signifie que vous pouvez avoir l'assurance que quelqu'un fera ce qu'il promet et sera constant dans sa pensée, ses paroles et ses actions. L'intégrité amène les gens à se conduire avec:

Véracité: Non seulement ils possèdent une vérité ; mais la vérité les possède.

Honnêteté: Ils ne disent pas ce que vous voulez entendre, ils disent la vérité.

Fiabilité: Ils accomplissent leurs promesses et obtiennent des résultats.

Loyauté: Ils demeurent fidèles que vous soyez présent ou absent.

Coopération: Ils collaborent, considèrent et contribuent.

Humilité: Ils n'ont pas une attitude de supériorité.

Responsabilité: Ils assument la responsabilité de leurs actions.

Reconnaissance: Ils ont un esprit reconnaissant, positif et généreux.

Justice: Ils veulent le meilleur et s'appliquent à redresser les injustices.

Communication transparente: Ils font preuve de confiance et d'un haut niveau d'authenticité.⁵³

Je doute que Saul eût une telle liste sur son bureau ; mais il pratiquait les dix. Je vous recommande de noter ces qualités sur une carte. Mettez-la bien en vue afin qu'elle vous serve de rappel. Ces dix attributs guideront votre conduite et forgeront votre caractère. Lorsque nous peaufinons notre caractère, l'intégrité augmente.

4. La compassion

Ceux qui prennent soin des autres sont plus susceptibles d'être dignes de confiance. Les personnes dignes de confiance s'intéressent aux autres. Elles appliquent la règle d'or: «Tout ce que vous voudriez que les hommes fassent pour vous, vous aussi, faites-le de même pour eux.»⁵⁴ L'une des meilleures façons de montrer que vous vous intéressez aux autres est l'écoute active ; elle permet de développer des relations authentiques. Cela comprend le contact visuel. Une mauvaise écoute est impolie, elle coûte cher sur le plan relationnel et elle tend à vider votre compte de confiance. Notre langage corporel renforce notre engagement dans une conversation. Engagez-vous dans une conversation à la fois. Écoutez avec les oreilles, l'esprit, les yeux et le corps.

La compassion s'exprime par la générosité et la gratitude. Les personnes dignes de confiance ont tendance à être des donateurs reconnaissants et non des profiteurs cyniques. Si vous utilisez les relations pour votre bénéfice personnel, vous êtes un preneur. Les donateurs investissent dans les autres. Les personnes compatissantes reconnaissent que plus vous donnez, plus vous recevez. La plupart des gens font instinctivement confiance à un donateur. Un moyen d'augmenter votre fiabilité est de donner généreusement sans avoir d'attente. Les gens sont attirés par la gratitude, mais ils ont tendance à s'éloigner de ceux qui sont ingrats. La générosité et la gratitude de Saul sont presque

légendaires. Il enseignait ces traits de caractère et les appliquait. Sa conduite reflétait ces qualités. De ce fait, les gens qu'il servait se sentaient aimés, car il avait à cœur leur intérêt.

Saul refusait d'utiliser sa position pour son gain personnel. Non seulement il pratiquait la générosité, mais il encourageait les autres à en faire autant. Sa motivation allait au-delà de l'argent collecté. Il voulait que les gens deviennent généreux.⁵⁵

5. La communication

Vous êtes le message. Vous influencez plus par vos actions que par vos paroles. Une bonne communication est une artère vitale à travers laquelle coule la confiance. Saul était un modèle de communication courageuse. Dans une culture directe, il abordait des sujets avec honneur et dignité. Dans une culture indirecte, Saul établissait un lien de confiance en refusant de garder le silence sur des questions importantes. Il communiquait sans corruption et ne tolérait pas la dépravation. Les lettres qu'il a écrites venaient de son cœur. Il abordait des questions dont les gens avaient besoin de parler. Ses paroles et son mode de vie véhiculaient un message cohérent. Quand il y a une incohérence entre nos actes et nos paroles, cette dissension engendre des frustrations dans la relation et mine la confiance. Les paroles trompeuses indiquent que l'on ne peut pas faire confiance à celui qui parle. Ne dissimulez pas des informations essentielles. Appréciez les contributions et les opinions de chacun. Une bonne communication améliore le partenariat, augmente la collaboration, inspire l'innovation, influence l'exécution et assure la croissance.

Qu'est-ce qui détruit la confiance?

1. La tromperie

Plusieurs choses contribuent à détériorer la confiance, mais il y a ces cinq facteurs très courants. Le premier est la tromperie. La tromperie est plus qu'une fausse information ; elle implique une fausse déclaration intentionnelle. La confiance se dissocie toujours de la fraude. Les deux ne peuvent pas collaborer parce qu'elles

se détruisent l'une l'autre. Le commandement ignoble donné aux commandants des camps de la mort nazis était: «Ceux qui vont à leur mort doivent être dupés jusqu'à la fin.»⁵⁶ Comparez cela au conseil de Saul: «Nous rejetons les actions honteuses qui se font en secret, nous ne nous conduisons pas avec ruse et nous ne falsifions pas... Au contraire, en faisant connaître clairement la vérité, nous nous recommandons à toute conscience d'homme devant Dieu.»⁵⁷

2. La critique

Le deuxième facteur important qui contribue à la destruction de la confiance est la critique. La critique peut être bienveillante et stimulante ou insensible et destructive. Même si elle est corrective, une critique bienveillante est un acte de bonté, car elle protège. La plupart des gens n'aiment pas que l'on souligne leurs faiblesses ou leurs échecs, mais comment pourrions-nous corriger nos lacunes et surmonter nos échecs si nous ne les identifions pas? J'ai appris à apprécier la critique constructive. Ce qui rend la critique désagréable n'est pas son contenu, mais la façon dont elle est exprimée.

La critique peut être mesquine, non fondée, cynique, et elle peut viser à rabaisser les autres. La critique condamnatoire est destructrice. Les mots peuvent détruire. La communication corrompue brise l'esprit. Saul parlait de son expérience personnelle quand il a donné ce conseil: «Qu'aucune parole malsaine ne sorte de votre bouche, mais seulement de bonnes paroles qui, en fonction des besoins, servent à l'édification et transmettent une grâce à ceux qui les entendent.»⁵⁸

3. Une attitude défensive

La troisième chose qui mine la confiance est une attitude défensive. Les excuses n'établissent jamais un fondement de confiance. Une attitude défensive est comme la terre marécageuse sous la célèbre tour de Pise, en Italie. Le mot italien «pisa» signifie semblable à des marais. La célèbre tour de Pise est penchée parce que sa fondation n'est pas solide. Lorsqu'un problème survient,

une attitude défensive agit comme un sol marécageux. Si nous nions notre propre responsabilité dans un problème ou blâmons les autres, nous rendons sa résolution difficile. Une attitude défensive nous empêche de participer à la solution. Des réactions excessives de défensive, de colère ou d'intimidation face à des commentaires font taire les gens. Il vaut mieux affronter la réalité, admettre un problème et accepter votre part de responsabilité. Plutôt que de défendre vos actions, cherchez des moyens de changer ce qui n'est pas efficace.

Une des raisons de l'autorité du message de Saul est qu'il refuse de se voir comme une victime. Au lieu d'avoir une attitude défensive, il choisit de chercher des solutions. Dans une lettre à ses amis, il énumère quelques-unes des difficultés qu'il a endurées pour annoncer la Bonne Nouvelle en Asie Mineure. Aucune des difficultés qu'il a affrontées ne l'a détourné de son but. Et qu'en est-il des problèmes qu'il a causés? Saul a pris la responsabilité de ses erreurs et il a fait face aux conséquences de ses actions.⁵⁹ Si un problème survenait à cause des actions d'un autre leader, il s'adressait à son collègue avec amour et lui offrait son aide.⁶⁰

4. Le mépris

Le quatrième facteur qui contribue à la perte de confiance est le mépris. Cette attitude garantit une perte de confiance. Le mépris, c'est traiter les autres comme si vous étiez supérieur. Si vous vous pensez plus qualifié, plus intelligent, plus puissant, plus habile, plus riche ou plus important, attendez-vous à des problèmes. Évitez les paroles condescendantes. Le mépris se propage comme une maladie infectieuse et détruit les relations et le travail d'équipe.

Certaines des personnes que Saul a conduites à la foi ne l'ont pas honoré, mais son amour pour elles est demeuré intact. Il n'a pas montré de mépris. Il s'est plutôt identifié à elles en disant: «J'ai connu le travail et la peine, j'ai été exposé à de nombreuses privations de sommeil, à la faim et à la soif, à de nombreux jeûnes, au froid et au dénuement. Et, sans parler du reste, je suis assailli chaque jour par le souci que j'ai de toutes les Églises.

Qui est faible sans que je sois faible? Qui vient à tomber sans que je brûle?»⁶¹ En respectant les plus faibles, il a gagné la confiance de tous.

5. L'incohérence

Le cinquième facteur qui détruit la confiance est l'incohérence. La méfiance causée par l'incohérence n'arrive pas du jour au lendemain. Elle se développe graduellement. Le doute est la première étape de la méfiance. S'il n'est pas dissipé, le doute se change en suspicion. Si elle n'est pas réglée, la suspicion conduit à l'anxiété. Les sentiments de malaise et d'appréhension finissent par produire la peur. La peur évolue en une attitude d'autoprotection. Finalement, vous érigez des murs dans une relation pour protéger vos intérêts et empêcher les incohérences d'une autre personne de vous causer de la frustration ou du tort.⁶²

Saul voyageait en compagnie d'autres personnes. Plusieurs d'entre elles étaient fiables, mais certaines ne se sont pas conduites de façon responsable. Pour que leurs actes ne mettent pas l'équipe en danger, Saul a tenu responsables les coupables. Ceux qui ont refusé ses conseils ont finalement été exclus de l'équipe.⁶³

La confiance peut-elle être restaurée?

Lorsque vous ouvrez un nouveau flacon de médicament, celui-ci est scellé. Le sceau garantit au consommateur que personne n'a falsifié le contenu. Connaissez-vous l'histoire du sceau protecteur? À l'automne 1982, sept personnes sont mortes dans la ville de Chicago après avoir ingéré des cachets de Tylenol extra-fort (paracétamol) contenant du cyanure. Lorsque les enquêteurs ont établi un lien entre les décès et le Tylenol, les directeurs de Johnson et Johnson ont dû faire un choix crucial: nier leur responsabilité et affirmer que le produit avait été altéré après sa mise en marché dans les pharmacies ou assumer leur responsabilité dans la tragédie.

Ils ont choisi d'en assumer la responsabilité et ils ont trouvé une solution durable, même si celle-ci nécessitait de prendre des

mesures drastiques pour restaurer la confiance dans leur marque. Ils ont averti les clients d'Amérique du Nord de ne pas consommer de Tylenol jusqu'à ce qu'ils aient évalué l'ampleur de l'altération. Ils ont cessé la publicité et la production du produit. Ils ont rappelé tous les cachets de Tylenol sur le marché ; soit environ 31 millions de flacons d'une valeur au détail de plus de 100 millions de dollars. Ce geste audacieux ainsi que d'autres mesures ont contribué à rétablir la confiance du public dans la marque. Le fait que les dirigeants de l'entreprise aient valorisé la confiance plus que leur propre succès s'est avéré être une excellente décision. L'intégrité a été un facteur clé pour que Johnson et Johnson se relève de cette crise. La réputation de l'entreprise est demeurée intacte et la marque Tylenol est devenue la marque la plus lucrative en Amérique.⁶⁴

Mon père avait l'habitude de dire: «Mon fils, si tu veux que je te fasse confiance, tu dois reconnaître ce que tu as fait, présenter des excuses, et agir différemment.» Ces trois choses ; reconnaître, s'excuser et agir m'ont aidé à de multiples occasions. La fiabilité vaut vraiment le coût. L'histoire de Saul de Tarse, par la suite connu comme l'apôtre Paul, montre que les personnes non dignes de confiance peuvent instaurer la confiance. Et une relation saine repose sur la confiance.

Rappelez-vous qu'être déloyal a un coût inestimable, mais les avantages de l'honnêteté sont incommensurables. Ouvrez votre compte de confiance dès aujourd'hui. Commencez là où vous êtes et avec les personnes que vous connaissez. Commencez à inspirer la confiance dans tous les aspects de la vie et pas seulement dans les choses importantes. «Celui qui est fidèle dans les petites choses l'est aussi dans les grandes, et celui qui est malhonnête dans les petites choses l'est aussi dans les grandes.»⁶⁵

Le pilier de la dignité



*En l'absence de dignité, les gens peuvent s'escroquer, se maltraiter et se détruire mutuellement.
En présence de la dignité, les gens s'accordent de la valeur, se soutiennent et se protègent mutuellement.*

L'intégrité est le fondement d'une vie de dignité.

Nelson Mandela a dit:

«Les autorités de la prison conspirent pour voler à l'homme sa dignité. Cela en soi m'a assuré que je survivrais, puisque tout homme ou institution qui essaiera de me voler ma dignité échouera, car je ne me séparerai d'elle à aucun prix ou sous aucune pression.»⁶⁶

Isolé pendant des années dans une cellule minuscule, Nelson Mandela en est sorti avec une vision aussi grande que toute la création. Par sa vie exceptionnelle, il a montré que la tyrannie et la discrimination n'ont jamais eu le dernier mot. Il a prouvé que, malgré l'épaisseur des murs de la prison, le monde pouvait entendre sa voix. Il restera sans aucun doute dans nos mémoires comme l'ambassadeur de la dignité humaine.

Dans un discours intitulé «Le plus grand ambassadeur de la dignité humaine de notre époque», le secrétaire général de l'ONU, Ban Ki-moon, a dit: «Nelson Mandela était un être humain ayant des défauts et des faiblesses comme chacun de nous. Et pourtant,

de son humanité a émané l'humilité ; de l'humilité a émané la force ; de la force a émané la transformation ; de la bonté absolue a émané la grandeur épique. La dignité humaine n'est pas seulement un droit de l'homme ; elle est essentielle à la vie humaine.»⁶⁷

Dans ce chapitre, je veux étudier la vie d'une femme nommée Ruth Kiljon (fils de Naomi). Son histoire plaît aux femmes de tous âges, origines ethniques et statuts. Les femmes s'identifient à elle et prennent courage grâce à son exemple. Néanmoins, son histoire intéresse aussi les hommes et les inspire. Pourquoi? Parce qu'à une époque et dans une culture où être une femme d'une autre ethnie anéantissait tout espoir d'un traitement équitable, elle a accédé à la notoriété. Elle prouve que vivre une vie de dignité peut transformer votre environnement et vos circonstances.

Au départ, Ruth avait peu de chance d'avoir du succès. Elle était une femme née à Moab, une ancienne nation du Moyen-Orient. Être une femme dans cette culture minimisait sa dignité. Être Moabite jouait un rôle dans la discrimination incessante dont elle était victime. Quand elle fut en âge de se marier, ses parents ont arrangé un mariage interracial. En dépit de la forte désapprobation d'un tel mariage dans sa culture, ses parents l'ont donnée en mariage à une famille hébraïque. De plus, elle a dû abandonner ses coutumes moabites et adopter le peuple et les pratiques de son mari dès le jour de son mariage. Elle était une femme de Moab, mariée à un homme d'une autre race, vivant comme une femme juive dans un ghetto hébreu.

Ruth allait avoir plus que sa part de défis déshumanisants. Après moins de dix ans de mariage, son mari est tombé malade. Même si elle a fait tout ce qu'elle pouvait pour prendre soin de lui, il est décédé. Et qui plus est, il l'a laissée sans enfant, ce qui, dans les cultures anciennes, était cruel pour une femme. Même si elle était veuve, sa «stérilité» lui attirait le mépris général. La société associait habituellement l'identité d'une femme à son mari, assumait que la richesse d'une femme lui venait de son mari ou de sa famille et que la sécurité d'une femme était assurée aussi

longtemps que son mari vivait. Si le mari mourait en la laissant sans enfant, elle pouvait s'attendre à devoir quitter sa maison et même à être excommuniée de la famille du mari.

Le comportement de Ruth montre une extraordinaire dignité. Elle a pris soin de son mari jusqu'à sa mort, puis elle a consolé sa belle-mère. Au lieu d'abandonner la femme âgée après la période de deuil, Ruth a pris la responsabilité de soutenir Naomi, mais le seul travail qu'elle a pu trouver était comme ouvrière agricole temporaire. Un jour sa belle-mère a appris que la situation économique dans son pays d'origine s'était améliorée. Elle a donc décidé de retourner chez elle. Parce que sa belle-mère était une citoyenne du pays, Ruth a pu obtenir un visa en tant que réfugiée membre d'une famille. Cependant, les habitants de la petite ville de Naomi ne l'accueillirent pas chaleureusement. La discrimination et l'inhospitalité l'attendaient. En tant que veuve réfugiée, étrangère et stérile, elle serait un fardeau supplémentaire pour la communauté. L'immigration n'a pas amélioré sa situation difficile.

Comme beaucoup de réfugiés qui immigrent dans un autre pays, Ruth vivait dans la pauvreté. Elle a cherché du travail, mais tous les emplois disponibles étaient bien inférieurs à sa formation ou à son statut antérieur. Face à l'offense et à la défaite, elle a été tentée d'abandonner, mais elle s'y est refusée. Au lieu de cela, elle a pris de petits boulots et fait tout ce qu'elle pouvait faire. Elle a travaillé avec excellence et diligence, se dévouant souvent plus que la population locale. Même si les gens ne la comprenaient pas, elle savait qui elle était et ce dont elle était capable. Au fil du temps, la communauté a remarqué son travail acharné, son attitude positive et son amour pour sa belle-mère.

Un jour, Ruth Kiljon a entendu parler d'une disposition dans la loi du pays qui lui donnait droit à d'excellents avantages, mais elle n'avait personne pour la représenter. Elle risqua le peu qu'elle avait pour tenter un recours en justice. Certains habitants n'ont pas compris pourquoi elle allait déposer une réclamation

officielle. Pour Ruth, c'était une question de dignité. Bien qu'il faudrait du temps pour que justice soit faite, elle était prête à attendre patiemment. Finalement, la cour a statué en sa faveur. Suite à la décision favorable du tribunal, une femme venue dans la communauté en tant que réfugiée parrainée a été promue à une position d'influence dans la communauté. Pourquoi cela est-il arrivé? C'est arrivé parce que le pilier de la dignité lui a donné du courage et l'a guidée à chaque étape de son long parcours vers le succès.

Qu'entendons-nous par dignité?

Qu'entendons-nous par dignité? «Le plus souvent, les gens répondent que la dignité est une question de respect, mais la dignité n'est pas la même chose que le respect. En tant qu'êtres humains, la dignité est notre valeur intrinsèque ; elle est innée. En revanche, le respect est une chose que nous gagnons par nos actions. Le désir universel de dignité transcende toutes nos différences. Le ciment qui lie toutes nos relations est la reconnaissance mutuelle du désir d'être vu, entendu, écouté et traité avec équité ; d'être reconnu et compris, et de se sentir en sécurité dans le monde.»⁶⁸

Le philosophe allemand Emmanuel Kant est souvent considéré comme un personnage clé dans le développement des concepts contemporains d'honneur et de dignité. Pour Kant, la dignité était la valeur égale et inhérente de chaque individu. Kant pensait que les êtres humains occupaient une place particulière dans la création. Bien sûr, il n'était pas le seul à penser cela. L'idée que les hommes se considèrent comme étant différents de toutes les autres créatures date de l'Antiquité. Si la valeur d'un être humain n'a pas de prix, il en résulte que le traitement des personnes doit être plus qu'un moyen, mais une fin en soi.⁶⁹

Sommes-nous tous dignes de naissance? Certaines tribus, classes ou nations sont-elles plus dignes que d'autres? Ruth Kiljon était une femme de Moab, ce qui, dans l'Antiquité, diminuait sa valeur. Petite, a-t-elle déjà entendu: «Tu es précieuse, inestimable et

irremplaçable?» Imaginez ce qui arriverait si les gens se traitaient comme si chacun était important.

Si nous le faisons, il nous faudrait croire que nous sommes tous:

dignes que notre identité soit acceptée, qui que nous soyons ;
dignes que nos qualités uniques soient reconnues ;
dignes d'être vus, entendus et que l'on nous réponde ;
dignes d'appartenir et de nous sentir inclus ;
digne d'être libres et indépendants ;
dignes de nous sentir protégés et en sécurité ;
dignes d'être traités équitablement ;
dignes de recevoir des excuses quand on nous fait du tort.⁷⁰

Je crois que nous avons été créés avec sagesse par un concepteur merveilleux. Toute personne a de la dignité. Nous sommes semblables à bien des égards, mais nous sommes aussi uniques à bien des égards. Nos différences sont parfois la cause d'une attitude négative envers les autres. Comment réagissez-vous face à une personne issue d'une minorité visible? Nos dissemblances ne se limitent pas aux races. Il est difficile pour un introverti d'apprécier un extraverti, pour le riche de comprendre la vie du pauvre, et pour le grand d'avoir la perspective du petit. Les hommes comprennent-ils réellement le monde des femmes ou vice versa?

Vous êtes-vous déjà demandé à quel point vous êtes unique comparé à tous les autres? Vous êtes unique en votre genre, et vous avez été créé dans un but précis! Vous êtes-vous interrogé sur le mélange étrange de dons si évidents chez vos amis, vos enfants ou votre conjoint? Le sens de l'humour avec lequel notre créateur nous a liés ensemble me fait parfois rire.⁷¹ Pourquoi êtes-vous meilleur dans certaines choses? Acceptez-le et développez vos points forts. Apprenez à gérer vos faiblesses. Le leadership est l'art de maîtriser qui vous êtes en vue de faire une différence. La première personne que vous devez comprendre, c'est vous. La première personne que vous devez diriger, c'est vous. Soyez vous-même. Les gens préfèrent suivre un leader vrai qu'un leader qui a toujours raison⁷²

Plusieurs types d'outils psychologiques sont disponibles pour nous aider à nous comprendre nous-mêmes et à comprendre les autres. Un des membres de notre conseil d'administration canadien du CLI a présenté à une partie de notre équipe un excellent outil appelé Kolbe. Quand on m'a parlé de Kolbe et que j'ai fait le sondage, je pensais: «Qu'est-ce que ce court questionnaire va nous apprendre?» J'ai été surpris par la précision de l'outil. Mon évaluation sur Kolbe a identifié avec précision qui je suis et comment j'aborde la vie et il a été tout aussi précis pour le reste de notre conseil d'administration. Kolbe nous a permis de voir les véritables forces et faiblesses que chaque personne apporte à notre équipe. Ces informations ont eu des effets immédiats, et elles continuent d'être bénéfiques pour nos relations, et d'accroître notre succès.⁷³

J'ai appris que chaque fois que nous honorons quelqu'un, nous renforçons notre propre dignité. Chaque fois que nous vivons avec dignité, nous mettons fin à la propagation de la négligence, des mauvais traitements ou de la discrimination ; chaque fois que nous vivons avec dignité, l'intégrité prospère parce que le pilier de la dignité est fondamental à l'intégrité.

La dignité guide mon attitude envers moi-même

Ruth est un exemple de quelqu'un qui connaît la différence entre l'orgueil, l'insécurité et la dignité.

Orgueil

1. Tout ce que je fais est incroyable.

2. Je n'admets pas mes erreurs ou mes faiblesses.

Insécurité

Rien de ce que je fais n'est incroyable.

J'ai honte de mes faiblesses, je tente de les cacher.

Dignité

Je fais mal les choses, mais je suis une créature merveilleuse.

J'accepte mes faiblesses et j'apprends d'elles.

Orgueil

3. Je me mets en valeur en rabaissant les autres.

4. Je ne pense pas avoir besoin des autres.

5. Il est important que je sois le meilleur.

6. Je nie la valeur et le succès des autres.

Insécurité

Je m'autocritique et je ne peux pas célébrer les autres.

J'ai peur d'admettre que j'ai besoin des autres.

J'ai grandement besoin d'être valorisé par les autres.

Je suis intimidé par le succès des autres.

Dignité

Je célèbre mon succès et celui des autres.

J'aime le fait d'avoir besoin des autres.

Je trouve ma valeur en étant moi-même.

Je me réjouis de la valeur et du succès des autres.⁷⁴

Elle avait compris que des millions de personnes vivaient à son époque. Elle n'était peut-être pas la meilleure, la plus forte, la plus intelligente, la plus jolie, mais elle serait la meilleure Ruth possible. Elle croyait que l'une des principales raisons pour lesquelles Dieu l'avait créée était qu'il la voulait dans son univers. L'orgueil insinue qu'être spécial signifie que vous êtes meilleur que les autres. Pourquoi chaque vapeur pense-t-elle être la rivière? Et si être spécial revenait à être la meilleure version de vous-même? La dignité met en lumière la contribution que vous pouvez apporter et non la contribution que vous méritez.

La dignité guide notre attitude envers les autres

Comment traitons-nous les personnes handicapées, fragiles émotionnellement, atteintes d'une maladie incurable ou vulnérables? Est-ce que nous les marginalisons? Est-ce que nous leur refusons les outils et les services dont elles ont besoin pour vivre une vie productive? Les personnes handicapées représentent un nombre disproportionnellement élevé de pauvres dans le monde. Dans les pays en développement, 90 pour cent des enfants handicapés ne sont pas scolarisés et le tiers des enfants de la rue souffre d'un handicap. Les adultes handicapés sont plus à risque

de ne pas avoir d'emploi.⁷⁵ Nos paroles portent souvent atteinte à la dignité personnelle. Au lieu de dire que quelqu'un est fou, disons qu'il fait de la démence. Employons des mots neutres: Cette personne souffre d'une maladie mentale ou a des problèmes de santé mentale. Au lieu de dire qu'elle est handicapée, nous disons qu'elle souffre d'un handicap.

Mais notre réponse doit aller au-delà du choix des mots. Soyons proactifs dans notre façon de traiter les gens. Donnons-leur le traitement que nous désirons. Cessons d'agir comme si les personnes souffrant d'un handicap sont moins que des humains ou comme si on devait avoir pitié d'elles. Elles n'ont pas uniquement besoin de charité, d'un traitement médical ou de protection sociale. Nous ne devons pas avoir peur d'elles. Soyons leurs amis. Abordons-les avec respect et traitons-les avec dignité.

Il y a quelque temps, les organisateurs de la Journée internationale des personnes handicapées ont contesté l'industrie de la mode et son obsession de la perfection. Dans les vitrines de la rue Bahnhofstrasse, à Zurich, les organisateurs ont installé des mannequins imparfaits au milieu de mannequins parfaits. Les mannequins imparfaits devaient représenter les personnes atteintes de scoliose ou de la maladie des os de verre. Tous les mannequins arboraient les dernières tendances de la mode. Les organisateurs ont filmé les réactions des gens qui passaient devant la vitrine. Plusieurs s'arrêtaient et étaient étonnés de ce qu'ils voyaient. Les observateurs semblaient voir la beauté dans une chose qu'ils avaient jusque-là ignorée. Plus les gens regardaient la vitrine, plus les imperfections faussaient leur perception. Les gens cherchent souvent la perfection au lieu de voir la beauté dans l'imperfection. L'honneur montre ce que certains trouvent dénué de charme, car ils n'en voient pas la valeur réelle. L'honneur se délecte de la beauté de ceux qui sont loin d'être parfaits.⁷⁶

Ruth n'a pas abandonné son mari quand il a perdu ses capacités. L'amour l'a poussée à prendre soin de lui. Une personne mérite le respect, quels que soient le stade ou les circonstances dans

lesquelles elle se trouve. Voici une liste d'idées qui ont guidé ma conduite envers les personnes atteintes d'un handicap:

Regardez-les dans les yeux.

Ne les évitez pas.

Traitez-les comme des égales, et non comme étant inférieures ou avec condescendance.

Demandez-leur si elles ont besoin d'aide avant de la leur fournir.

Ne les traitez pas comme des victimes et ne voyez pas leur état comme une tragédie.

Ne sous-estimez pas leurs capacités.

Découvrez et encouragez leur courage.

Soyez un ami.

J'ai découvert que lorsque j'adopte ces comportements, je suis plus compréhensif. J'ai souvent le sentiment qu'en choisissant d'agir sur la base du pilier de la dignité, je bénéficie plus que quiconque de la relation.

La dignité s'identifie aux autres

Donna Hicks dit: «Nous n'avons pas besoin d'être politiciens pour être en proie à la tentation de sauver la face. Le désir de sauver la face est directement lié à notre instinct de survie trop réactif ; nous sommes tous vulnérables, cela fait partie de notre humanité commune.»⁷⁷ Le protocole aurait demandé à Ruth de sauver la face en disant: «Ne te fais pas de tort en t'identifiant à Naomi.» Laisse son réseau familial s'occuper d'elle. Pourtant, les paroles les plus célèbres de l'histoire de Ruth sont: «Ne me pousse pas à te laisser, à repartir loin de toi! Où tu iras j'irai, où tu habiteras j'habiterai ; ton peuple sera mon peuple et ton Dieu sera mon Dieu où tu mourras je mourrai et j'y serai enterrée.»⁷⁸ Ruth a pleinement accepté Naomi et adhéré à sa foi. Il y avait une véritable collaboration entre les deux femmes qui leur permettait de surmonter l'adversité. Ensemble, elles aborderaient les questions complexes de la vie qui les attendait. La dignité a donné lieu à un engagement irrévocable. L'engagement de Ruth reflétait son caractère, sa compassion, son courage et sa conviction.

Que serait-il arrivé si Ruth avait pris ses distances de la foi ou du peuple de Naomi? Et si ses dissemblances avec Naomi l'avaient dispensée de faire preuve de compassion? Et si sa différence avait empêché la coopération ou la communication continue? Trop souvent, les gens sont intolérants envers ceux qui ont des croyances différentes ou qui sont d'une autre origine ethnique. Ce faisant, ils enfreignent le deuxième plus grand commandement d'aimer son prochain comme soi-même. La dignité nous fait dépasser la tolérance religieuse, politique, ethnique ou sociale, pour atteindre l'honneur. À mon avis, on peut être intolérant, mais pas envers des personnes. Nous devrions être intolérants envers la déshumanisation, les préjugés, la violence et la corruption.⁷⁹ Cessons de nous regarder les uns les autres à travers le prisme de l'ethnicité, de l'économie ou de l'éducation.

La tolérance est le doux fruit de la dignité ; les six piliers de l'intégrité sont un facteur dans l'équation de la tolérance.

La dignité exprimée avec tolérance ne déshumanise pas.

La confiance exprimée avec tolérance ouvre la porte à la coopération.

L'authenticité exprimée avec tolérance permet à chacun d'être sincère.

L'influence exprimée avec tolérance favorise la coopération.

L'honneur exprimé avec tolérance protège du déshonneur.

La vérité exprimée avec tolérance valorise la contribution unique de tous.

La dignité reconnaît la diversité

S'installer dans son nouveau foyer s'est avéré plus compliqué que prévu pour Ruth. Même si elle s'habillait comme eux et mangeait la même nourriture qu'eux, son accent moabite la trahissait. Étant multilingue, elle pouvait parler leur langue, mais il n'était pas facile de lire l'hébreu. Qui voudrait l'embaucher? Une femme immigrante bien éduquée comme Ruth, qui avait les qualifications pour un emploi de niveau professionnel n'avait pas la possibilité d'utiliser ses compétences. Ruth a dû partir de zéro. Elle était victime de profilage racial, de préjugés et d'aliénation. Son

origine ethnique et sa nationalité la disqualifiaient. La xénophobie l'empêchait d'avancer.

Je suis canadien de naissance, mais mes grands-parents sont venus au Canada dans l'espoir d'une vie meilleure. Ils ont enduré en partie ce que Ruth a vécu, mais ils ont également reçu l'aide qui leur a permis de réussir. Comme Ruth, leur dignité les a menés à réussir dans un nouveau pays. L'une des raisons pour lesquelles j'aborde ce sujet ici est que dans notre monde, il est important de porter attention à notre façon de traiter les immigrants. Quel que soit le pays d'origine ou l'ethnie d'une personne, chacun mérite d'être accueilli avec dignité. Plutôt que de créer des obstacles, tissons des liens, établissons des partenariats, soutenons des aspirations et renforçons la communauté. Les étrangers sont-ils moins que des humains? Vous avez peut-être déjà été un immigrant ou un étranger. Traitez les étrangers, les gens qui viennent de l'extérieur ou qui sont privés de leurs droits avec dignité.⁸⁰

La dignité lutte contre la pauvreté

La pauvreté est non seulement un manque de ressources économiques, mais également un manque de courage. Les gens considèrent souvent comme inférieurs ceux qui sont pauvres sur le plan matériel. Historiquement, cela a conduit à la négligence, à l'exploitation et à l'esclavage. Ruth a démontré que si on lui en donne la possibilité, le plus pauvre a la capacité de se sortir de la pauvreté. Le programme d'aide local n'a pas créé une dépendance. Elle n'a pas été un boulet pour la société. Elle a démontré sa capacité de réussir et elle a évité la mentalité de mendiant. Ruth a fait preuve de résilience et non d'une indifférence apathique. Elle s'est sortie de la pauvreté avec l'aide de quelques personnes prêtes à lui donner une chance. Femme, pauvre immigrante, minorité exploitée, Ruth a surmonté la pauvreté. Elle l'a fait grâce au pouvoir du pilier de la dignité.

Dans la Rome antique, les foules démunies étaient satisfaites de leur humble condition, parce que l'État leur fournissait «du pain et des divertissements.» En d'autres termes, on leur donnait de la nourriture et des divertissements gratuits, la liberté économique, ainsi que la possibilité de développer et d'utiliser leurs aptitudes naturelles.⁸¹ Plutôt que de donner une aide financière à long terme, la dignité appelle les organismes de bienfaisance et les gouvernements à se concentrer sur l'aide aux personnes prises au piège de la pauvreté. Le développement des compétences doit accompagner une tasse de riz. Le potentiel souvent dormant des pauvres peut être cultivé et favorisé. Un jour, Jésus a fait l'éloge d'une pauvre veuve pour sa générosité et sa capacité à gérer. Jésus leva les yeux et vit les riches qui mettaient leurs offrandes dans le tronc. Il vit aussi une pauvre veuve, qui y mettait deux petites pièces. Alors il dit: «Je vous le dis en vérité, cette pauvre veuve a mis plus que tous les autres.»⁸² La dignité reconnaît la contribution des pauvres. Elle enlève le joug du désespoir des épaules des classes inférieures. Elle répare ce que la pauvreté a détérioré.

La dignité soutient le développement personnel

Si nous cherchons la véritable humilité, commençons par la dignité. Le solide fondement de la dignité est l'humilité. Parce que Ruth savait qui elle était, elle a créé une sécurité personnelle allant au-delà de ses circonstances. La véritable identité favorise une estime de soi saine. En tant qu'immigrante, sa dignité a été cruellement calomniée. Comment allait-elle réagir? La corruption serait-elle son conseiller? L'absence de statut, la pauvreté personnelle ou l'opinion des gens n'ont pas réussi à la définir. Plus tard, quand elle a connu le succès, sa dignité est restée inchangée. La dignité a été sa défense contre la diffamation de son caractère.

Ruth était plus jeune que Naomi. Pourtant, elle a joué un rôle important pour aider sa belle-mère à retrouver la dignité. Les événements du passé avaient miné le courage et l'estime de soi de la femme plus âgée. Une jeune femme devait encourager la femme plus âgée. Naomi a tenté de changer son nom pour refléter son accablement, mais Ruth a refusé de laisser sa belle-mère sombrer

dans le désespoir. Ruth a fait appel au peu de dignité que Naomi avait encore. Les personnes orgueilleuses, autoritaires et abusives attaqueront parfois la valeur de quelqu'un. Au lieu de montrer de la force, le comportement indigne révèle la faiblesse. Les leaders forts écoutent et reçoivent les conseils utiles. Les personnes faibles, brisées et impuissantes ne rejettent pas nécessairement le mentorat, mais elles ratent souvent des occasions.

Les choix de conduite quotidiens de Ruth ont aidé une femme plus âgée. Quand une personne jeune soutient un plus âgé, on parle de mentorat inversé. Le mentorat inversé est basé sur une vision complètement différente de l'apprentissage. Tout en reconnaissant la valeur éprouvée de l'approche du plus âgé vers le plus jeune «enseignement vers le bas», il apporte le complément indispensable de la méthode du plus jeune vers le plus âgé «enseignement vers le haut». ⁸³ Naomi semblait encline à voir sa jeune belle-fille comme une source de mentorat. L'exemple et l'approche pratique de Ruth au quotidien ont déteint sur Naomi. Plutôt que de continuer à être déprimée, elle s'est rétablie.

La dignité vous tient responsable de qui vous êtes et deviendrez. Ruth a compris qu'elle était responsable de l'état de son corps, de son esprit, de ses attitudes et de ses compétences. Naomi n'a pas eu à harceler Ruth jusqu'à ce que la frustration la force à prendre des mesures. Non, Ruth avait le devoir de faire des choix de vie sains. Elle a cultivé des habitudes qui ont amélioré sa vie et elle a assumé la responsabilité de sa croissance personnelle. Chaque décision la rendait plus confiante et plus optimiste. Les merveilleux sous-produits du développement personnel ont créé une femme meilleure, plus saine, plus forte et plus heureuse.

La dignité enseigne aux gens à être tout ce qu'ils peuvent être. Nous devons assumer la responsabilité de qui nous sommes et de ce que nous devenons. Si vous rêvez de faire quelque chose, qu'êtes-vous prêt à faire pour y arriver? Si je rêve de jouer de la guitare sans jamais me procurer l'instrument, prendre des leçons et pratiquer ; quelles sont mes chances de réaliser ce

rêve? La dignité nous fait passer du rêve à l'accomplissement et les accomplissements affirment toujours notre dignité alors que l'apathie l'affaiblit subtilement.

Il y a des mesures simples que nous pouvons tous instaurer pour atteindre notre plein potentiel. Nous savons tous qu'une mauvaise alimentation réduit l'espérance de vie, qu'un manque d'exercice nuit à la santé, et qu'un manque de repos diminue l'immunité ainsi que la performance. La question est donc: «Comment cette information nous influence-t-elle?» Il y a quelque temps, je suis monté à bord d'un vieux taxi qui était en excellent état. J'ai demandé au chauffeur de m'expliquer pourquoi sa voiture semblait encore toute neuve. Il a répondu: «Elle a fait plus de 500 000 kilomètres, et je pense qu'elle en fera encore 200 000. Chaque jour, je m'assure de l'entretenir. Parce que j'entretiens mon taxi avec diligence, il me servira longtemps.»

Comment prenez-vous soin de votre santé? Votre santé est comme un chauffeur qui entretient son véhicule. Laissez-vous vos appétits vous contrôler ou contrôlez-vous vos envies? Une bonne alimentation améliore la santé et la mémoire, donne des dents et des os plus sains, une meilleure digestion, une humeur plus stable, elle réduit les risques d'accidents vasculaires cérébraux et de maladies cardiovasculaires, elle aide à contrôler le diabète, réduit les risques de cancer et améliore la qualité du sommeil. Que faites-vous de ce que vous savez? La conclusion est: «Une bonne nutrition vaut tous les efforts que vous lui mettez.» Laissez votre dignité vous inciter à avoir un bon régime et de bonnes habitudes alimentaires.⁸⁴

Si vous voulez vous sentir mieux, plus énergique et même ajouter des années à votre vie, faites de l'exercice. Il est dangereux et stupide d'ignorer les nombreux avantages de l'exercice régulier. Quel que soit l'âge, le sexe ou la capacité physique, tout le monde bénéficie de l'exercice. Selon la clinique Mayo, il y a sept raisons importantes de faire de l'exercice. L'exercice permet de contrôler le poids, de lutter contre les maladies, d'améliorer l'humeur, de

stimuler l'énergie, d'avoir un meilleur sommeil, de redynamiser la vie sexuelle, et d'avoir des interactions sociales agréables. Vous faut-il plus pour vous convaincre de bouger? La dignité vous incite à le faire pour votre propre bien.⁸⁵

Un bon sommeil est aussi essentiel à votre santé et à votre bien-être qu'une saine alimentation et que l'exercice. Je suis surpris de voir à quel point peu de gens prennent au sérieux le manque de sommeil. Permettez-moi de vous donner des raisons convaincantes pour lesquelles un bon sommeil est vital. Un mauvais sommeil favorise la prise de poids et une consommation plus élevée de calories. Un manque de sommeil diminue la concentration et la productivité et réduit la performance physique. L'insomnie augmente le risque de maladies, affecte le métabolisme et engendre l'apparition du diabète de type 2, cause la dépression, affaiblit votre fonction immunitaire, prédispose à l'inflammation à long terme de l'appareil digestif et favorise la détérioration des cellules. La dignité vous dit d'accorder de l'importance à votre sommeil. Allez au lit!⁸⁶

Notre premier manuel du CLI consacrait plusieurs pages à l'importance de prendre soin de soi, et les premiers sommets consacraient une séance à l'impact de l'alimentation, l'indispensabilité du sommeil et l'importance de l'exercice. Dans leurs commentaires, plusieurs nous ont fait la confession suivante: «Je savais que l'alimentation, le sommeil et l'exercice étaient importants, mais je n'avais jamais admis qu'ils étaient essentiels pour moi. Je me disais que je m'en tirais en les ignorant.» Le manque d'autodiscipline porte atteinte au pilier de la dignité. Nous devons nous aimer suffisamment pour investir dans ce que nous devenons. Le manque de discipline personnelle est souvent le reflet d'un manque d'estime de soi.

Le sujet de l'autodiscipline mérite qu'on y prête beaucoup plus attention. Je vous invite donc à consulter les innombrables et excellentes ressources consacrées à une saine alimentation, au sommeil et à l'exercice régulier. Je vous invite aussi à participer

à une cohorte ou à un sommet du CLI où vous en saurez davantage et serez encouragé à prendre la responsabilité d'atteindre vos objectifs.

La dignité défend la justice

Pourquoi y a-t-il autant d'injustice dans le monde? Je crois que la cause profonde de la plupart des conflits est le manque de dignité. Là où il y a la paix, la dignité et la justice sont présentes. Par contre, les conflits s'enveniment en présence de l'humiliation, de la méfiance et de l'injustice. Donna Hicks a raison en disant: «Le chemin de la paix est pavé de dignité.»⁸⁷ L'une des grandes capacités que la dignité développe dans l'âme est la compassion. Une grande partie de l'injustice qui règne dans notre monde découle d'un manque de compassion. Le mot compassion vient du latin «cum passio» qui signifie souffrir avec.⁸⁸ Quand vous avez de la dignité, vous vous intéressez à la souffrance des autres.

Mon premier contact avec l'injustice m'a bouleversé. Avant cette expérience, les questions d'injustice ne m'avaient jamais touché directement. J'avais vu des exemples à la télévision ou lu des atrocités, mais j'ai été ému aux larmes quand je me suis retrouvé face à face avec Nelle, une mère cambodgienne. Elle était veuve et mère de quatre enfants. Quand je l'ai rencontrée, elle avait marché douze kilomètres, vêtue du seul vêtement qu'elle possédait, pour venir à la ville où nous avons installé une clinique temporaire.

Elle m'a décrit la pauvreté dans des termes que je ne peux pas oublier. Les difficultés qu'elle affrontait étaient en grande partie dues à la tyrannie. Elle m'a parlé du jour où elle a manqué de charbon, où le feu de la famille s'est refroidi et où la nourriture a manqué. Elle a vu le corps de son plus jeune fils dépérir en raison de la malnutrition jusqu'à ce que sa vitalité décline et qu'il devienne froid lui aussi. Quand il devint trop dangereux de rester dans son village, elle a pris ses enfants et elle a fui. Elle s'est enfuie en remontant des rivières et en traversant illégalement des frontières dans l'espoir d'échapper à un viol ou même à un meurtre. Elle a élu domicile dans un camp de réfugiés.

Cette femme qui était autrefois chirurgienne a-t-elle encore un espoir pour l'avenir? Oui, sa dignité lui a donné de la résilience et de l'esérance.

La Déclaration universelle des droits de l'homme affirme que l'homme a une dignité et que cette dignité est le fondement des droits de l'homme.⁸⁹ Un jour, Naomi a informé sa bru que des lois civiles la rendaient admissible à des prestations sociales. Malheureusement, même si la loi prévoyait de telles dispositions, personne n'était chargé d'assurer la mise en application de ces articles. Jusqu'à ce moment-là, Ruth ignorait la possibilité d'une telle aide. Sa situation était encore plus complexe, parce que la loi lui refusait l'accès aux ressources qui lui revenaient. En tant que femme, elle ne pouvait défendre sa cause. Comme d'innombrables autres personnes impuissantes, elle n'avait pas accès à la loi. Rien n'a changé jusqu'à ce que Ruth trouve un ombudsman pour agir en son nom. Bien que l'ensemble de la communauté connaissait les dispositions applicables, personne ne se sentait responsable d'intervenir en sa faveur. Il était plus facile de ne rien faire que de défendre sa cause.

Nous devons remédier à l'injustice, mais sans des personnes dignes, la justice ne sera pas rendue. Bien que l'accès lui ait été refusé, Ruth a trouvé un moyen d'exercer ses droits. Agissant dans la plus grande dignité, elle s'est approchée d'un homme qui lui semblait intègre. Elle a présenté sa cause de façon claire et avec sagesse. Allait-il répondre, serait-ce la fin de l'injustice? Le pilier de la dignité a motivé Ruth, alors que le pilier de l'influence a conseillé Boaz. Il a écouté sa requête. À cause de son caractère, de sa compassion et de ses valeurs, il ne pouvait pas garder le silence. Informé de sa situation, il a pris en charge la cause de cette femme et l'a représentée adéquatement devant le conseil municipal local. Le conseil a pris connaissance de la situation de Ruth, et a ensuite pris une décision en fonction des termes stipulés par la loi. Ce jour-là, ses droits ont été reconnus et on lui a octroyé ce qui lui revenait de droit.

Aujourd'hui, chaque fois que j'entends des gens défendre les droits de la personne, chaque fois que des gens parlent en faveur de la liberté ou qu'ils tendent la main pour la réconciliation, je me souviens de Ruth Kiljon. Et je me souviens de Boaz, qui a eu compassion et a défendu la cause de la justice.

Les inégalités doivent cesser, mais pour cela, il faudra donner du pouvoir à la dignité.

La dignité attire l'attention

Tout le monde dans le village a admiré la dignité extraordinaire et le sang-froid de Ruth. La dignité humaine est vertueuse ; par conséquent, elle inspire l'admiration et améliore le mode de vie. Le narrateur décrit Ruth comme une femme d'excellence. Les ouvriers dans les champs l'appréciaient, les femmes s'associaient à elle, les enfants lui faisaient confiance, et avec le temps, les dirigeants municipaux l'ont honorée. La véritable dignité n'est pas une notion quantitative par laquelle nous pouvons avoir plus ou moins. La dignité est plus qu'un statut social que l'on acquiert. La dignité est plutôt comme une fondation, une fondation d'intégrité. Et pourquoi est-elle si attrayante? Parce qu'elle impose le respect empathique, une attitude tournée vers l'avenir, l'inaccessibilité de la corruption et l'appréciation accrue de la capacité humaine.⁹⁰

En conclusion, je tiens à souligner à quel point la dignité exemplaire de Ruth inspire ceux et celles qui connaissent son histoire. Elle n'avait peut-être jamais imaginé que sa vie continuerait d'influencer les gens longtemps après sa mort.

Ma femme est irlandaise. L'un de ses passe-temps est la recherche généalogique. À chaque fête de la Saint-Patrick, lorsque la famille se rassemble dans notre maison, nous célébrons nos origines. Parfois, durant la fête, ma femme réunit toute la famille et raconte un récit de notre histoire. Dans notre histoire, il y a des pionniers, des serviteurs à forfait, des prédicateurs itinérants, des hommes politiques et bien d'autres. Nous sommes les héritiers d'un peuple fort dont la vie a été façonnée par la dignité. En tant que famille, le jour de la Saint-Patrick, nous nous rappelons que notre héritage

nous oblige à bâtir un monde meilleur. Le pilier de la dignité pose les bases d'un avenir plus lumineux.

Certains lecteurs savent que le nom de Ruth figure dans une généalogie célèbre, une archive généalogique précieuse et conservée par le peuple hébreu. Son nom se trouve dans la liste qu'ils chérissent le plus. Elle figure parmi des hommes comme Abraham, Isaac, Jacob, le roi David, le roi Salomon et le Messie, Jésus-Christ. En tant que femme, Ruth se démarque dans cette grande liste d'hommes. Elle a établi un véritable standard de dignité. Que les hommes et les femmes puissent l'imiter.

Le pilier de l'honneur



L'honneur favorise le potentiel.

Lorsqu'il n'y a pas d'honneur, une société est prisonnière de la peur, de l'égoïsme et de la honte.

Lorsque l'honneur est accordé, une société est libérée par l'amour, la générosité et le respect.

Les valeurs ont une influence majeure dans la formation d'une culture. Les anthropologues soulignent la différence entre une culture de droit et une culture d'honneur. Une culture d'honneur comprend un ensemble de codes implicites selon lesquels les membres de la société acceptent de vivre. Dans une culture de droit, tous les membres de la société doivent obéir à un ensemble de lois explicites et des sanctions sont prévues pour ceux qui les enfreignent. Les cultures anciennes étaient généralement constituées en vertu de l'honneur et non de lois écrites.

Aujourd'hui, une culture d'honneur continue à régir de nombreux groupes de personnes. Cependant, les cultures d'honneur semblent être en déclin alors que les cultures de droit sont de plus en plus répandues.⁹¹ L'honneur fait appel à des éléments distinctifs tels que la valeur, la dignité, l'honnêteté, la fidélité, la compassion, la grandeur d'âme et l'excellence éthique. Des codes d'honneur dictent les contrats d'affaires, la conduite sexuelle, la protection personnelle, les systèmes familiaux et le patriotisme national. Une culture d'honneur ne manque de rien. Elle engendre la vie.

Le terme honneur a parfois été associé à des pratiques déshonorantes. Les crimes d'honneur justifient-ils l'injustice? Des actes illégaux peuvent-ils devenir légaux sous prétexte de défendre un code d'honneur? L'honneur est-il une raison valable d'entrer en guerre? Osons-nous justifier le préjudice ou la vengeance au nom de l'honneur tribal?

Le Dr John Kerr dans son livre *Butterfly Christian Nation* écrit: «Dans la pensée occidentale, une bonne conscience requiert la justice ou l'obéissance à des normes. Une mauvaise conscience est le résultat de la culpabilité ou de la violation des normes. Une conscience coupable est apaisée par la réparation (faire amende honorable pour le mal qu'on a fait)... en rendant ce qu'on a volé. Par ailleurs, en Afrique, une bonne conscience découle de l'honneur et de l'acceptation dans la communauté... le coupable éprouve de la honte en cas d'exclusion. Une conscience couverte de honte est soulagée par la réconciliation et la réintégration dans la société. Dans une culture communautaire, on n'aborde jamais directement une transgression, car cela pourrait porter atteinte à l'honneur d'une personne.»⁹²

Le caractère détermine l'honneur

Il semble naturel d'honorer quelqu'un que nous considérons en être digne, mais malhonnête d'honorer quelqu'un qui ne semble pas le mériter. L'honneur fondé sur l'intégrité est un concept révolutionnaire ; car nous avons tendance à penser que l'honneur est basé sur la performance ou sur la hiérarchie sociale. Le système d'honneur d'Emmanuel Kant sous-entendait une valeur sociale calculée selon un protocole précis.⁹³ Cependant, selon le pilier de l'honneur, la conduite émane de notre caractère, et l'honneur est donné et non demandé. L'honneur est fondé sur le caractère de celui qui le donne et non sur la performance de celui qui le reçoit.

Ceux qui dispensent l'honneur ne déterminent pas ceux qui y ont droit en fonction de leur conduite, de leur position, de leur richesse ou de leur succès. L'honneur convient à tout le

monde. Le caractère détermine l'expression de l'honneur. C'est fondamentalement ainsi que fonctionne l'intégrité ; elle ne réagit pas, elle initie

L'honneur est donné

Le pilier de l'honneur repose sur le caractère et non sur le mérite. Par conséquent, l'honneur n'est pas exigé de quelqu'un, mais donné librement. Les personnes intègres donnent sincèrement, alors que la corruption exige. Peut-on prétendre que tout le monde comprend qui mérite l'honneur et qui ne le mérite pas? Songez à l'attitude qu'avaient les habitants de la ville natale de Jésus envers lui. Il a grandi dans leur village, Nazareth, il était donc difficile pour eux de le considérer comme un grand rabbin. Ils ont délibérément refusé de rendre hommage à un garçon du coin! Au lieu de célébrer son succès, ils l'ont traité avec mépris. Ses voisins avaient du mal à comprendre qu'on l'acclame, alors qu'il n'était que le fils d'un charpentier local.⁹⁴

Devriez-vous honorer votre professeur, votre patron ou votre conjoint quand vous pensez qu'ils ne le méritent pas? Selon notre raisonnement, valoriser quelqu'un qui ne le mérite pas encouragerait de piètres performances et serait malhonnête. Le pilier de l'honneur nous invite à honorer chaque personne et non pas seulement celles qui semblent le mériter.

L'honneur et le respect sont-ils des termes interchangeables? Sont-ils synonymes? L'intégrité considère l'honneur et le respect comme étant aussi uniques et différents que la pomme et la goyave.

Le respect s'obtient, alors que l'honneur est donné.
Le respect révèle la conduite de celui qui le reçoit, alors que l'honneur révèle le caractère de celui qui le donne.
Le respect est mérité alors que l'honneur est décerné.
Le respect vient de la tête, alors que l'honneur vient du cœur.
Comme la confiance, le respect se gagne, alors que comme l'amour, l'honneur est donné.

Le respect est une récompense pour un accomplissement ;
l'honneur est un cadeau qui inspire l'accomplissement.⁹⁵

Nous utilisons le mot honneur de bien des manières. Dans l'armée, les soldats honorent quelqu'un en fonction de son rang. L'honneur inspire le patriotisme. Les soldats évitent à tout prix le déshonneur. De nombreuses organisations définissent l'honneur en fonction de l'autorité, du pouvoir ou de la position. Le pilier de l'honneur repose sur l'excellence du caractère. Les contrôles, les codes et l'autorité imposent des exigences externes. L'intégrité ne considère pas les contrôles externes, elle est motivée par des valeurs internes.

Honorez tout le monde

«Le protocole nécessite des mesures appropriées pour se conformer aux codes culturels. Il rappelle aux gens d'une culture l'importance de l'honneur. Les protocoles servent à renforcer les codes culturels et les valeurs. Selon l'Institute of Diplomacy de l'université panafricaine du Zimbabwe, le protocole, l'étiquette, le professionnalisme et les bonnes manières sont des outils professionnels invisibles, subtils, simples et silencieux que vous aident à atteindre vos objectifs avec distinction, aisance et professionnalisme... L'intelligence de l'étiquette et du protocole vous donne une longueur d'avance en vous permettant de vous concentrer sur des enjeux cruciaux.»⁹⁶

Parfois, le protocole exprime un véritable honneur et, parfois, sous la performance se cache un déshonneur ignoble. Le déshonneur peut être camouflé sous des comportements extérieurs, même sous d'excellents comportements. Ésaïe a expérimenté cette duplicité avec les gens de son époque. Il a démasqué la duplicité du peuple: «...il m'honore de la bouche et des lèvres, mais son cœur est éloigné de moi.»⁹⁷ Ils faisaient semblant d'honorer les rois, les chefs, les autorités, ceux qui avaient du succès et les aînés, parce que c'était ce qu'on attendait d'eux, mais ils méprisaient intérieurement la personne qu'ils honoraient publiquement.

Si nous adoptons la philosophie d'honorer uniquement la personne qui le mérite, la reconnaissance se réduit alors à une obligation, une performance ou une coutume. Le pilier de l'honneur nous enseigne à révéler chaque personne, même celles qui nous semblent peu ou pas le mériter. Tous doivent être honorés: les riches et les pauvres, ceux qui sont éduqués et ceux qui ne le sont pas, les membres de votre ethnie et ceux d'une autre ethnie, ceux qui sont en bonne santé et ceux qui souffrent d'un handicap, les personnes âgées et les jeunes, ceux qui partagent votre foi et ceux qui sont de foi différente. Chaque personne est digne d'honneur. La Bible enseigne à ceux qui veulent vivre avec intégrité d'honorer tout le monde.

L'honneur est proactif

L'honneur est proactif et non réactif. Votre conduite ne doit pas déterminer mes actes. Votre manque d'honneur envers moi ne doit pas m'inciter à vous déshonorer. Le manque d'amour de quelqu'un ne doit pas diminuer mon amour. Pourquoi la malhonnêteté d'une personne perturberait-elle mon honnêteté? La faiblesse de caractère d'une personne devrait-elle affaiblir le mien? L'intégrité est un principe de base, elle n'est pas régie par des influences extérieures.

L'honneur guide notre conduite, que nous soyons avec des personnes qui occupent ou non un poste. On le témoigne même à des personnes d'une allégeance politique différente, à un patron peu aimable, à un parent violent ou à une personne d'une autre tribu ou religion. Nous pouvons honorer sans approuver ou encourager les actes de corruption. L'honneur est proactif et non réactif. Le véritable honneur est un choix. Il est la racine et non le fruit. L'honneur façonne notre mode de vie et renouvelle notre façon de penser. En tant que leader, quand j'inspire l'honneur dans la culture de mon équipe, la productivité augmente. L'équipe est unifiée et inspirée à la bienveillance. «Un gramme d'honneur est mille fois plus précieux que mille grammes de déshonneur.»⁹⁸

L'honneur libère le potentiel

Permettez-moi de vous raconter une histoire vraie racontée par Patricia McGerr. Le livre *Johnny Lingo's Eight-Cow Wife* de Patricia McGerr illustre l'influence incroyable que l'on peut avoir en traitant quelqu'un avec honneur. Johnny Lingo était un jeune homme qui vivait sur l'île de Nurabandi, non loin de l'île de Kiniwata dans le Pacifique Sud. Il était l'un des hommes les plus brillants, les plus forts et les plus riches des îles, mais les gens secouaient la tête et souriaient en parlant d'une transaction commerciale que Johnny avait faite.

C'était la coutume sur ces îles qu'un homme achète sa femme à son père en échange de vaches. Avec deux ou trois vaches on pouvait acheter une femme acceptable et avec quatre ou cinq, une femme très correcte. Pourtant, pour une raison quelconque, Johnny avait payé le prix sans précédent de huit vaches pour Sarita. Elle n'était en aucun point attirante. Comme quelqu'un l'a expliqué: «Ce serait gentil de dire qu'elle était ordinaire.» Elle était maigre. Elle avait les épaules voûtées et la tête courbée. Elle avait peur de son ombre. Pourquoi Johnny Lingo avait-il payé huit vaches pour une telle femme?

Tout le monde pensait que le père de Sarita, Sam Karoo, avait dupé Johnny et c'est pourquoi les habitants de l'île souriaient quand ils parlaient de cette affaire. Patricia McGerr a finalement rencontré Johnny et elle a eu la chance de l'interroger sur ce paiement de huit vaches. Elle croyait qu'il l'avait fait par orgueil et pour sa réputation jusqu'à ce qu'elle voie Sarita. «C'était la plus belle femme que j'aie jamais vue», écrit McGerr. «Ses épaules droites, l'inclinaison de son menton et l'éclat de ses yeux révélaient une fierté que personne ne pouvait contester.» Sarita n'était pas la jeune fille ordinaire à laquelle McGerr s'attendait et Johnny Lingo en donna l'explication.

«Réalisez-vous, a-t-il dit, ce que cela signifie pour une femme de savoir que son mari a payé le prix le plus bas pour l'acheter? Quand les femmes discutent, elles se vantent du prix que leur mari

a payé pour elles. Pour l'une quatre vaches, pour une autre peut-être six. Que ressent une femme qui n'a mérité qu'une ou deux vaches? Johnny ne permettrait pas que cela arrive à sa Sarita.»

«Donc, vous avez fait cela uniquement pour rendre votre femme heureuse?», demanda McGerr.

«Je voulais que Sarita soit heureuse, mais je voulais plus que cela. Beaucoup de choses peuvent changer une femme: des choses qui se passent à l'intérieur et des choses qui se passent à l'extérieur, mais ce qui importe le plus, c'est ce qu'elle pense d'elle-même. À Kiniwata, Sarita croyait qu'elle n'avait aucune valeur. Maintenant, elle sait qu'elle vaut plus que toutes les autres femmes des îles.»

«Mais...»

«Mais» conclut-il calmement, «je voulais une femme qui valait huit vaches.»

Parce que Johnny Lingo considérait que Sarita valait huit vaches, elle a commencé à se voir elle-même et à se présenter comme une femme qui valait huit vaches. Avant que Johnny entre dans sa vie, Sarita était une jeune insulaire timide et quelconque. Une fois qu'il lui a attribué une valeur exceptionnelle, elle est devenue une femme confiante et séduisante qui savait que, pour son mari, elle valait beaucoup plus que toutes les autres femmes de l'île.

La corruption enlève de la valeur aux gens. Ils ressentent ce que Sarita ressentait avant de rencontrer Johnny. Les paroles sarcastiques, les abus, les mauvais traitements, la pression des pairs et le déshonneur renforcent notre faible estime de soi. Il est temps que les gens reçoivent le même honneur que Sarita! Nous avons tous une valeur incroyable! Aux yeux de Johnny, Sarita était un trésor inestimable. Aux yeux de notre créateur, vous et moi sommes dignes d'honneur. L'intégrité fait sentir aux gens qu'ils valent beaucoup, beaucoup de vaches.⁹⁹

Pourquoi est-il si important de voir les gens comme un trésor précieux? Parce que chaque personne possède une dignité et une raison d'être. Les gens sont plus précieux que l'or. L'honneur attribue une grande valeur aux gens et change la perception qu'ils ont d'eux-mêmes.

Les conséquences du manque d'honneur

Le manque d'honneur porte atteinte à l'intégrité

La corruption met l'accent sur les aspects négatifs. Elle isole un petit détail et le grossit jusqu'à ce qu'il soit disproportionné. Voyons comment le manque d'honneur affecte le foyer. Le manque d'honneur dans un mariage porte atteinte à la relation entre le mari et sa femme. Lorsque vous vivez avec une autre personne, vous voyez ses défauts. Quand on prend conscience des imperfections de l'autre, il devient de plus en plus difficile de le chérir. Le prince charmant et la belle princesse du conte de fées perdent leur charme. Les enfants regardent leurs parents, ils observent leur conduite et écoutent leurs conversations. Ils regardent leurs parents dans l'intimité du foyer et en public. À cause de ce qu'ils voient, les enfants ont parfois du mal à avoir de l'estime pour leurs parents. Il suffit de peu pour qu'une famille se désintègre et que ses membres se perdent de vue.

Le manque d'honneur se répercute aussi sur le lieu de travail. Les employés observent leurs employeurs. Ils regardent comment le dirigeant prend des décisions et met en œuvre des politiques. Dans une petite entreprise, les employés connaissent l'employeur et la familiarité peut engendrer du mépris. Le manque d'honneur affecte les relations. Comme une lente descente sur un escalier roulant ; le déshonneur détériore la qualité de la communication, des relations et du travail d'équipe. Quand le manque d'honneur abonde, la productivité diminue. On ne s'améliore jamais en rabaissant quelqu'un d'autre et on n'est jamais plus heureux en rendant quelqu'un d'autre malheureux. On ne reçoit jamais l'honneur en refusant d'honorer les autres.

Le manque d'honneur limite le potentiel

Le manque d'honneur est l'une des armes les plus efficaces de la corruption. Cette arme est simple à utiliser et facilement accessible et elle cause des dommages énormes. J'ai mentionné précédemment que les habitants de la ville natale de Jésus ne l'ont pas honoré. Quelles ont été les conséquences? On dit que Jésus n'a pas pu faire beaucoup de miracles dans sa ville natale. Il n'est

pas dit qu'il ne ferait pas, mais ne pouvait pas faire beaucoup de miracles. Il semble que leur degré d'honneur était le reflet de la mesure de leur foi. Le manque d'honneur produit le doute, alors que la foi suscite l'espoir.¹⁰⁰

Les habitants de sa ville natale pensaient que Jésus était un type ordinaire, un garçon qui avait grandi dans leur ville. Il avait fréquenté l'école locale et travaillé dans un atelier de menuiserie du coin. Le livre de Marc nous dit: «Un prophète n'est méprisé que dans sa patrie, parmi ses parents et dans sa famille.»¹⁰¹ Le mot grec traduit par méprisé est le mot *at-ee-mos*, qui signifie ne pas honorer ; considérer comme quelconque ou ordinaire.¹⁰² Le manque d'honneur l'a effectivement empêché de faire du bien. Les chrétiens découvrent que s'ils traitent Jésus comme quelqu'un d'ordinaire, ils reçoivent peu, mais s'ils l'honorent en tant que Seigneur, ils voient sa puissance dans leur vie.

Si vous voulez un mariage banal ou ordinaire, n'honorez pas votre conjoint. Traitez-le ou traitez-la comme une personne quelconque. Si vous souhaitez étudier dans un collège ordinaire, n'honorez pas les élèves et considérez le personnel enseignant comme étant ordinaire. Le manque d'honneur dévalorise, limite et abaisse toujours les normes. Il amène les gens dans une relation moins satisfaisante.

Le mot grec «*tim-may*» signifie honorer, valoriser, respecter ou avoir beaucoup d'estime, traiter comme étant précieux ou accorder de la valeur.¹⁰³ Je possède un vieux livre en cuir. Pour la plupart des gens, ce livre ne vaut rien, mais pour moi, il a une valeur inestimable. Mon père était pasteur et ce livre était sa Bible d'étude personnelle. Il contient ses notes manuscrites. Il a souligné les versets qui l'ont touché et écrit en marge ses réflexions. De plus, j'y ai trouvé quelques-unes de ses notes de sermon glissées sous la couverture.

Je peux prêter plusieurs Bibles à mes amis. Je les mets toutes à la disposition de notre groupe d'étude biblique sauf une, la Bible

de mon père. Elle est posée sur un présentoir sur une étagère spéciale. Elle n'est pas destinée à un usage courant. Je pense que je ne pourrai jamais vendre cette Bible. Si je la vendais, combien pensez-vous qu'elle vaudrait pour moi? La Bible de papa vaut beaucoup plus que de l'argent.

Le manque d'honneur dévalorise les gens. Il les traite comme s'ils étaient ordinaires.

L'honneur témoigne de l'estime aux gens et considère qu'ils ont de la valeur.

Le manque d'honneur limite les gens.

L'honneur les encourage à atteindre leur plein potentiel.

Le manque d'honneur voit les gens avec le doute ou la suspicion et leur impose des restrictions.

L'honneur voit les gens avec la foi et révèle leur destinée et leur potentiel.

Le manque d'honneur engendre la honte, la peur et la culpabilité

Le manque d'honneur engendre la honte, la peur et la culpabilité. La honte, la peur et la culpabilité sont toxiques lorsqu'elles sont associées au contrôle. Pour surmonter la honte, il nous faut rétablir l'honneur. L'amour combiné à l'honneur surmonte la peur. Et le pouvoir de l'honneur change la perspective et transforme les mentalités débilitantes.

Dans *Violence, Reflections on A National Epidemic*, James Gilligan dit:

Je n'ai pas encore vu un acte grave de violence qui n'était pas causé par un sentiment de honte et d'humiliation, de mépris et de ridicule, et qui n'était pas une tentative de sauver la face ; quelle que soit la gravité de la punition, même si c'était la mort... Les hommes violents préféreraient mourir plutôt que de reconnaître qu'ils éprouvent de la honte ; une honte profonde, une honte chronique, une honte extrême pour des choses tellement futiles que leur futilité les rend encore plus honteux d'en avoir honte.

Pourquoi ont-ils si honte d'avoir honte? Parce que rien n'est plus honteux que d'avoir honte.¹⁰⁴

Gilligan déclare que le manque d'honneur met les gens en danger dans toutes les sociétés. Les sociologues identifient trois conséquences fréquentes du manque d'honneur: la culpabilité, la honte et la peur. Ces trois conséquences ont influencé la création de trois types de cultures.

Les cultures culpabilité-innocence sont des sociétés individualistes (répandues en occident) dans lesquelles les gens qui enfreignent les règles se sentent coupables et cherchent la justice ou le pardon pour réparer une injustice.

Les cultures honte-honneur sont des cultures collectivistes (répandues en orient) dans lesquelles les gens ont honte de ne pas répondre aux attentes du groupe et cherchent à rétablir leur honneur devant la communauté.

Les cultures peur-puissance font référence à des contextes animistes (généralement tribaux) dans lesquels les gens ont peur du mal et cherchent un pouvoir sur le monde des esprits par des rituels magiques.

L'une de ces trois choses: la culpabilité, la honte ou la peur sont à la base de toutes les cultures. Le manque d'honneur exerce une force capable de renverser les fondements d'une société.

Le manque d'honneur cause le mécontentement

J'ai parlé précédemment de la Bible de mon père et de ses notes personnelles. En marge d'un verset d'Exode 14, papa a écrit: «Murmurer ne règle rien. Cela vous vole votre joie tout en empirant les choses.» Je suis tout à fait d'accord. Le murmure entrave la croissance personnelle, sape l'énergie, embrouille la vision, diffame le caractère et brise les relations. La gratitude prolonge la vie ; l'ingratitude la raccourcit. Celui qui est ingrat accomplit moins que celui qui est reconnaissant.

Évitez d'avoir une réputation de quelqu'un de mécontent. Si vous voyez le verre à moitié vide et non à moitié plein, vous ne profitez pas de son contenu. Voir le bien est un choix qui communique l'espoir. Les personnes reconnaissantes sont conscientes du négatif, mais elles se concentrent sur le positif. Le monde n'est pas ce qu'il devrait être et lorsque nous identifions des carences, deux choix s'offrent à nous ; nous pouvons nous plaindre ou faire en sorte de changer les choses.

Le discernement crée la possibilité de trouver des solutions qui produisent des changements positifs. Si vous êtes mécontent, plutôt que vous plaindre, cherchez des moyens d'améliorer les choses. Pardon pour le jeu de mots, mais dans quelle tente voulez-vous vivre ; le mécontentement ou le contentement?

Essayez de suivre cet excellent conseil: «... portez vos pensées sur tout ce qui est vrai, tout ce qui est honorable, tout ce qui est juste, tout ce qui est pur, tout ce qui est digne d'être aimé, tout ce qui mérite l'approbation, ce qui est synonyme de qualité morale et ce qui est digne de louange.»¹⁰⁵

Une excellente façon de découvrir le pouvoir vivifiant de l'honneur est de suivre les traces d'un homme du nom de David. Il a honoré un dirigeant instable, n'a pas réussi à honorer son fils et a hésité à honorer sa femme. Nous apprenons beaucoup de ces trois récits.

L'honneur fait une différence

Honorez-vous vous-même

L'histoire de David commence par un rejet. Samuel (le chef spirituel national) arrive à l'improviste chez le père de David. Samuel est en mission pour nommer le prochain roi d'Israël. Dieu lui a dit que le prochain roi d'Israël serait l'un des fils d'Isaï. Samuel vient pour identifier ce fils et l'oindre comme successeur au roi Saül. Il demande à Isaï s'il peut interviewer chacun de ses fils. En hâte, Isaï rassemble ses fils, mais il assume que David est trop jeune, alors il l'exclut. Isaï considérait David comme un

berger et non comme un candidat royal. Un à un, les frères se présentent devant Samuel, mais aucun d'entre eux n'a les qualifications.

Samuel demande: «Tous tes fils sont-ils là?» Isaï répond: «Il reste encore le plus jeune» et il envoie ses serviteurs chercher David. Dès que Samuel voit le jeune berger, il sait que David est celui que Dieu a choisi. Le père avait mal évalué le potentiel de son fils, mais Samuel a discerné en lui une semence de grandeur et il l'a oint.¹⁰⁶

Après avoir été oint, David n'a pas cessé immédiatement de garder les brebis de son père. Il a été patient. Il avait beaucoup à apprendre. Il y a tout un monde entre prendre soin de moutons cotonneux et régner sur une nation. La sagesse l'a dirigé dans sa préparation pour sa future tâche. Un jour, David deviendrait roi. Un jour, le berger d'un troupeau de moutons serait le «berger» d'une nation. La formation a précédé la promotion. David a appris de nombreuses leçons en côtoyant un homme du nom de Saül. Ce dernier a été un instrument dans le développement de l'intégrité de David.

Vous souvenez-vous de l'histoire de David et Goliath? Dans un premier temps, David a tenté d'affronter Goliath revêtu de l'armure de Saül. Puis il a réalisé: «Je ne peux pas porter cette armure, je n'y suis pas habitué.» Il a décidé d'être lui-même et de travailler avec ce qu'il avait déjà testé. Il est contre-productif de porter l'armure de quelqu'un d'autre. Essayer d'être quelqu'un d'autre que soi est contre nature et embarrassant.¹⁰⁷ L'authenticité détient la clé du succès. Oscar Wilde a dit: «Soyez vous-même ; tous les autres sont déjà pris!»¹⁰⁸ Vous êtes plus efficace lorsque vous êtes vous-même.

Quelque temps après la victoire de David sur le géant Goliath, le roi Saül a commandé à ses serviteurs de trouver un excellent musicien qui pourrait jouer dans sa cour. L'un des serviteurs a répondu: «J'ai vu un fils d'Isaï de Bethléem qui sait jouer de

la lyre. C'est aussi un homme vaillant et un guerrier. Il parle bien et il a une belle apparence et le Seigneur est avec lui.»¹⁰⁹ Quelle description! Avez-vous remarqué l'étrange mélange de compétences? Ce sont des caractéristiques très différentes, mais qui appartiennent toutes à la même personne. Chaque personne possède un mélange unique de dons et de compétences. Le corps humain est une belle analogie de ce mélange.

En fait, Dieu a placé chacun des organes dans le corps comme il l'a voulu... L'œil ne peut pas dire à la main: «Je n'ai pas besoin de toi», ni la tête dire aux pieds: «Je n'ai pas besoin de vous.» Bien plus, les parties du corps qui paraissent être les plus faibles sont nécessaires, et celles que nous estimons être les moins honorables du corps, nous les entourons d'un plus grand honneur.¹¹⁰

L'honneur se réjouit des différences individuelles. Il accueille les qualités uniques de chaque personne. Il reconnaît que les qualités ou les compétences qui peuvent sembler de moindre importance sont souvent les plus nécessaires. Peut-on se permettre de ne pas honorer celui qui semble moins important? Qui peut estimer la valeur d'une personne en fonction de son âge, de son sexe, de son origine ethnique, de son éducation ou de sa santé?

L'honneur affermit

Un springbok est une antilope qui ressemble à une gazelle et qui est très alerte pour repérer les prédateurs. Je me souviens d'avoir regardé une émission sur la faune dans laquelle on avait filmé un combat entre deux springboks. Absorbés par le combat, ils n'ont pas remarqué qu'un lion qui rôdait à proximité se positionnait pour attaquer. Le manque d'honneur attise les querelles et suscite la discorde et l'orgueil.¹¹¹ L'orgueil a causé la disparition du roi Saül. Une fois que l'orgueil l'a saisi, il a été aveuglé. Quand David était honoré, le roi était tourmenté¹¹² au point que cela lui inspire une conduite irrationnelle. Pendant que Saül cherchait à faire tomber David, son fils Jonathan est devenu son ami fidèle. À mesure que s'intensifiait l'agressivité du roi contre David, la loyauté de

Jonathan se renforçait. Le soutien de Jonathan a donné à David le courage dont il avait besoin. Le narrateur indique: «Jonathan fit alliance avec David, parce qu'il l'aimait comme lui-même.»¹¹³

En signe d'honneur, Jonathan a enlevé son manteau royal et l'a offert à son ami. Ce geste audacieux a ranimé l'espoir de David. Le prince s'est montré favorable envers David en s'identifiant ouvertement à lui. Cela nécessitait une décision délibérée qui risquait de provoquer la colère de Saül. Jonathan ayant honoré David, la nation entière a suivi son exemple.

David a appris de la générosité profonde de son ami. David est devenu l'un des rois les plus généreux ayant régné en Israël. Sa capacité à honorer tant l'homme que Dieu résulte de la bonté de Jonathan envers lui. Des années plus tard, David demanda: «Reste-t-il encore quelqu'un de la famille de Saül, pour que je lui fasse du bien à cause de Jonathan?» Tsiba répondit au roi: «Il y a encore un fils de Jonathan ; il est handicapé aux deux jambes.»¹¹⁴ David invita le fils handicapé de Jonathan à habiter dans son palais et il lui fit une place spéciale à sa table. Il honora le fils boiteux de Jonathan devant toute la nation. Quand nous consacrons notre temps, nos talents ou nos trésors aux autres, nous montrons qu'ils ont de la valeur.

L'honneur protège

Les accès de folie du roi Saül ont forcé David à fuir le palais. Certaines années, David a dû dresser sa tente dans le désert afin de vivre à une distance sécuritaire de Saül. Alors qu'il se cachait au désert, un groupe de braves guerriers s'est rallié à lui. L'auteur du livre des Chroniques les décrit comme étant aussi terribles que des lions et aussi rapides que des gazelles sur les montagnes.¹¹⁵ Ces compagnons se tenaient à ses côtés pour le défendre, tel un mur de protection. Ils l'ont encouragé. Les amis s'honorent mutuellement en étant solidaires. Les hommes et les femmes intègres se soutiennent pour combattre la corruption. La loyauté nous pousse à être solidaires dans une cause commune, alors que le manque d'honneur incite les gens à retirer leur soutien, surtout dans les temps d'adversité.

Nous sommes plus forts ensemble et la situation d'un soldat solitaire est périlleuse. David et ses hommes s'honoraient mutuellement. Nous avons nous aussi besoin de gens pour nous épauler et tenir un bouclier en notre nom. Dans la lutte pour l'intégrité, il est préférable de nous engager ensemble dans le combat. Comme des guerriers spartiates, les hommes forts de David ont saisi leurs boucliers et se sont épaulés. Renforcez votre garde. Soyez soudés. Plus la bataille est féroce, plus nous avons besoin les uns des autres.

L'honneur rend la confrontation sécuritaire

En préservant son intégrité, David a érigé un pont au-dessus du fossé toujours plus large qui se creusait entre les deux hommes. Son intégrité inébranlable lui a gagné la faveur de la nation qui l'observait et dans les rares moments où Saül était sain d'esprit, David a pu regagner la faveur du roi par sa loyauté. À une occasion, David a eu la vie de Saül entre ses mains. Il aurait pu assassiner le roi, mais au lieu de cela, il a furtivement coupé le pan de son manteau et s'en est allé. Dans une culture d'honneur, le manteau d'un homme symbolise l'identité et l'autorité. Par son geste, David disait: Que ton royaume te soit enlevé. David comprenait parfaitement le sens d'un tel geste. Des années plus tôt, Saül avait désobéi aux instructions explicites de Samuel et ce dernier lui avait dit: «l'Éternel te rejette.» Quand Samuel s'était tourné pour s'en aller, Saül avait attrapé le pan de son manteau qui s'était déchiré. Samuel avait alors déclaré au roi désespéré: «L'Éternel t'arrache aujourd'hui la royauté d'Israël et la donne à un autre.» Il y avait donc un déshonneur implicite dans la conduite de David.

Suite à son manque de jugement, David a été saisi d'émotion. Il avait déshonoré son roi. Ce n'était pas son intention. David s'approcha alors du roi, et avec humilité, confessa qu'il s'était retenu de tuer son monarque. Puis, il montra le morceau de tissu coupé du manteau de Saül. Par son geste, David déclarait: «Je ne porterai pas la main contre toi. »¹¹⁶ Je suis ton serviteur maintenant et pour toujours. Tu peux avoir la certitude que je vais t'honorer.

L'honneur établit des limites

L'hostilité du roi Saül menaçait la vie de David. Pour se protéger du danger, David a dû établir des limites. Imaginez un serviteur qui fixe des limites à un roi puissant. Si David n'avait pas établi des limites adéquates, il aurait été victime des caprices de Saül. Le roi n'avait pas fixé de telles limites, alors le jeune berger a dû le faire. Selon le protocole, un subalterne ne devait pas imposer des limites à un supérieur, mais ce geste était inspiré par les autres qualités d'un caractère d'intégrité: l'honneur, la vérité, la confiance, l'influence et l'authenticité. Tout comme les bergers, les rois ont besoin de limites. Tout le monde a besoin d'un endroit sûr où se retirer, se ressourcer et se recentrer. En établissant des limites claires, David a pu s'épanouir dans des circonstances difficiles.

Regardez ce qu'écrit l'historien après que Saül ait renoncé à attaquer David. «David poursuivit son chemin, et Saül retourna chez lui.»¹⁷ David a refusé de modifier ses limites, même si le conflit semblait momentanément résolu. Il a continué à honorer le roi Saül tout en gardant une distance sécuritaire. Le pardon ouvrait la porte à la restauration, mais tant que Saül ne surmontait pas ses accès de colère, David devait maintenir ses limites.

Le fait d'établir des limites personnelles déshonore-t-il les autres? On peut avoir cette impression, mais c'est tout le contraire. En établissant des limites, vous honorez les autres tout en protégeant votre dignité. En communiquant vos limites, vous ne repoussez pas les gens, mais vous réaffirmez que votre relation repose sur le respect mutuel. Les limites valorisent des relations saines.

Toutefois, les gens acceptent parfois difficilement les limites que vous établissez. Ils les testent et tentent quelques fois de les ignorer. Lorsque cela arrive, vous avez affaire à un manque d'honneur. En général, lorsque vous communiquez des limites fermes et cohérentes, les gens les acceptent. Les bonnes limites favorisent de meilleures relations avec votre prochain.

Comment fixer des limites dans une culture directe? Tout d'abord, vous devez identifier l'espace ou le respect dont vous avez besoin. Commencez par identifier où et quand vous vous sentez menacé, frustré, trahi ou amer. Quelqu'un a-t-il déjà franchi les limites que vous avez fixées? Sachez que certaines situations peuvent nécessiter des limites plus claires. Communiquez vos limites, car elles contribuent à créer un environnement sécuritaire.

Dans une culture indirecte, les limites permettent à un individu de s'affirmer dans l'identité collective. Les individus apprennent à se différencier dans le groupe sans se dissocier du groupe. Les modes d'intervention indirects permettent les limites et des limites appropriées sont un fondement pour l'honneur et consolident le groupe.

L'honneur investit dans la prochaine génération

Les dirigeants peuvent être mal à l'aise d'accueillir la prochaine génération de leaders dans leur sphère d'influence. Beaucoup de jeunes leaders ont de la difficulté à trouver quelqu'un qui va investir en eux et être leur mentor. Dans la première édition du manuel du CLI, Don Mann parle du jour où il a rencontré un groupe de 45 leaders représentant 14 pays africains et supervisant plus de 8 millions de personnes. Quand Don leur a demandé: «Quelles sont vos craintes par rapport à la succession et à la transmission du leadership à la prochaine génération de leaders?» Ils ont répondu:

Nous avons peur qu'ils gâchent tout.

Nous avons peur qu'ils fassent mieux que nous.

Nous avons peur qu'ils changent la vision.

Nous avons peur de perdre la sécurité financière.

Nous avons peur de perdre le respect et l'influence.¹¹⁸

David comprenait que s'il honorait Isaï, son père, le roi Saül, son père politique, et Samuel, son père spirituel, il hériterait d'un avenir meilleur. Si la prochaine génération honore ceux qui sont actuellement en position d'autorité, quand viendra le temps pour

eux de porter le poids de la responsabilité, ils seront à leur tour honorés. En général, ceux qui témoignent de l'honneur reçoivent l'honneur. Vous récoltez ce que vous semez.

On m'a enseigné à honorer mon père et ma mère. Enfant, j'ai appris que l'honneur était l'un des dix commandements. À l'occasion, mes parents m'ont rappelé que ce commandement contenait une promesse: «Honore ton père et ta mère afin de vivre longtemps dans le pays...»¹¹⁹ Que veulent dire pour vous les mots «dans le pays»? Permettez-moi de suggérer que votre pays est votre entreprise, votre école, votre foyer, votre église ou votre bureau.

David a honoré ses pères, mais il n'a pas honoré ses fils. Une offense a détruit la relation entre le roi David et son fils Absalom. Elle a dégénéré en une des plus horribles querelles familiales de l'histoire. À cause d'elle, la famille royale d'Israël a été brisée par la division, les fausses déclarations, les complots, les conflits et la misère. Pourquoi cela est-il arrivé? La cause profonde était le déshonneur. Et finalement, le conflit familial a menacé la nation entière. L'histoire met en vedette l'hostilité entre un père et son fils. La Bible consacre plusieurs chapitres à leur querelle grandissante. Pourquoi l'Écriture lui accorde-t-elle autant d'attention? Parce que le déshonneur détruit. «Le déshonneur apporte une malédiction mortelle alors que l'honneur apporte une bénédiction vivifiante.»¹²⁰

L'honneur permet aux grands-parents d'aider la prochaine génération à atteindre son plein potentiel. Dans les foyers sereins, les enfants honorent leurs parents et les parents honorent leurs enfants. Ils pratiquent l'honneur quand ils se parlent. L'honneur mutuel ne garantit pas le succès, mais il crée un climat qui lui est propice.

Si les générations plus âgées considèrent les jeunes comme étant inexpérimentés, incompetents ou immatures, comment développeront-ils leur potentiel? Si la génération plus âgée ne

parvient pas à confier des responsabilités à la jeune génération, comment celle-ci sera-t-elle préparée à assumer les responsabilités qui lui reviendront un jour? Que les pères encouragent la génération émergente à assumer son rôle dans le domaine de l'industrie, du gouvernement, de la formation en éducation, du dynamisme de la foi et de la santé des familles. Les jeunes ne sont pas qu'un groupe d'enfants immatures. Chaque génération a besoin de l'autre. Établissez un fondement d'honneur dans les relations intergénérationnelles. En tant que pères et mères, équipez, encouragez et responsabilisez vos enfants. La jeunesse est censée être une période fantastique pour apprendre et grandir.

Mais qu'arrive-t-il si un adolescent est rebelle? Et qu'arrive-t-il si des parents maltraitent ou abandonnent leurs enfants? Si vous vous trouvez dans l'une de ces situations, souvenez-vous de l'histoire de David et Saül. Ne perdez jamais de vue la personne. Continuez à aimer et honorer le(s) membre(s) de votre famille. Le manque de respect alimente des modèles destructeurs, mais l'honneur assure l'espoir d'un changement. Honorer renforce-t-il le comportement négatif? Déshonorer motive-t-il à mieux agir? Le CLI encourage tous les participants à apporter un soutien à une personne qui a échoué. Nous ne les rejetons pas et ne les traitons pas comme des parias. Nous les aidons plutôt à se relever. Une mauvaise décision n'élimine pas la possibilité d'une vie d'intégrité. Le caractère peut être restauré!

L'honneur reconstruit celui qui est brisé

Il n'y a probablement pas d'histoire qui illustre mieux l'espoir de la restauration que celle de Bath-Shéba. C'est l'histoire d'un honneur volé et restauré. Bath-Shéba ne prenait pas un bain dehors dans le but de séduire le roi David. Elle observait les règles de pureté de l'Ancien Testament. Puisque Bath-Shéba est tombée enceinte de David, nous savons qu'elle était en période d'ovulation. L'ovulation a lieu une semaine après l'arrêt des menstruations, donc Bath-Shéba se baignait une semaine après ses pertes de sang, au moment précis où la loi juive exigeait le bain rituel d'une femme. L'histoire dit: «... elle venait de se purifier après ses règles.»¹²¹

Ce détail alerte les lecteurs avisés d'un problème imminent. Le moment du bain rituel est le moment où les bébés sont conçus. Le bain de Bath-Shéba était le bain rituel d'une dame convenable et non une scène pornographique de style hollywoodien. En fait, le texte ne dit pas qu'elle se baignait nue ; elle pouvait très bien être partiellement vêtue et utiliser un bassin pour se laver.

Bath-Shéba était encore une adolescente. Compte tenu du fait qu'elle était en âge d'être mariée, mais n'avait pas encore d'enfants, elle avait probablement entre 16 et 19 ans et revenait peut-être tout juste de sa lune de miel. Le prophète Nathan l'a comparée à une «petite brebis». En tant que jeune femme, elle n'était pas préparée à résister aux avances d'un roi.

Même si elle était une victime innocente, elle a tout de même éprouvé de la honte. Lorsque Nathan a confronté David, il n'a pas fait allusion à la faute de Bath-Shéba. Le doigt du prophète pointait directement David. En une année, Bath-Shéba a subi trois pertes importantes: sa pureté, son mari et son fils premier-né. Ces pertes sont importantes, surtout pour une jeune femme qui était à présent accablée par la honte et la culpabilité. Elle était dévastée par la perte de son mari, et la honte venait s'ajouter à son chagrin. Sa grossesse lui a probablement attiré la condamnation de plusieurs et l'irrespect de tous.

Après son incident scandaleux avec David, Bath-Shéba a retrouvé l'honneur. Plusieurs années plus tard, quand David était mourant, Bath-Shéba a posé un geste noble pour s'assurer que son fils, Salomon, hériterait du trône comme promis. Quand Salomon est devenu roi, il a placé un second trône près du sien. Bath-Shéba était assise à sa droite.¹²²

Le roi a restauré son honneur. Bien que son mari, l'ancien roi, l'ait dépouillée de son honneur, le roi actuel la vénérait. La jeune fille qui avait porté la honte d'avoir été forcée d'avoir des relations sexuelles avec le roi était maintenant assise à la droite du nouveau roi, en tant que Reine Mère.

Dans sa vie, le roi Salomon a écrit trois livres ; les Proverbes, l'Ecclésiaste et le Cantique des Cantiques. Ce sont tous des livres de sagesse. Chaque livre apporte un éclairage supplémentaire sur les grâces de Bath-Shéba. Les chansons mentionnent comment il a été inspiré par son exemple dans le mariage, car elle lui a donné «sa couronne». ¹²³ Dans les Proverbes, le roi Salomon parle avec une profonde affection de l'enseignement de sa mère. ¹²⁴ Nous savons que la sagesse de Salomon était un don de Dieu, mais une grande partie de l'application de sa sagesse lui venait de sa mère.

Dissimulé dans les généalogies du Messie d'Israël, nous découvrons son nom, l'honneur final conféré à Bath-Shéba. ¹²⁵ Une jeune fille qui, après avoir été entachée par la honte, est maintenant élevée à une position d'honneur national. Elle a surmonté la douleur, les injures, l'échec et la honte. Son histoire d'honneur restauré nous donne à tous de l'espoir.

Le pilier de la vérité



*La malhonnêteté n'est pas une pratique acceptable.
L'honnêteté est la meilleure pratique.*

L'intégrité constitue le fondement de la vérité.

Connaissez-vous le terme alchimie? En tant que précurseur médiéval de la chimie, l'alchimie s'appuyait sur l'hypothèse que l'on puisse transformer en or une matière comme le plomb ou le cuivre. Les alchimistes prétendaient que le processus par lequel le plomb devenait de l'or fournissait également un élixir universel susceptible de guérir toutes les maladies. L'alchimie se démarque des déclarations frauduleuses et des arnaques perpétrées dans l'histoire.¹²⁶

Il existe aujourd'hui une autre sorte d'alchimie. Dans cette nouvelle version, les alchimistes prétendent qu'ils peuvent transformer la corruption en bien et le mal en un remède universel. C'est une arnaque! En 2016, le mot international du dictionnaire Oxford était «post-vérité.» La définition de post-vérité est: Qui fait référence à des circonstances dans lesquelles les faits objectifs ont moins d'influence pour modeler l'opinion publique que les appels à l'émotion et aux opinions personnelles.¹²⁷ Cette définition sous-entend que dans une ère de post-vérité, la perception des gens crée des réalités qu'ils croient être des formes valides d'alternatives acceptables. La post-vérité accorde plus de valeur à l'instinct ou aux aspirations qu'à la vérité. La post-vérité transformera-t-elle le

plomb de la corruption en une «pépite d'or» de l'intégrité? Appeler un canard un aigle n'en fait pas un aigle. Essayer de changer l'opinion que nous avons de la corruption ne la rend pas correcte. Et les bonnes intentions ne peuvent pas transformer la nature fondamentale de la malhonnêteté.

Permettez-moi de vous faire part de quelques réflexions au sujet du mensonge ;

Se méprendre n'est pas mentir ; mentir, c'est faire une déclaration dans l'intention de tromper.

Être inexact n'est pas mentir ; mentir, c'est falsifier ou donner sciemment des renseignements erronés.

Donner des faits incomplets n'est pas mentir ; mentir, c'est cacher des faits ou les déformer.

Mentir, c'est créer une impression fautive ou trompeuse.

Mentir, c'est ajouter à la vérité, exagérer ou inventer une déclaration.

Dire une chose, mais en faire une autre, c'est de l'hypocrisie et c'est une forme de mensonge.

Le dictionnaire Oxford dit: «La vérité est conforme aux faits ou à la réalité. C'est un fait vérifié ou incontestable, une suggestion ou un principe.» Les synonymes de vérité sont: fidélité, honnêteté, véracité, intégrité, exactitude et certitude.¹²⁸

Je crois que la protection, le plaisir, la provision, le pouvoir, la position ou les possessions obtenus par de faux-semblants ne peuvent durer qu'un court laps de temps. La malhonnêteté, c'est comme bâtir votre maison sur le sable. Lorsque viendront les tempêtes, elle ne résistera pas. La corruption n'est en aucun cas un fondement. L'intégrité est le rocher sur lequel vous pouvez vous tenir.¹²⁹ La vérité est le fondement de l'intégrité.

Quand nous mentons, il devient nécessaire d'adhérer à notre mensonge et de le défendre par notre comportement, notre intelligence et nos paroles. Les mensonges nous asservissent. Les menteurs choisissent d'être des menteurs. Face à une situation où

nos paroles ou nos actes blessants sont dévoilés, l'instinct nous dit de mentir ou de cacher la vérité, de faire le nécessaire pour nous protéger. La crainte que notre insuffisance, notre incompetence ou notre manque d'intégrité morale soient connus suffit à nous transformer en menteurs, et nous violons ainsi notre propre dignité.

Un récit historique fascinant raconte comment un commandant militaire nommé Josué a dirigé une invasion en vue de récupérer les terres appartenant à ses ancêtres. Les squatteurs vivant dans la région semblaient quelque peu impuissants face à la force de l'armée de Josué. Même la ville la plus importante et la plus fortifiée est tombée au pouvoir de ces envahisseurs. En conséquence, cinq rois de villes de l'État ont formé une coalition dans l'espoir que leurs forces réunies pourraient repousser les troupes de Josué.

Un petit royaume régional appelé Gabaon a réalisé que son armée n'était pas de taille pour affronter les troupes qui approchaient. Pour survivre, ils ont mis au point une stratégie de tromperie dans l'espoir d'échapper à la destruction. De braves hommes se sont présentés comme étant des voyageurs venus de loin. Ils sont arrivés au camp de Josué chaussés de sandales raccommodées et vêtus de haillons, n'ayant pour nourriture que quelques croûtes de pain sec. Ils sont entrés dans le camp militaire en prétendant qu'ils étaient venus d'un pays éloigné dans le but de conclure une alliance avec Josué.¹³⁰

Ils ont dit à Josué: Notre peuple a entendu parler de toutes vos grandes victoires. Par conséquent, nos dirigeants nous ont envoyés en mission pour vous demander de faire une alliance avec nous. Le pain était abondant et chaud quand nous sommes partis. Nos vêtements et nos sandales étaient neufs. Josué n'a pas fait d'enquête sur leurs demandes frauduleuses, et il n'a pas cherché Dieu. Au lieu de cela, il a cru que leur faux témoignage était vrai. Le stratagème a fonctionné et Josué a rapidement signé une alliance qui assurait à Gabaon qu'Israël ne les attaquerait pas et qu'il les défendrait s'ils étaient l'objet d'attaques.

Trois jours après la conclusion de cette alliance avec les Gabaonites, Josué a appris que les messagers étaient ses voisins immédiats. Josué était furieux. Son instinct le poussait à rallier les troupes et à tous les détruire! Mais l'intégrité l'en a empêché. Il honorerait sa parole, même s'ils avaient été délibérément malhonnêtes. La malhonnêteté de Gabaon ne justifiait pas la vengeance. Quelles conséquences les Gabaonites allaient-ils subir? D'énormes conséquences les attendaient. La nation entière fut forcée d'effectuer les travaux les plus serviles pour Josué et sa génération. C'est vrai que le mensonge asservit.

Pour que le pilier de la vérité puisse détrôner la corruption, il faut une réponse du tout ou rien. Aucune demi-vérité ne devient une vérité. Combien de temps les Gabaonites pensaient-ils dissimuler leur mensonge? La corruption a finalement été dévoilée. Dans ce cas-ci, il n'a pas fallu longtemps pour que le stratagème soit découvert.

Mais Josué a aussi subi des conséquences importantes pour avoir cru à leur mensonge. Connaissez-vous la suite de l'histoire? Avant même que les Gabaonites n'aient pu s'installer, ils ont été attaqués par une coalition de rois. En désespoir de cause, les hommes de Gabaon firent appel à Josué: «Ne nous laissez pas tomber! Venez à notre secours?» Je suis sûr qu'il a été tenté de les abandonner, mais encore une fois son intégrité s'est interposée. Son armée a marché toute la nuit pour venir au secours de Gabaon. Le lendemain, l'armée de Josué a vaincu cette coalition de rois. En un jour, ils ont eu une victoire remarquable, car Dieu a honoré Josué et son peuple pour leur intégrité et leur fiabilité.

Dans son excellent livre sur l'intégrité, le psychologue Henry Cloud dit:

«Dire la vérité est le premier pas vers la vérité. Nous voulons tous côtoyer des personnes honnêtes. La triste réalité, c'est que beaucoup de gens mentent. En fait, selon la définition que l'on donne, la majorité d'entre nous le fait un jour ou l'autre, d'une façon ou d'une autre... Nous voulons que les gens se

sentent bien, nous ne voulons pas les blesser, nous ne voulons pas qu'ils se fâchent contre nous... Mais, en réalité, il arrive à de très bonnes personnes de mentir quand cela leur est utile.»¹³¹

Nous faisons tous face au défi constant de dire la vérité. Admettre la tentation est le premier pas pour désarmer les mécanismes internes qui nous font trébucher. Les mensonges les plus méchants sont parfois prononcés en silence. Une demi-vérité engendre quelques fois une supercherie dévastatrice et néfaste. Les demi-vérités sont des mensonges. Il faut de l'autodiscipline pour développer le trait de caractère de la vérité. Nous pouvons bâtir une réputation d'honnêteté, mais cela nécessite du temps, un contrôle de soi, et même la nécessité de rendre des comptes. Mais au bout du compte, les récompenses de la vérité en valent l'effort.

La malhonnêteté ébranle les bases posées par les cinq autres piliers de l'intégrité. Quelle est la première personne que nous trompons quand nous mentons? (Authenticité) En quoi un mensonge affecte-t-il notre estime de soi? (Dignité) Si nous sommes malhonnêtes, pourra-t-on nous faire confiance? (Confiance) Quelles sont les conséquences du mensonge sur les relations et le leadership? (Influence) Pourquoi croyons-nous que le mensonge peut honorer quelqu'un? (Honneur) Le mensonge a un effet négatif sur le menteur et sur celui qui est trompé.

Quand j'étais enfant, mes parents m'ont appris que la vérité est motivée par l'amour, alors que le mensonge émane de la peur. Je sais que cela est vrai. Cependant, j'ai découvert que plusieurs tentations irrésistibles de mentir découlent d'autre chose que la peur. Certains mensonges prennent naissance dans la convenance, le gain financier, la culpabilité, la honte, le désir d'acceptation, le plaisir ou la pression de la performance. Arrêtez-vous un instant et réfléchissez: «Qu'est-ce qui vous incite subtilement à mentir?»

La vérité aide à résoudre des problèmes

Il est essentiel de connaître la vérité. Si Josué avait su la vérité, les choses auraient été bien différentes pour tous. Malheureusement, les gens ont une capacité illimitée à se leurrer eux-mêmes. Nous aimons nous raconter la plus belle histoire possible et il est parfois difficile d'admettre la vérité. La nature humaine tend à éviter la vérité, mais si nous ne connaissons pas la vérité sur un problème, nous ne pouvons pas le résoudre. Si vous n'êtes pas au courant d'une maladie, vous ne pouvez pas la soigner ; si vous n'êtes pas informé d'une erreur d'ingénierie, vous ne pouvez pas y remédier ; si vous ne connaissez pas le coût réel d'une chose comment pouvez-vous la financer ; et si vous ne connaissez pas la vérité, comment pouvez-vous agir de façon appropriée? La vérité permet de résoudre des problèmes.

La vérité vous permet également d'éviter des problèmes et de surmonter des difficultés. Un de mes amis était vendeur de voitures d'occasion. Les vendeurs de voitures d'occasion ne sont pas réputés pour leur honnêteté. À titre d'expérience, mon ami a un jour affiché sur la vitre d'une voiture une liste détaillée de tous les problèmes mécaniques connus du concessionnaire. Fait intéressant, son honnêteté a attiré des clients et a fait augmenter les ventes. Les gens préféreraient connaître la vérité et savoir à quoi ils devaient s'attendre, même si cela n'était pas bon. Pourquoi éviter la vérité?

Abraham Lincoln a dit: «Je crois fermement dans les gens. Si on leur dit la vérité, on peut compter sur eux pour faire face à n'importe quelle crise nationale. L'important est de leur présenter les faits réels.»¹³² La vérité responsabilise, la vérité encourage, la vérité éduque et la vérité établit. Alors que je rédige ce manuel, le Canada lutte contre la pandémie de «coronavirus». Durant la pandémie de COVID-19, plus la communication de nos dirigeants a été sincère et transparente, plus nous avons été protégés par leurs connaissances. Notre réponse en tant que peuple a reflété notre compréhension de la vérité. Connaissant les faits réels, notre réaction nationale a permis de «faire baisser la courbe» de

l'infection et de sauver d'innombrables vies. Peut-être qu'une fois la crise passée, les Canadiens réfléchiront aux leçons apprises sur le pouvoir de la vérité.

La vérité s'applique à tous les aspects de la vie

Supposons qu'un père a promis d'amener son fils à un week-end de pêche. Le garçon aime beaucoup la pêche. Il a rêvé toute la semaine à cette sortie et il a préparé son matériel de pêche. Quand le samedi est enfin arrivé, il s'est réveillé tôt, débordant d'enthousiasme. Ce matin-là, son père est venu le voir et lui a dit: «Mon fils, il est arrivé quelque chose qui nécessite mon attention. Je suis vraiment désolé, nous pouvons peut-être aller à la pêche une autre fois.» La déception a momentanément anéanti le garçon, mais il savait que son père était un homme bon et il s'est consolé par la promesse qu'ils iraient une autre fois à la pêche. En rangeant son matériel de pêche dans le placard, il a vu son père mettre ses bâtons de golf dans la voiture et partir à toute vitesse. Des paroles pourraient-elles racheter le comportement de son père? Il a été blessé par le mensonge de son père, mais son geste l'a dévasté. Que vos paroles et vos actes soient cohérents. La vérité accomplit sa promesse, même si une chose plus intéressante se présente. La vérité remplit ses obligations.

Dans notre exemple historique, la ruse imprégnait autant les paroles que la conduite des Gabaonites. Il fallait plus que des mots pour convaincre le général. Je suis sûr que les représentants ont répété leur discours, pratiqué leur démarche et préparé leurs accessoires pour mettre en scène leur supercherie. Un faux témoignage doit être appuyé par tous les aspects de la vie. Mentir nécessite beaucoup plus que des mots. Cela ne peut pas se limiter à des paroles. Les déclarations suffisent rarement, car la supercherie doit être solide.

Pourquoi les gens croient-ils à des mensonges? Les mensonges leur permettraient-ils d'éviter la punition, d'obtenir une récompense autrement impossible, de gagner l'admiration, d'échapper à une situation délicate, de moins blesser les gens, d'éviter l'embarras, de

cachez la vérité, de trouver une solution à long terme ou de garder le contrôle? Un mensonge ne peut pas accomplir ses promesses. La vérité ne coûte rien, mais un mensonge peut tout vous coûter.

Une excellente communication nécessite l'intégrité. Pour être franc avec les autres, il faut être transparent avec soi-même. Les personnes intègres n'ont pas peur de dire la vérité, même quand elle est douloureuse. Elles disent la vérité avec amour et honneur. Shelly-Baer d'*Integrity Based Communications* écrit: «L'intégrité a de merveilleux avantages de communication... Elle vous permet d'avoir une conversation difficile, de recevoir et de donner plus de feedback, elle crée un niveau élevé de confiance, elle réduit le stress et elle est le propre des équipes les plus performantes.»¹³³

La vérité est un bouclier contre la corruption

Un professeur d'université était seul dans son bureau à corriger des examens quand on frappa à sa porte. Il fut surpris, car presque tout le monde était parti. Quand il a ouvert, il s'est retrouvé en face d'un colosse en colère dont la carrure remplissait l'embrasement de la porte. «Puis-je entrer?» grogna-t-il. À contrecœur, le professeur recula pour le laisser entrer.

Après s'être tous deux assis, l'homme expliqua le but de sa visite. Le père venait d'apprendre que sa fille, qui était inscrite dans la classe du professeur, ne s'était pas présentée à ses cours. Il avait ensuite appris qu'elle n'avait pas réussi ses examens finaux. Le père expliqua que cela avait été pour lui une source de grande déception et d'embarras. Il était venu dans l'espoir de persuader le professeur de faire preuve d'indulgence envers sa fille. Puis, il se leva, se dirigea vers la fenêtre et invita le professeur à venir près de lui. Levant le bras, il pointa une Mercedes Benz toute neuve. «Voici les clés. Elle est à vous si vous acceptez d'être indulgent envers ma fille.»

Irrité de ce pot-de-vin flagrant, le professeur demanda à l'homme de partir sur-le-champ. Après le départ de l'homme, il lui fallut un certain temps pour se calmer. En rentrant chez lui, il se disait:

«Et si j'avais accepté le pot-de-vin?» Mon choix aurait pu trahir mon intégrité. Il reconnaissait que les six piliers de l'intégrité auraient été compromis s'il avait accepté le pot-de-vin. Il pensa:

«J'aurais trahi mon poste et les normes de l'université.

J'aurais trahi mes valeurs et compromis ma dignité.

J'aurais trahi la confiance de ma femme et menti sur la façon dont j'avais obtenu cette voiture.

J'aurais dû inventer une histoire crédible pour expliquer à la faculté comment j'avais eu cette voiture.

Je me serais déshonoré moi-même et j'aurais déshonoré l'étudiante, les autres étudiants et la faculté.

J'aurais dû apaiser ma conscience offensée et choisir la duplicité au lieu de l'authenticité.»

Alors qu'il songeait aux avantages de son intégrité, la vieille Toyota crachotait, comme si la voiture approuvait son choix. Il était content, libre et prêt pour le lendemain.

La corruption est une technique utilisée par de nombreux parents pour amener leurs enfants à améliorer leurs notes, garder leur chambre propre et faire des tâches ménagères. Qu'y a-t-il de si mal dans les pots-de-vin? Ils ne font de mal à personne, non? Pourtant, à l'échelle mondiale, la corruption est pandémique. Avec plus d'un milliard de dollars payés en pots-de-vin chaque année dans le monde, il est clair que la corruption est une épidémie mondiale. Et c'est un problème grave et de plus en plus fréquent que la législation doit combattre. Même dans les cas les plus bénins, quelqu'un est perdant. Les enfants soudoyés deviennent des adultes qui se demandent tout au long de leur vie: «Qu'est-ce que je peux y gagner?» et ils passent à côté des plaisirs simples de la vie.

Un cadeau est une chose de valeur donnée sans rien attendre en contrepartie ; un pot-de-vin est le même cadeau donné dans l'espoir d'une influence ou d'un avantage. La corruption offre une chose désirable ou une chose de valeur en échange de quelque chose. Donner une voiture à un professeur d'université pour

obtenir une note de passage pour sa fille n'est qu'un exemple de corruption.¹³⁴

Les arguments sociaux contre la corruption sont convaincants. Malheureusement, le cœur de ceux qui ont quelque chose à gagner de la corruption semble imperméable à la vérité. Dans une culture de corruption, le riche s'enrichit et le pauvre s'appauvrit. La corruption éradique la sécurité juridique, compromet tous les aspects de l'administration publique, nuit à la sécurité, autorise des pratiques dangereuses et entrave le développement économique. Plus les gens veulent gagner dans une affaire, plus les délais s'allongent. Les entreprises souffrent lorsque le leadership tolère la corruption. La qualité diminue quand les spécifications sont moins importantes que le gain. La corruption des fonctionnaires du gouvernement constitue un vol des biens publics. Dans le pire des cas, elle met des innocents en prison et laisse des criminels en liberté.¹³⁵

«L'oppression peut rendre fou le sage et les cadeaux provoquer la perte du cœur.»¹³⁶ Les paroles d'Ésaïe me donnent du courage:

«C'est celui qui se conforme à la justice et parle avec droiture, qui rejette un gain obtenu par extorsion, qui secoue les mains pour refuser un pot-de-vin, qui se bouche l'oreille pour ne pas entendre parler de meurtre... celui-là aura pour résidence des endroits élevés et des rochers escarpés lui serviront de forteresse ; du pain lui sera fourni, de l'eau lui sera assurée.»¹³⁷

La vérité met au jour la fraude

Je me demande combien de fois Josué a repensé au jour où il a été dupé par un Gabaonite. Il s'est probablement souvenu toute sa vie de cette regrettable décision. Même si les esclaves Gabaonites servaient le peuple ; ils ne faisaient pas d'Israël un meilleur endroit. Avez-vous déjà été escroqué? C'était peut-être par le biais d'une lettre, d'un appel téléphonique ou d'une promesse d'un commerçant. La vérité est que si c'est trop beau pour être vrai, c'est que c'est trop beau pour être vrai. Malheureusement, les

escrocs ont souvent pour proie les plus crédules et les moins bien informés. Ils ciblent la cupidité, l'orgueil ou la peur. En général, ils exigent une réponse rapide et s'opposent à une investigation. Les arnaqueurs d'aujourd'hui imitent les stratégies des Gabaonites.

Il y a plusieurs types de fraudes. Pensez-y un instant ; la fraude ne se limite pas aux états financiers. La fraude peut toucher la poste, le crédit, l'Internet, l'identité, les assurances, le CV, l'âge et le système électoral. De nouvelles formes de fraude font régulièrement leur apparition. Qu'avons-nous pour nous défendre? Si vous avez été victime de fraude, apprenez de l'exemple de Josué. Il a fait plusieurs choses très sages qui ont révélé et résolu le problème:

Il a agi rapidement.

Il a recueilli des informations précises.

Il a abordé le problème.

Il est resté intègre.

Il a exigé une compensation.

Il a fait confiance à Dieu pour l'aider à se reprendre.¹³⁸

La vérité est une arme puissante

La vérité peut être une arme puissante, alors soyez prudent quand vous l'utilisez. Beaucoup de gens supposent que les preuves présentées sont véridiques, mais ce n'est pas toujours le cas. Dans notre exemple historique, la mise en scène des vêtements en lambeaux et du pain sec a mené à une conclusion erronée. Les statistiques ne mentent pas, mais les menteurs utilisent les statistiques. Les menteurs peuvent offrir une chose bonne, mais en dénaturer le sens. La vérité peut encourager ou décourager. La vérité peut être une arme puissante pour combattre la corruption ou un instrument pour faire progresser la corruption. Qu'est-ce qui détermine son utilisation? Lorsque l'intégrité guide la pratique de la vérité, elle devient une arme pour le bien. J'aime le proverbe qui dit: «C'est par la sagesse qu'une maison est construite et par l'intelligence qu'elle s'affermi ; c'est par la connaissance que les chambres se remplissent de toutes sortes de biens précieux et agréables.»¹³⁹

La vérité demande que la sagesse choisisse le meilleur moyen

La vérité a autant de valeur que les cinq autres piliers de l'intégrité. L'honneur s'incline-t-il devant la vérité? Non, ils fonctionnent ensemble. La confiance surpasse-t-elle la vérité? Non, ils se tiennent côte à côte. Les six piliers travaillent collectivement pour offrir une base solide à l'intégrité. Tout le monde a déjà été tenté d'activer précipitamment un seul pilier sans tenir compte de l'effet modérateur des autres. La sagesse et la maturité nous enseignent à ne jamais présumer que nous pouvons omettre les autres piliers sous prétexte que nous pratiquons un pilier. La sagesse nous apprend à intégrer les six piliers en tout temps.

Nous savons que toute forme de corruption est terrible, mais toute corruption n'est pas équivalente. Bien des gens essaient de traiter chacun des dix commandements comme s'ils étaient égaux. Par conséquent, ils sont confus. Intuitivement, ils se rendent compte que certains commandements sont plus importants que d'autres. Ne pas aimer Dieu a-t-il la même conséquence que déshonorer ses parents? Le quatrième commandement, souviens-toi du jour du repos, a-t-il la même portée que le sixième commandement qui dit de ne pas commettre de meurtre? Certaines personnes se demandent même si le commandement du jour du repos s'applique encore aujourd'hui. Plusieurs comprennent mal l'importance de ce commandement et certains ne l'observent pas et ils n'accordent certainement pas la même importance au commandement du jour du repos qu'aux lois interdisant le vol, le meurtre, l'adultère ou le mensonge.

Les gens peuvent identifier des exceptions où il est correct de ne pas observer le jour du repos. Si un médecin est appelé à l'hôpital pour une urgence ou si un chauffeur de camion doit transporter une remorque pleine d'animaux vivants le jour du repos, le médecin ou le chauffeur vont-ils observer ce jour? Nous savons implicitement que la loi sur le sabbat est différente de celle sur le mensonge, le vol ou l'adultère. Nous ne critiquons pas le soldat qui est déployé au front pendant 28 jours avant

d'être autorisé à retourner à la base pour une semaine de repos. Cependant, on ne peut nier le besoin de repos, de ressourcement et de renouvellement. La loi sur le sabbat aide les gens à garder une bonne santé spirituelle, physique, sociale et mentale. Il est impossible d'échapper à la nécessité du repos par les médicaments, l'alimentation, les produits chimiques ou les suppléments. En réalité, la loi du sabbat profite à celui qui y obéit et pénalise celui qui y désobéit.

Mais la loi du sabbat n'est pas une loi morale ; c'est une loi rituelle. Quand les Hébreux ont quitté l'Égypte, où ils avaient été esclaves pendant près de 400 ans, ils se sont établis dans une «terre promise». Afin d'aider un groupe d'anciens esclaves à s'installer et à bâtir une nation forte, Dieu leur a donné plusieurs types de lois. Tout d'abord, il y avait des lois civiles s'appliquant à la sécurité, à la gestion des biens, aux pratiques commerciales et à la protection des droits. Les lois civiles s'appliquaient à la propriété, aux contrats, au capital, aux droits individuels et aux relations. Deuxièmement, il y avait des lois morales comme ne pas voler, mentir, convoiter, commettre l'adultère ou tuer. Les lois morales définissaient ce qui était bien et ce qui était mal. Les lois morales s'appliquaient à toute personne et en tout le temps. Troisièmement, les lois rituelles concernaient la foi et l'expiation. Ces lois expliquaient ce qu'il fallait faire si vous aviez enfreint les règles morales. Les lois morales déclarent qu'il est mal de voler. Les lois rituelles disent comment être en règle avec Dieu et comment rembourser les victimes pour les dommages causés.

Les lois morales s'appliquent à toutes les époques ; elles ne changent pas. Ces lois sont fondamentales à l'intégrité. Les lois civiles et rituelles ont changé entre l'Ancien Testament et le Nouveau Testament, mais la valeur fondamentale et l'essence de chaque commandement sont restées inchangées. Une obéissance constante aux lois civiles et rituelles nécessitait un bon caractère. Même s'il y avait trois catégories de lois, elles devaient toutes être honorées et considérées comme étant pertinentes. Les personnes intègres sont respectueuses de la loi. Elles gardent les

commandements, que les conséquences imposées par la loi soient graves ou mineures.

Y a-t-il des exceptions à l'obéissance de l'une ou l'autre des lois morales? Est-il parfois permis de mentir? Il me vient à l'esprit des histoires de la Bible où quelqu'un a dit une chose qui semblait être un mensonge acceptable. L'histoire de Rahab parle d'une prostituée qui a protégé un groupe d'espions. En échange de sa protection, les espions ont promis de la protéger le jour où Israël attaquerait Jéricho. Les hommes ont remis à Rahab un fil rouge et lui ont demandé de le suspendre à sa fenêtre le jour de l'invasion d'Israël. Elle a aidé les soldats à s'échapper en mentant à la police de Jéricho. (Était-il nécessaire qu'elle mente? En tant que prostituée, la tromperie était son défaut, mais tout de même un comportement douteux.) Est-ce sa malhonnêteté ou sa confiance dans le Dieu d'Israël qui lui a mérité la protection? Curieusement, une prostituée menteuse serait sauvée. Et plus tard, elle et sa famille ont été pleinement intégrées dans la vie de la nation. Rahab a-t-elle été honorée pour avoir menti? Non! A-t-elle été honorée pour son immoralité? Non! On se souviendra d'elle pour sa foi en l'Éternel et pour avoir suspendu un fil rouge à la fenêtre de sa maison. Le pilier de la vérité ne sanctionne pas le mensonge. Rappelez-vous que l'amour de Dieu inclut les personnes malhonnêtes et immorales qui mettent leur foi en lui.

On voit un autre exemple de cela dans l'histoire des sages-femmes hébraïques à l'époque de Moïse. Malgré l'ordre du Pharaon de tuer tous les bébés de sexe masculin, les sages-femmes les ont laissé vivre. Lorsque le Pharaon l'a appris, il a interrogé les sages-femmes. Elles ont répondu: «C'est que les femmes des Hébreux ne sont pas comme les Égyptiennes. Elles sont vigoureuses et accouchent avant l'arrivée de la sage-femme.» Les sages-femmes ont menti au Pharaon. Et la Bible dit: «Dieu fit du bien aux sages-femmes... Parce que les sages-femmes avaient eu la crainte de Dieu, Dieu fit prospérer leur famille.»¹⁴⁰

Les sages-femmes faisaient face à des circonstances extrêmes. Cela justifie-t-il leur mensonge? Lorsque deux commandements sont en conflit, comme ne pas tuer et ne pas mentir, que faut-il faire? Dans ce cas-ci, un mauvais ordre forçait les femmes à enfreindre un des commandements. Quelle loi les sages-femmes allaient-elles choisir? Ne pensez pas que cet exemple autorise les gens à mentir chaque fois que cela leur est avantageux. Il n'est jamais bien de mentir sur votre CV, de mentir pour cacher des choses que vous avez faites ou pour éviter des ennuis. Il est mal de mentir, mais si vous deviez choisir entre mentir ou tuer, que choisiriez-vous? Dieu n'a pas fait du bien aux sages-femmes parce qu'elles ont menti, mais parce qu'elles ont eu la crainte du Seigneur et qu'elles ont refusé de tuer les bébés. Dieu les a honorées pour avoir choisi de protéger des vies. Étaient-elles obligées de mentir? Je laisse cela entre elles et Dieu.

Tenez compte des circonstances extrêmes lorsque deux commandements entrent en conflit et choisissez d'obéir au plus important. Dans le cas ci-dessus, sauvegarder la vie et aimer son prochain serait le commandement le plus important. Corrie Ten Boom est l'une de mes héroïnes. La famille Ten Boom a consacré sa vie au service de Dieu et de ses semblables. Durant la Seconde Guerre mondiale, la maison des Ten Boom est devenue un refuge et une cachette pour les fugitifs traqués par les nazis. Leur résistance non violente contre les oppresseurs nazis était leur façon de vivre leur foi. Mais pour y parvenir, il fallait avoir recours à une forme de tromperie. Par leurs actes et ceux de leurs amis, les Ten Boom ont sauvé la vie d'environ 800 Juifs et autres réfugiés. Je considère ce qu'ont fait les Ten Booms comme un acte héroïque.¹⁴¹

Y a-t-il un moment où dire la vérité est plus important que protéger la vie? De nombreux martyrs ont refusé de renier leur foi en Dieu. Le mensonge aurait pu être un moyen très pratique d'échapper à la mort, mais la foi en Dieu a éclairé leur décision. Renoncer à la foi en Dieu leur aurait fait perdre l'espoir de la vie éternelle. Quelqu'un sacrifierait-il la vie éternelle pour un sursis

temporaire et pour ensuite mourir quelques années plus tard? Encore une fois, il s'agit d'une situation extrême, mais le principe est que la vie n'est pas plus importante que la foi. Discerner quoi faire quand deux commandements sont en conflit doit être guidé par l'intégrité de votre cœur.

Que faire si une loi morale ne semble pas claire? Par exemple, en quoi consiste l'adultère? L'adultère est-il aussi noir et blanc que l'acte sexuel? La défense de Bill Clinton était-elle correcte quand les avocats ont dit que sa conduite était non sexuelle? Bon nombre de gens dans le monde ont vu cela et ont dit qu'il a utilisé sa fonction pour échapper à une procédure de mise en accusation. Examinez les paroles de Jésus pour qui l'adultère ne se limitait pas à un lit. Il a enseigné que l'adultère commençait dans le cœur, les yeux et les pensées. Les pensées impures conduisent souvent à des actes sexuels. Méfiez-vous de la convoitise, car elle détruit. La convoitise détruit les relations, même si elle se limite à la pensée. Il est préférable de mettre un frein à la convoitise tandis qu'elle réside dans l'âme! Quand quelqu'un agit selon des pensées impures, ses actes entraînent de terribles conséquences. La loi n'est pas seulement une recommandation externe à respecter selon son bon vouloir. L'intégrité commence dans le cœur et fournit un antidote à la corruption.

Obéir à la loi rend la vie meilleure, alors qu'enfreindre la loi l'avilit. La question n'est pas de savoir si je peux enfreindre la loi et m'en tirer, mais comment je peux construire une société plus saine, plus aimante et plus stable. Le pilier de la vérité nous incite à poursuivre le bien. Éloignez-vous le plus possible du compromis. L'intégrité ne nous autorise pas à voir à quelle distance nous pouvons nous approcher du feu de la corruption sans nous brûler.

Quand j'étais enfant, j'entendais les gens dire: «Tout péché est égal pour Dieu.» Intuitivement, je savais que ce n'était pas forcément le cas de ce côté-ci de l'éternité. Toute corruption est mauvaise, mais la corruption n'a pas toujours les mêmes conséquences. Si tous les péchés sont égaux, pourquoi Dieu ou l'homme ne leur attribuent-

ils pas la même sanction? Certaines formes de corruption sont plus destructrices, mais toute corruption a des conséquences néfastes.

La vérité limite la propagation de la corruption

La corruption n'ayant pas toujours les mêmes conséquences, les répercussions moins graves de ce que nous pourrions considérer comme des infractions moins graves nous bercent-elles dans l'apathie? Pourquoi créons-nous une hiérarchie du mal? La vérité nous amène à avoir une peur justifiée de toute forme de corruption. Prenez, par exemple, le commandement: «Tu ne convoiteras point.»¹⁴² Pourquoi cette loi morale est-elle incluse dans les dix commandements? La convoitise est peut-être incluse dans la loi parce qu'elle est la source de la violation des lois qui découlent d'elle. Quel est le point de départ de l'adultère? Vous ne commettez pas l'adultère à moins d'avoir d'abord convoité quelqu'un. Qu'est-ce qui est à l'origine du vol? Il est rare que quelqu'un vole une chose qu'il n'a pas d'abord désirée. La convoitise cause des querelles, de la colère et des disputes. Ce qui était petit et insignifiant a grandi jusqu'à devenir énorme. Un désir non satisfait conduit parfois au meurtre.¹⁴³ Le sage évite la corruption dans les petites choses comme dans les grandes.

Les mensonges ne restent pas seuls, ils se multiplient et la malhonnêteté se propage comme un virus. Une fausse déclaration en provoque une autre. Pour dissimuler un premier mensonge, on en dit un deuxième. Le mensonge que vous avez dit aujourd'hui vous obligera à en dire un autre demain.¹⁴⁴ Les mensonges contaminent de nombreux aspects du caractère. L'idée erronée qui cause beaucoup de tort est que le compromis n'affecte qu'un seul aspect du caractère. Dans ce chapitre, nous avons appris que la convoitise était la source de nombreux actes de corruption et de malhonnêteté. La convoitise prolifère. Les mensonges entachent le caractère. La malhonnêteté est comme un cachet de poison déposé dans un verre d'eau pure. Il se dissout dans tout le verre. La corruption ne reste pas circonscrite au comprimé ; elle sature l'environnement.

La vérité ne craint pas d'être dévoilée

La corruption sera dévoilée. Mark Twain a dit: «Si vous dites la vérité, vous n'avez pas besoin de vous souvenir de quoi que ce soit.»¹⁴⁵ Le mensonge engendre d'autres mensonges. Plus vous essayez de dissimuler la tromperie, plus cela devient compliqué. Tôt ou tard, l'histoire ne tient plus et le mensonge est dévoilé. Combien de temps a duré la supercherie des Gabaonites? Avant que les ambassadeurs rentrent chez eux pour annoncer le succès de leur tromperie, le service de renseignement de Josué l'avait déjà découverte. La corruption sera dévoilée. Quand cela arrive, il y a des conséquences négatives. En revanche, la vérité accueille l'investigation. Les personnes intègres ne craignent pas une inspection. Le mur d'un bâtiment intègre n'a pas de fissures. Il peut être approuvé par un inspecteur en bâtiment. La racine du mot intégrité a pour sens «entier» ou «non divisé». Les gens de bonne moralité ne refusent pas de rendre des comptes.

Le pilier de l'authenticité



*L'authenticité établit votre véritable identité
Sans l'authenticité, les gens ont du mal à savoir qui ils sont et
pourquoi ils existent.*

*Avec l'authenticité, les gens découvrent leur véritable identité et la
raison de leur existence.*

*Nous ne sommes pas qui nous sommes ; nous ne sommes même
pas qui nous pensons être,
nous sommes qui nous pensons que les autres pensent que nous
sommes.¹⁴⁶*

Nous vivons dans un monde rempli d'imitations et de contrefaçons. Au cours de mes voyages à travers le monde, j'ai eu l'occasion d'aller dans des marchés pour acheter des articles tels que des maillots de sport, des téléphones, des lunettes de soleil, des œuvres d'art et des bijoux. Pour chaque article, il existe de nombreuses imitations de différente qualité. Par conséquent, avant de faire un achat, je demande: «Est-il authentique?» En général, je vérifie si l'entreprise possède une accréditation du gouvernement ou un permis d'exploitation commerciale confirmant sa légitimité. J'ai constamment une question en tête: «Le certificat d'authenticité est-il un faux?»

Le mot authenticité véhicule un message confus. Les gens qui sont non conventionnels ou qui sont francs sont parfois reconnus pour être authentiques. De telles personnes ont un

style semi-provocateur ou expriment sans vergogne des opinions peu orthodoxes. Les gens les apprécient en raison de leur non-conformité et de leur indépendance. Un comportement sans filtre est-il nécessairement un signe d'authenticité? Une flamboyance non contenue peut refléter un style, mais elle n'est pas forcément un signe d'intégrité.

Les enfants ont tendance à être authentiques. Les jeunes enfants sont simples et ils s'expriment ouvertement sans cacher qui ils sont vraiment. Dissimuler une émotion ou des pensées est un comportement que nous apprenons en devenant adultes. Avec la maturité, les gens sentent une pression grandissante de cacher leur vrai moi. Quand nous étions enfants, si nous avons peur, nous disions candidement: «J'ai peur» ou nous tenions la main de nos parents. Si nous ne nous sentions pas bien, nous disions: «Je suis malade.» À la puberté, nous devenons soucieux de notre image et nous avons tendance à échanger l'authenticité pour la gestion de l'image. Notre vie simple devient plus compliquée. Un plus haut niveau d'éducation fait augmenter la tentation de projeter une image culturellement acceptable. La pression de se conformer s'accroissant, les gens prétendent être quelqu'un qu'ils ne sont pas et perdent leur véritable identité.

Comment pouvons-nous développer l'intégrité dans une culture de selfies? Après avoir pris une photo d'eux avec leur cellulaire, la plupart des gens utilisent des filtres pour retravailler leur photo avant de la publier. Les filtres éliminent les imperfections, atténuent les contrastes, ajustent la luminosité, enlèvent les yeux rouges et suppriment même le double menton. Nous nous attendons à des selfies améliorés, mais le faux-semblant est inacceptable dans des relations saines. Beaucoup de gens filtrent leur identité. La vraie personne est refaçonnée, parce qu'ils craignent de ne pas être à la hauteur des attentes. Derrière le souci de l'image et l'identification à une marque se cache la peur du rejet. Le besoin d'acceptation entraîne un gaspillage important d'énergie émotionnelle. Qu'arrivera-t-il si je n'ai pas le bon hashtag? Il doit être intelligent, mais pas trop ; il doit être bon sans

montrer que vous en faites trop. Si vous vous sentez maladroit, embauchez un coach d'image. Mais comment pouvez-vous parfaire votre image si vous ne savez pas qui vous êtes? L'intégrité ne retouche pas la vérité. Elle fournit des filtres appropriés, mais insiste pour que vous soyez vrai, honnête et authentique.

Oncle Zeke vivait en Zambie. Il aimait rendre visite à son bon ami qui gérait un atelier de forgeron. Les deux hommes étaient amis depuis l'enfance. Un jour, son ami travaillait sur un fer à cheval. Il a mis le fer dans le feu, l'a ressorti et l'a martelé, puis il l'a remis dans la braise pour ensuite l'en retirer et le frapper à nouveau. Frustré, il a réalisé que le métal ne coopérerait pas. Il a lancé le fer à cheval chaud sur le sol. Un instant plus tard, oncle Zeke est entré dans l'atelier du forgeron. Il a vu le fer à cheval, il l'a ramassé et l'a instantanément laissé tomber. Le forgeron a regardé par-dessus ses lunettes et dit: «Trop chaud, Zeke?» Zeke a répondu: «Non, il me faut peu de temps pour évaluer un fer à cheval.»

J'ai toujours aimé cette histoire. Plusieurs d'entre nous essaient de se comporter comme l'oncle Zeke. Au lieu d'avouer la chose stupide que nous venons de faire, nous faisons semblant que rien ne s'est passé. Nous couvrons nos erreurs. Je me demande si Zeke a souffert de ses brûlures à cause de son orgueil. Si Zeke avait été authentique dans sa réponse, il aurait peut-être fait rire ses amis, mais il aurait pu soigner ses doigts brûlés. L'authenticité est la meilleure réponse qui soit.

L'authenticité donne de la force

Dans le livre, *Joni and Ken: An Untold Love Story*, Ken Tada reconnaît qu'il est parfois fatigué de prendre soin de Joni. Beaucoup de gens considèrent Ken comme un homme exceptionnellement bon de prendre soin avec amour de sa femme tétraplégique. Joni l'aime beaucoup parce qu'il adapte volontiers sa vie à la sienne beaucoup plus qu'elle ne le fait pour lui. Ken avoue: «Cela n'a pas toujours été facile.»¹⁴⁷ Il y a des moments où Ken a envie de s'évader. Pourtant, sa vulnérabilité et son ouverture à parler de ses luttes font en sorte que les problèmes soient bénins.

Cela donne de la force à Ken, lui enlève le poids de la culpabilité et met les choses en perspective. Lorsque Ken confesse sa faiblesse, les tensions émotionnelles refoulées intérieurement sont libérées, et il a à nouveau le courage de continuer.

L'authenticité nécessite la sincérité. L'honnêteté au sujet de vos forces et de vos faiblesses crée une communauté authentique. Le pilier de l'authenticité remet en cause l'idée selon laquelle les gens ne seront attirés vers les autres que s'ils sont assez bons, assez rapides, assez forts ou assez intelligents. Saviez-vous que la faiblesse et la vulnérabilité rapprochent souvent les gens?

L'authenticité engendre la confiance

Un jour, je jouais au golf avec un homme qui venait de commencer à fréquenter l'église dont j'étais le pasteur. Durant la partie, nous avons parlé de la vie et de la famille. Il a commencé par les questions habituelles pour faire connaissance. Alors que notre conversation devenait plus profonde, il a demandé: «Quand avez-vous entendu parler de la foi?» Je lui ai répondu que j'ai grandi dans le foyer d'un pasteur. Il était curieux de savoir à quoi avait ressemblé ma vie en tant qu'enfant de pasteur. Il a continué à m'interroger sur ma vie personnelle. Avais-je eu des chagrins ou des difficultés importantes? Je lui ai parlé d'un beau-frère qui avait récemment quitté sa femme. En parlant de mon chagrin, j'ai remarqué un petit sourire sur son visage. Puis il a dit: «C'est génial!» Cela paraissait tellement déplacé. Je lui ai demandé ce qu'il voulait dire. Il a répondu: «Si vous devez devenir mon pasteur, je dois savoir si vous comprenez ce que c'est que d'avoir de vrais problèmes ou de lutter contre la tentation. Si vous devenez mon mentor spirituel, je dois savoir si vous pouvez avoir de l'empathie pour moi. Savoir que vous pouvez vous identifier à mes luttes me permet d'avoir confiance en votre enseignement.»

Un pasteur œuvrait fidèlement dans une petite ville minière. Par une sombre nuit pluvieuse, la sirène de la mine a retenti. Toute la communauté savait que cela voulait dire qu'il y avait eu une catastrophe sous terre. Tout le monde se précipita à la mine. Dans

l'obscurité froide de la nuit, les familles attendaient de connaître le sort des pères et des fils qui étaient sous terre.

Un journaliste arriva avec son cameraman. Pendant qu'il s'installait, le pasteur était auprès des familles. Il les serrait dans ses bras et les encourageait. À un moment, il a rassemblé quelques familles inquiètes et il a prié avec elles. Le journaliste a remarqué ce moment de tendresse. Il voulait l'immortaliser, mais sa caméra était bloquée. Avant que le cameraman ne parvienne à la faire fonctionner, le pasteur avait terminé sa prière.

Impressionné par ce qu'il avait vu, le journaliste s'est approché du pasteur. Il s'est présenté et a expliqué que sa caméra avait cessé de fonctionner pendant la prière. Il demanda: «Voulez-vous prier à nouveau pour que je puisse prendre une photo?» Le pasteur a répondu: «J'ai prié, je ne prendrai pas la pose. Je fais cela parce que j'ai le cœur brisé pour mes amis.» Nous avons besoin d'une génération d'hommes et de femmes qui vivent sans duplicité, qui ne cherchent pas une occasion de se faire photographier.

L'authenticité fait grandir la communauté

L'hypocrisie est destructive pour nous et pour ceux que nous aimons. Rick Warren dit: «Il y a deux grandes confessions dans la Bible.» L'une d'elles est la confession de Pierre: «Tu es le Christ.»¹⁴⁸ Cette confession profonde est la base de la foi. La seconde est la confession de Paul: «Nous sommes des êtres humains de la même nature que vous.» Beaucoup de croyants sont d'accord avec la confession de Pierre, mais hésitent à déclarer la confession de Paul. Nous sommes plus soucieux de promouvoir nos vertus que de reconnaître nos faiblesses.¹⁴⁹ Pourquoi nier notre humanité? En bâtissant des relations, tenter de paraître surhumain est impossible et nocif. Un manque de vulnérabilité repousse les gens.

Trop souvent, nous cachons notre douleur, couvrons nos péchés et nions nos faiblesses. Nous nous disons bêtement que si nous répétons des paroles positives, prions avec ferveur et projetons une image positive, nos soucis disparaîtront. Faire semblant

que tout va bien quand ce n'est pas le cas est une recette pour la dépression, l'épuisement professionnel, l'anxiété, la tentation, le doute ou la frustration. Les tentatives d'éluder la vérité, d'échapper à la responsabilité ou d'éviter une situation délicate ne font que retarder l'inévitable. Ce qui était auparavant gérable devient alors hors de contrôle.

L'hypocrisie désactive le système de sécurité de l'âme. Il y a des siècles, les gens utilisaient des pots en argile pour faire cuire et conserver les aliments. De temps en temps, durant le processus de cuisson, une mince fissure se formait dans le récipient d'argile. Si la fissure était petite, plutôt que de jeter le pot, le potier appliquait une substance cireuse pour la remplir. Puis, il recouvrait la cire d'un vernis. Le mot insincère est maintenant utilisé (en anglais) dans l'industrie pour parler d'un récipient fissuré réparé. La poterie insincère avait un usage limité. Le proverbe dit: «De l'argent non purifié plaqué sur un vase de terre, voilà ce que sont des paroles chaleureuses associées à un cœur mauvais.»¹⁵⁰

L'authenticité inspire la vitalité

Connaître sa vraie identité est essentiel à l'intégrité. Le Messie comprenait son but, parce qu'il savait qui il était et ce qu'il était venu accomplir. Quelle que soit notre culture, quand nous reconnaissons notre véritable identité, cela nous aide à assumer qui nous sommes, à accepter notre origine et à réaliser notre destinée. La conscience de soi est fondamentale dans la vie. William Shakespeare l'exprime ainsi: «Avant tout, sois loyal envers toi-même ; et aussi infailliblement que la nuit suit le jour, tu ne pourras être déloyal envers personne.»¹⁵¹ Il est impossible d'être loyal envers soi si vous ne savez pas qui vous êtes. L'authenticité nécessite la conscience de soi.

La corruption peut voler les ressources et compromettre la sécurité d'une personne, d'une tribu ou d'une nation. Parfois, les gens n'exploitent pas leur potentiel, parce qu'ils ont adopté une mentalité de mendiant. Une mentalité de mendiant est semblable à une mentalité de pauvreté. Elle dispense de toute responsabilité

personnelle. On s'attend à ce que les autres pourvoient pour nous. On refuse de reconnaître notre responsabilité personnelle. Tout comme ne pas utiliser vos capacités peut vous priver de votre potentiel individuel, ne pas développer vos ressources peut freiner la croissance d'une entreprise ou d'une nation. De nombreux pays ont des ressources abondantes et d'énormes possibilités, mais ils sont pauvres. La pauvreté nationale peut souvent s'expliquer par le fait que les dirigeants ont une mentalité de mendiant. Au lieu de planifier un avenir productif, ils se conduisent comme des mendiants qui dépendent des autres pour survivre. Imaginez ce qui arriverait si ces pays prenaient conscience de leur potentiel. Saisissez l'avenir en matière de ressources, de compétences et de personnes ; choisissez de créer un nouvel avenir. Quand une occasion inespérée se présente, c'est faire preuve de négligence que de ne pas essayer. Sortez du sous-développement!

La véritable identité personnelle nécessite une conscience saine. Le fait de savoir et d'accepter qui vous êtes peut inspirer les gens à rêver et à réaliser leurs rêves. Cela élimine les excuses de tolérer les choses telles qu'elles sont. Ne laissez pas vos origines ou votre arrière-plan vous empêcher de vous réaliser. Mettez sur vos traits distinctifs et sur vos origines. Quand nous savons qui nous sommes, nous trouvons un moyen de surmonter la marginalisation.

L'authenticité donne une direction

L'une des conséquences d'une vie exempte d'authenticité est une perte de direction. La tromperie brouille ma perception de mon identité et fausse mes objectifs et mes rêves. Plus l'inauthenticité dure, plus la désorientation personnelle s'installe et plus les gens ressemblent à des somnambules. Que l'authenticité nous réveille de notre sommeil et nous permette de découvrir qui nous sommes et qui nous pouvons devenir.

À une époque, les marins s'orientaient à l'aide de l'étoile Polaire. Identifier sa localisation par rapport à l'étoile Polaire permettait au capitaine de suivre avec précision le trajet menant à sa destination.

De la même manière, chaque individu a besoin de la lumière de l'authenticité pour le guider. Dans le livre, *True North*, Bill George explique l'importance du vrai Nord de l'âme. Il aide les lecteurs à tracer la direction de leur vie en découvrant leur vrai Nord. Si l'étoile Polaire donnait aux marins la sagesse pour la navigation, alors le vrai Nord intérieur de l'âme nous donne une perception juste pour naviguer sur les océans de la vie.¹⁵²

Pour naviguer, vous devez savoir où vous êtes et où vous voulez aller. Bill George explique que le vrai Nord d'une personne indique qui elle est au plus profond d'elle-même. Cela englobe les croyances, les valeurs et les principes profondément ancrés qui régissent ses choix. Pour vivre avec une passion durable, il vous faut trouver votre vrai Nord intérieur. Une fois que vous le découvrez, tracez la carte de votre parcours de vie en conséquence.¹⁵³ Beaucoup de tentations, de distractions et de pressions peuvent vous faire dévier de votre trajectoire. Garder le cap mène à la satisfaction. Évitez de dévier en raison de la séduction de la richesse, de la gloire, du pouvoir ou du plaisir. Évitez de céder aux pressions sociales de vous conformer aux autres ou de répondre à leurs attentes. Évitez de projeter une image fausse et fabriquée. Avoir du succès sans être authentique crée graduellement un sentiment de vide dans l'âme. Nous devons suivre le vrai Nord de nos âmes avec autant de confiance qu'en avaient les marins de l'Antiquité dans l'étoile Polaire.

Savez-vous réellement qui vous êtes? Avez-vous besoin d'un assistant de navigation pour vous guider? Les épreuves sont l'un des GPS les plus courants et les plus fiables de l'âme. Les difficultés activent nos systèmes de guidage. Nous vivons tous des expériences difficiles et c'est assurément dans ces moments éprouvants que nous découvrons notre vrai Nord. Les adversités telles qu'une crise cardiaque, un revers financier, un mariage brisé ou une perte d'emploi forcent les gens à identifier ce qui importe vraiment.

Je me souviens d'avoir un jour parlé avec une femme qui célébrait son 10^e anniversaire en tant que survivante du cancer. Elle avait appris qu'elle avait un cancer juste avant d'obtenir son diplôme en enseignement. Le cancer a été un défi pour elle dans tous les sens. Il l'a forcée à s'interroger sur son «vrai Nord». Elle disait: «Le plus exigeant pour moi n'a pas été la chirurgie ou les traitements de radiothérapie, mais le fait de devoir répondre à une question existentielle: Qu'est-ce qui compte vraiment? Ce que je vivais était-il important ou futile? En quoi l'argent ou une carrière importaient-ils? En fait, je voulais bien aller et être en bonne santé, mais ma vie ne pouvait pas être évaluée en fonction des choses matérielles ou définie par l'opinion des autres. Le cancer m'a permis de découvrir ce qui était essentiel et ce qui valait vraiment la peine. J'ai découvert qui j'étais. J'ai retrouvé mon vrai moi»¹⁵⁴

Un moyen de se découvrir soi-même que je recommande fortement est de faire une retraite personnelle. La vie est de plus en plus trépidante et les exigences deviennent si intenses que les pressions occultent le vrai Nord. Plus le rythme de vie est rapide, plus il est important de s'arrêter occasionnellement pour vérifier notre position. Nous avons tous besoin, de temps en temps, de sortir du tourbillon. Prenez un moment pour vous reposer, penser, méditer, marcher, prier, lire, écrire et rêver. Ne confondez pas retraite personnelle et vacances. Une retraite personnelle est vivifiante et réparatrice. Les vacances peuvent donner un aperçu des bénéfices d'une retraite personnelle. En effet, au retour de leurs vacances, les gens se sentent généralement rafraîchis et recentrés. Imaginez que le temps passé dans une retraite ait pour résultat la réorientation, la réaffirmation, le rétablissement, la réorganisation, la redynamisation et le rafraîchissement. Contrairement aux bénéfices d'un congé qui disparaissent rapidement, la valeur d'une retraite personnelle est de longue durée.

Soyez intentionnel. Faites-le. Au minimum, commencez par une demi-journée de solitude ininterrompue. Restez seul. Trouvez un endroit. Il faudra peut-être faire un effort pour réserver une date à votre calendrier et saisir le moment, mais votre investissement

dans une retraite personnelle sera largement compensé. Vous bénéficierez beaucoup plus de 3 ou 4 jours que d'un seul jour. Votre retraite personnelle sera non seulement bénéfique pour vous, mais également pour ceux qui vous entourent.

L'authenticité fait une différence

Les gens qui trouvent leur vrai Nord font une différence dans leur cercle d'influence et au-delà. Remarquez comment Ted Kennedy, dans son éloge funèbre pour son frère Robert, souligne le potentiel que chaque personne a de faire une différence: «Peu de gens auront la grandeur de changer le cours de l'histoire, mais chacun d'entre nous peut changer une petite partie des événements. C'est par d'innombrables actes de courage et beaucoup d'efforts que l'histoire de l'homme est façonnée. Chaque fois qu'un homme se dresse pour défendre un idéal, améliorer le sort de ses semblables, redresser une injustice naît une minuscule vaguelette d'espoir...»¹⁵⁵

Vivre avec intégrité a un impact sur votre monde. Un groupe d'hommes avait commencé avec une intégrité exceptionnelle. Ils se consacraient avec zèle à un mode de vie vertueux. À l'origine, le nom de leur groupe était synonyme de bonté, de gentillesse et de fiabilité. Au fil du temps, leur caractère a changé et leur réputation a été entachée. Ils n'ont pas fixé leurs amarres morales et ils ont lentement dérivé dans la corruption. Au fil du temps, ils sont devenus des juges autoproclamés de la droiture. Un jour, alors qu'ils tentaient de contrôler un rabbin et d'examiner minutieusement son message, il s'est retourné contre eux. Il les a dénoncés publiquement en les mettant face à leur prétention. Il a dévoilé leur hypocrisie. Comment ce groupe s'était-il écarté de son objectif initial? Une partie de la réponse se trouve dans le fait qu'ils avaient perdu le vrai Nord. Les accusations fondées du rabbin à leur endroit les ont durement touchés. Leur vie ne reflétait pas ce qu'ils prêchaient. Le rabbin ayant prouvé que leur foi était frauduleuse, ils ont fait face à un choix crucial. Étaient-ils prêts à reconnaître leur corruption ou chercheraient-ils agressivement à faire taire cet antagoniste?

La repentance, la restauration et la guérison étaient disponibles, mais seulement par l'humilité et le sacrifice. La secte a refusé de payer le prix.

Au fil du temps, le nom de cette secte politique et religieuse est devenu synonyme d'hypocrisie. Selon le dictionnaire anglais Oxford, le mot pharisaïque signifie «marqué par une sévère suffisance hypocrite.»¹⁵⁶ Il y a des tendances pharisaïques en chacun de nous ; nous disons une chose, mais nous en faisons une autre.

En terminant ce chapitre, je veux examiner la perte d'authenticité des pharisiens. Espérons que nous pourrions apprendre ce qui a causé leur lente dérive morale loin de l'intégrité. Pour mesurer à quel point les pharisiens se sont éloignés de l'intégrité, écoutons le rabbin Jésus en présenter la preuve.¹⁵⁷ Cette histoire ressemble à une mise en accusation. La confrontation est sans précédent dans la littérature. Les paroles du rabbin ont retiré tout voile religieux dissimulant la vérité et exposé un groupe d'hommes mesquins et craintifs qui s'accrochaient désespérément à un pouvoir machiavélique. Jésus a renversé les tables de ce groupe judiciaire et devant une foule nombreuse, il a révélé leur hypocrisie.

Le rabbin a donné avertissement après avertissement. Il a déploré les conséquences destructrices profondes qu'imposait leur corruption, tant à la vie spirituelle que sociale. Chaque malheur déclaré par le rabbin frappait comme le coup de poing au menton d'un boxeur. Les accusations piquaient les consciences. Chaque déclaration touchait la cible. Depuis près de trois ans, les pharisiens refusaient délibérément de tenir compte des enseignements du rabbin. À présent, il était temps de faire une dernière intervention. Seule une chirurgie radicale du caractère pourrait enlever le dangereux blocage de leur cœur. Sans une intervention, ce n'était qu'une question de temps avant que la corruption ne les destitue du pouvoir ; l'autodestruction était imminente.

Le mot hypocrite vient du monde du théâtre. Les acteurs portaient des masques pour jouer un rôle. À l'origine, le mot hypocrite qualifiait un bon acteur et se rapportait au talent théâtral et non à la bonté morale. Les acteurs portaient un masque comique, récitaient des textes humoristiques, et la foule riait aux éclats. Puis le même acteur sortait de scène, revenait avec un masque de tragédie et récitait des textes mélancoliques qui faisaient pleurer le public. Les hypocrites jouaient leur rôle avec persuasion. C'était un spectacle, chaque masque déterminait le comportement de l'acteur.

Aujourd'hui, les gens qui se cachent derrière des masques de comportement ou qui résistent à l'authenticité sont considérés comme hypocrites. Leurs vies sont une simple performance. Vous avez peut-être déjà regardé un film et vu un acteur incarner un parent bon et aimant, pour ensuite apprendre que cet acteur faisait face à des poursuites judiciaires pour maltraitance d'enfants. L'intégrité garantit que le mode de vie d'une personne est identique sur scène et hors scène.

Les pharisiens agissaient comme s'ils étaient des modèles d'intégrité. Ils affirmaient être intimes avec Dieu et mériter sa faveur. Ils travaillaient dur pour garder le pouvoir et tromper les gens. Au lieu de poser un fondement d'intégrité, ils élaboraient sournoisement une ruse. Le tableau ci-dessous montre la dérive des pharisiens loin de l'intégrité. Au début, ils étaient solidement amarrés aux six piliers de l'intégrité. Au fil du temps, ils se sont débarrassés du caractère et ils ont lentement abandonné l'intégrité.

**Ont commencé
avec l'intégrité***Lente dérive***Ont terminé avec
la corruption**

Aidaient les autres

Blessaient les autres

Fournissaient des
maisonsDépouillaient des
maisons

Protégeaient

Détruisaient

Tenaient leurs
promessesRompaient leurs
promessesÉtaient centrés sur
les prioritésÉtaient centrés
sur les choses
secondaires

Générosité

Cupidité

Ils ont abandonné le pilier de l'influence. Des choses terribles se produisent quand les gens délaissent leurs amarres morales. Au début, les pharisiens étaient dignes de confiance et influents ; c'était un puissant groupe religieux. Vous pourriez les comparer aux initiés politiques actuels. Ils exerçaient une pression considérable sur Rome pour s'assurer que le peuple hébreu respecte la loi mosaïque. Ils enrichissaient la vie des gens et leur apportaient un espoir. Mais au fil du temps, ils ont été corrompus par le pouvoir. Au moment de notre histoire, au lieu de plaider en faveur des gens, ces légalistes violaient les droits de l'homme. Ils avaient abandonné le pilier de l'influence. Cela voulait dire que les personnes qu'ils étaient chargés d'aider étaient appauvries et opprimées et souvent maltraitées entre leurs mains.¹⁵⁸

Ils ont abandonné le pilier de la confiance. Au départ, les pharisiens défendaient les pauvres et les démunis, mais en adoptant des pratiques corrompues, au lieu de les aider avec les sommes collectées, ils en dépensaient la majeure partie. Une grande partie de ce qu'ils collectaient servait à couvrir des frais d'administration et ils justifiaient leurs détournements de fonds. Ils s'enrichissaient alors que les pauvres demeuraient vulnérables et appauvris. Plutôt que d'accorder la miséricorde, ils la refusaient. Plutôt que d'utiliser la loi pour protéger, ils en faisaient une arme

d'oppression. Ils plaçaient un lourd fardeau sur les gens ; un fardeau trop lourd à porter. Leurs actes étaient calculés, cruels et sans pitié. Ils sont devenus indifférents à la détresse humaine. La corruption fait souffrir les gens ; c'était le cas à l'époque et ça l'est encore aujourd'hui.¹⁵⁹

Ils ont abandonné le pilier de l'honneur. Pendant des années, la réputation des pharisiens était irréprochable. Tous ceux qui les suivaient apprenaient les voies justes de l'honneur, de la justice, de la vérité et de la dignité. Cependant, lorsque les pharisiens se sont éloignés du pilier de l'honneur, ils ont refusé d'honorer les autres tout en exigeant qu'on leur témoigne un honneur excessif. Ils camouflaient des pratiques dégradantes en imposant des codes spirituels complexes que ni eux ni leurs disciples ne pouvaient respecter. Ils créaient des statuts rigides pour déterminer qui méritait l'honneur. Ils avaient cessé d'offrir des encouragements vivifiants et critiquaient les gens pour les inciter à obéir. L'honneur était devenu un signe de distinction, mais aussi une arme de disgrâce. En tant qu'experts de la loi, ils tentaient de convaincre que leur nouvelle façon de faire se révélerait supérieure, mais elle était tordue et vouée à l'échec.¹⁶⁰

Ils ont abandonné le pilier de la vérité. Le rabbin a rappelé cela aux pharisiens quand ils rompaient des promesses et sabotaient des relations. Ces spécialistes de la loi trouvaient des lacunes pour rompre presque tous les contrats.¹⁶¹ Un engagement calculé devenait aussi fort que la chose invoquée pour le garantir. On ne pouvait se fier à aucun de leurs engagements. À l'origine, un pharisien était lié par sa parole, une poignée de main scellait un engagement, et leur caractère garantissait n'importe quel contrat. Par la suite, les engagements étaient faits précipitamment et facilement brisés. Lorsque la méfiance a remplacé le pilier de la vérité, tout s'est effondré. Julian Lennon, le fils du célèbre chanteur des Beatles, John Lennon, a dit ceci au sujet de son père: «Papa était un hypocrite. Il pouvait parler de paix et d'amour au monde, mais il n'a jamais pu en montrer à sa femme et à son fils.»¹⁶²

Ils ont abandonné le pilier de la dignité. D'une certaine façon,

les pharisiens prétendaient que porter attention aux petits détails justifiait un mépris flagrant des choses importantes. Ils affirmaient que faire le bien dans un domaine compensait l'incapacité de le faire dans un autre. Les pharisiens avaient une passion de la taille d'un chameau pour des problèmes de la taille d'un moucheron. Ils tenaient une comptabilité exhaustive en insistant sur la précision absolue des plus petits détails, tout en affichant une passion de la taille d'un moucheron pour de grandes questions de justice et de compassion. Quand ils ont abandonné le pilier de la dignité, ils n'ont pas tardé à se mettre à frauder les gens et à abuser d'eux. Le rabbin ne les a jamais critiqués pour l'attention qu'ils accordaient aux détails, mais il a désapprouvé leur négligence des problèmes plus graves de justice, de miséricorde et de fidélité. La justice fait respecter ce qui est juste ; la miséricorde applique la vérité avec bienveillance. Les pharisiens étaient de plus en plus indifférents au sort des gens. L'hypocrisie les a désensibilisés et elle a faussé leur perspective.¹⁶³

Ils ont abandonné le pilier de l'authenticité. Personne ne se préoccupait plus des apparences que les pharisiens. Ils déployaient des efforts et des dépenses considérables pour être remarqués, mais peu d'énergie pour les questions profondes du cœur. Si un mouvement d'intégrité se concentre uniquement sur la performance extérieure ou sur la politique affichée, il est voué à l'échec. La véritable intégrité réside à l'intérieur du cœur. C'est «l'in-tégrité». L'authenticité exige que l'intérieur de la coupe soit aussi propre que l'extérieur. Qu'est-ce qui vous dérange le plus, aller au travail avec des cheveux décoiffés ou avec une mauvaise attitude? Que considérez-vous comme le plus grave, une tache sur votre robe ou une tache sur votre caractère? Le pilier de l'authenticité porte autant attention à la vie intérieure qu'à la vie extérieure. L'hypocrisie approuve les comportements frauduleux.¹⁶⁴

L'accusation finale du rabbin contre les pharisiens était qu'ils avaient renoncé à l'authenticité. L'hypocrisie développe lentement une cataracte morale qui rend les gens aveugles à leur méchanceté. Les pharisiens étaient devenus aveugles à leur corruption. Ils

décoraient les tombeaux des prophètes que leurs pères avaient tués et se vantaient en disant: «Si nous avions vécu à l'époque de nos ancêtres, nous ne nous serions pas joints à eux pour verser le sang des prophètes.»¹⁶⁵ Cependant, moins d'un mois après ces avertissements clairs, les pharisiens ont mis au point le complot odieux de tuer le plus grand de tous les prophètes! Sans scrupule, ils ont demandé aux Romains de crucifier un innocent et pourtant, le même jour, ils ont observé avec zèle leur rituel de pureté en refusant d'entrer dans la maison de Pilate. Ils ont comploté et mis à exécution la condamnation d'un innocent sans la moindre honte. Ils se croyaient justes ; après tout, ils suivaient la loi à la lettre. Même s'ils imposaient leurs codes dans un but destructeur, ils pouvaient rationaliser leur conduite.

Quels sont les résultats d'une vie sans authenticité? L'exemple des pharisiens nous enseigne que l'hypocrisie blesse les gens, mine l'espoir, brise la confiance, est indifférente au sort d'autrui, approuve le comportement frauduleux et rend les gens aveugles à leur méchanceté. L'histoire relate d'innombrables exemples de groupes et d'individus dont le parcours ressemble à celui des pharisiens. Quand on largue les amarres de l'intégrité, on dérive vers une mer de corruption.

Combien de fois les leaders proposent-ils une solution qui paraît authentique, mais qui, avec le temps, se révèle corrompue? L'exemple des pharisiens devrait nous inciter à vivre avec authenticité. Faisons les choses différemment.

L'authenticité engendre la plénitude

Pouvez-vous affirmer qu'un aspect de votre caractère est intact alors qu'un autre est incorrect? Votre caractère peut-il être compartimenté? Vous êtes la somme de toutes les parties. En classe de mathématiques, j'ai appris qu'un entier n'est pas une fraction, mais un nombre complet. Le sens premier du mot intégrité vient du mot entier «complet». Mes doigts sont entiers et je veux les garder entiers. Une décimale est inutile à la fin d'un nombre entier. L'intégrité s'applique non seulement à une partie de la vie, mais à la vie entière.¹⁶⁶

La deuxième définition du mot intégrité est: authentique. Cela signifie que vous êtes la vraie chose. Vous n'êtes pas une contrefaçon ou une fraude. Vous ne faites pas semblant. Vous n'êtes pas une imitation ou n'essayez pas d'être ce que vous n'êtes pas. Vous êtes qui vous semblez être. Si vous êtes authentique, votre caractère est le même en tout temps, que vous soyez seul, avec votre famille, votre équipe, vos amis, un prêtre ou un politicien.¹⁶⁷

La troisième signification du mot intégrité est: non mélangé ou dilué.¹⁶⁸ J'ai visité des pays où les commerçants locaux vendent du carburant de qualité inférieure, parce qu'ils y ajoutent des substances. Les vendeurs compromettent la qualité du carburant en y ajoutant des choses comme du kérosène, ce qui réduit l'indice d'octane dans l'essence et diminue la performance du moteur. Les mécaniciens me disent qu'un tel mélange finit par endommager un moteur. Avec l'intégrité, il n'y a pas de compromis, le produit est pur.

Le roi David désirait avoir un caractère intègre qui découlait d'un «cœur pur». Il a dit: «L'intégrité est la source de ma joie et ma plus grande ressource.» Qu'il en soit de même pour vous.¹⁶⁹

Les avantages de l'intégrité



*Si je pouvais enseigner une seule valeur de vie, ce serait celle-ci:
«Le succès va et vient, mais l'intégrité dure pour toujours.»¹⁷⁰*

Je n'oublierai jamais son histoire. Quelques mois plus tôt, il avait refusé de falsifier une déclaration pour un travail effectué. Son employeur lui avait demandé de présenter au client une facture frauduleuse sans quoi il risquait d'être renvoyé. Il avait besoin d'un emploi, mais il ne pouvait pas présenter une facture pour des services qu'il n'avait pas fournis ou des pièces qu'il n'avait pas installées. Malgré la forte pression, il est resté intègre, mais il a perdu son emploi.

Les mois suivants ont été très difficiles, car il tentait de trouver un nouvel emploi. Le scénario de son licenciement repassait sans cesse dans ses pensées. Que serait-il arrivé si j'avais accepté de mentir une seule fois? Il savait bien que cela n'aurait pas été qu'une seule fois. Dans son cœur, il était heureux d'être resté intègre. Puis, une chose inattendue s'est produite. La police a accusé de fraude son ancien employeur ainsi que l'employé qui l'avait remplacé. S'il avait sacrifié son intégrité pour garder son emploi, il aurait lui aussi fait face à des accusations criminelles.

La semaine de l'arrestation de son ancien employeur, une grande entreprise l'a recruté pour un poste de direction. Durant l'entretien, il a demandé: «Pourquoi vous êtes-vous intéressé à moi?» Leur réponse l'a fait sursauter: «Nous recherchons une personne dont l'intégrité a été prouvée pour gérer nos employés...»

Mieux vaut le pauvre qui marche dans l'intégrité que l'homme stupide aux lèvres fausses.¹⁷¹

En terminant ce manuel, je vous invite à examiner les dix avantages de l'intégrité. Il y a beaucoup plus d'avantages que ceux qui sont mentionnés ici et je vous en encourage à créer votre propre liste. Les dix avantages que je mentionne sont facilement accessibles à toute personne qui pratique l'intégrité.

1. Les avantages sociaux

Vivre avec intégrité présente de nombreux avantages sociaux. Des études montrent que les personnes authentiques sont appréciées. Elles bénéficient du soutien des autres. Comme les raisins d'une bonne vigne, les relations intègres produisent des grappes de fruits rafraîchissants, nourrissants et vivifiants. L'intégrité permet de cultiver des amitiés de qualité. En y réfléchissant, vous pouvez facilement faire une liste des avantages sociaux positifs qui découlent de relations saines avec les autres.¹⁷²

Il n'est pas étonnant que l'intégrité rende les relations amoureuses plus significatives. La romance n'est pas insensible à l'importance du caractère. Saviez-vous qu'un comportement intègre est très attirant pour un partenaire romantique potentiel? Lorsque les gens font la liste des qualités les plus recherchées chez un partenaire romantique, l'honnêteté et la fiabilité figurent toujours en haut de la liste.¹⁷³

Il est essentiel de réaliser que les gens portent attention aux personnes avec qui vous choisissez de vous associer, et ils jugent inévitablement votre caractère en fonction de celui de vos amis. Benjamin Franklin a dit: «Celui qui couche avec les chiens se lève avec des puces.»¹⁷⁴ Nous devenons comme ceux que nous côtoyons. Si nous nous entourons de personnes malhonnêtes prêtes à faire des compromis pour réussir, nous serons tentés d'avoir ce même comportement. D'abord, nous subissons le comportement, puis nous l'acceptons et enfin nous l'adoptons.

Un conseil à ceux qui se bâtissent une réputation d'intégrité ; évitez ceux qui ne sont pas dignes de confiance. Ne vous associez pas avec des entreprises douteuses. Ne leur trouvez pas d'excuses. Ne vous laissez pas bernier en croyant: «Même s'ils sont malhonnêtes avec les autres, ils ne le seront jamais avec moi.» Si quelqu'un est malhonnête dans un domaine de sa vie, vous pouvez être sûr qu'il fera également des compromis dans un autre domaine. Vous ne pouvez pas ignorer les petits gestes malhonnêtes, comme la personne qui prend deux journaux au kiosque et n'en paie qu'un. Si une personne agit avec malhonnêteté dans les choses les plus simples, comment peut-on lui faire confiance dans les choses plus complexes ou dans les relations personnelles?

Si vous voulez des amitiés plaisantes avec des personnes qui vous enrichiront et vous encourageront à atteindre votre destinée, entourez-vous de personnes intègres. L'intégrité est la clé d'une vie sociale significative et sans regret.

2. Les avantages psychologiques

Une bonne conscience vous permet de vivre dans le présent sans être mentalement ou émotionnellement préoccupé par votre passé. La culpabilité peut vous hanter. Ce qui est caché finira par être révélé, mais vous ne devez pas être pris en otage par les regrets du passé. L'intégrité admet l'échec personnel et cela conduit aux remords et à la repentance ; ce qui a pour résultat le pardon et la restauration. Même si faire face à votre échec peut paraître inquiétant, c'est beaucoup moins intimidant que de faire face aux pénibles conséquences de la découverte de la corruption. Assumer sa responsabilité précède tout changement de comportement ou de caractère. Ceux qui reconnaissent leur échec avant que les autres le découvrent sont beaucoup plus susceptibles de se rétablir et d'adhérer à l'intégrité. La culpabilité, la honte et la peur entraînent rarement un changement de caractère durable. La peur de se faire prendre peut être un bon moyen de dissuasion, mais c'est un remède terrible.

La repentance est un cadeau précieux. Celui qui est pardonné jouit des avantages d'une bonne conscience, de la joie, de la paix, de l'amour et du contentement. Les psychologues ont découvert que des habitudes intègres assurent une liberté émotionnelle. Cela explique pourquoi un homme intègre marche avec confiance et assurance.¹⁷⁵ L'honnêteté est un cadeau merveilleux. L'intégrité tient les promesses et évite les engagements irréflechis. Elle s'engage à faire ce qu'elle a promis sans excuses. Garder vos promesses a un impact psychologique puissant. Vous renforcez votre dignité, votre confiance, votre honneur, votre influence et votre sincérité. L'intégrité contribue à la formation du caractère.

3. Les avantages financiers

Des preuves irréfutables montrent que diriger une entreprise avec intégrité donne un rendement financier positif. Si un client ne fait pas confiance au vendeur, il est peu probable qu'il achète. Les propriétaires d'entreprises comprennent que les valeurs mises en pratique non seulement attirent les bons clients, mais permettent également de garder les bons employés. L'intégrité peut être le facteur-clé du succès. Une étude réalisée en 2000 auprès d'employés de l'hôtellerie ayant une cote d'intégrité supérieure à la moyenne a montré que cette valeur se traduit par une augmentation des profits de 250 000 \$ US par hôtel par année.¹⁷⁶ Une autre étude réalisée en 2015 a conclu que la confiance et l'intégrité donnent un bon sens des affaires. Des chercheurs ont découvert que les PDG d'entreprises ayant obtenu de leurs employés des notes élevées pour leur caractère avaient un rendement moyen des actifs de 9,35 % sur deux ans, par rapport à un rendement moyen de 1,93 % pour les entreprises dont les PDG avaient une faible cote de caractère.¹⁷⁷ Quelle compagnie peut se permettre d'avoir un PDG qui manque d'intégrité?

Les coaches d'entreprises reconnaissent que le travail d'équipe repose sur la confiance mutuelle de chaque membre. L'intégrité inspire la coopération. Le travail d'équipe permet de réaliser le rêve. Cela rappelle que la collaboration d'une équipe unifiée a la capacité de réaliser des projets plus grands et plus importants.

L'intégrité fait augmenter les contrats d'affaires, les inscriptions des étudiants, les dons faits à l'église et les abonnements aux médias. Le bon caractère est bénéfique sur le plan de la rémunération personnelle et d'entreprise. Le fait est que l'intégrité améliore le résultat net.

La corruption promet un gain à court terme et une souffrance à long terme. Que ce soit dans les affaires, le gouvernement, l'église, le sport, les arts, les médias ou le divertissement, la lutte contre la fraude et la corruption nécessite l'engagement de chacun dans l'organisation. Des activités éthiques assurent un succès à long terme. Elles protègent la réputation, évitent les pertes dues à des litiges et créent une communauté de confiance productive. «En effet, les hommes droits habiteront le pays, les hommes intègres y resteront, tandis que les méchants seront exclus du pays, les infidèles en seront arrachés.»¹⁷⁸

Un manque d'intégrité démotive. Dans les sociétés dépourvues d'une culture saine, les employés font perdre du temps, des ressources et de l'énergie. Comparez ces entreprises à celles qui ont une culture d'intégrité. La productivité en milieu de travail fait augmenter le nombre d'heures travaillées rémunérées ainsi que le niveau de rendement des employés. L'intégrité produit la diligence nécessaire à un bon entretien de l'équipement. Elle permet aussi de minimiser les pertes dues à la négligence et au vol.

4. L'avantage de la durabilité

Les bénéfices obtenus sans intégrité sont de courte durée et non viables. Les bénéfices obtenus avec intégrité sont durables. Ils permettent de construire et de développer quelque chose. L'intégrité n'offre pas des avantages une seule fois, mais de façon continue ; la durabilité étant le sous-produit de l'intégrité.

L'honnêteté est comme l'huile d'un moteur. Elle permet le bon fonctionnement du moteur de la vie. Sans une huile propre, le moteur tombe en panne. L'intégrité permet d'assurer le bon fonctionnement. Warren Buffet, président et PDG de Berkshire-

Hathaway a dit: «Quand on embauche une personne, on recherche trois qualités: l'intégrité, l'intelligence et l'énergie. Si vous n'avez pas la première, les deux autres vous tueront.»¹⁷⁹ La malhonnêteté finit par rattraper les gens. Ce ne sera peut-être pas aujourd'hui ni même pendant plusieurs années, mais un jour ou l'autre, il y aura des comptes à rendre. Ceux qui marchent sans intégrité seront dévoilés.

Pourquoi le pouvoir des méchants ne cesse-t-il pas d'augmenter? Les gens peuvent accéder au pouvoir rapidement et facilement s'ils sont prêts à faire des compromis ou à agir sans contraintes morales. Nous connaissons tous des personnes qui n'étaient pas intègres, mais qui ont tout de même réussi, et il semble que certaines ne se soient jamais fait prendre. Ces exemples donnent la fausse impression que la corruption permet d'avoir du succès. Cependant, la corruption est un maître impitoyable qui ne cesse jamais de vous faire payer. La malhonnêteté peut offrir une brève évasion, mais elle ne sera jamais durable. Tôt ou tard, ce qu'une personne sème, elle le récoltera. Si elle ne récolte pas maintenant, ses enfants ou son entourage devront un jour payer.

5. L'avantage de la direction

Le roi Salomon a dit: «L'intégrité des hommes droits est leur guide, mais les tromperies des traîtres causent leur ruine.»¹⁸⁰ L'intégrité fournit un système de guidage interne fiable pour les grandes et les petites décisions. Plus vous suivez la direction donnée par l'intégrité, plus vous apprenez à compter sur sa fiabilité. «La justice des hommes droits les délivre, mais les traîtres sont prisonniers de leur avidité.»¹⁸¹

Vous souvenez-vous de l'histoire de Joseph qui a résisté à une forte incitation à commettre l'adultère? Il avait établi d'avance ses valeurs morales. La fidélité sexuelle comporte un avantage incontestable. Un moment de désir ne peut se comparer à une vie d'amour. Chacun doit choisir entre le désir et l'amour! On ne peut avoir les deux à la fois ; la convoitise détruira l'amour ou l'amour refusera la convoitise. Des études ont comparé la joie et la

satisfaction d'un moment de promiscuité sexuelle à la satisfaction d'une vie de fidèle intimité. Les personnes fidèles à leur conjoint sont plus heureuses et plus satisfaites.¹⁸² La satisfaction sexuelle intense est durable dans le mariage. L'appétit sexuel satisfait par un amour qui engage la personne tout entière dépasse de loin les plaisirs des glandes. L'intimité physique devrait être sans honte et exempte d'un sentiment de vide. Le sexe expérimental ou occasionnel ne peut se comparer au véritable amour.

Le chemin qui éloigne de l'intégrité est sur une pente douce, souvent imperceptible. Mais l'intégrité érige des panneaux indicateurs sur la route de la vie. Ces panneaux alertent le conducteur des dangers et lui indiquent la direction. Si les conducteurs ne tiennent pas compte d'un panneau mis en place par le gouvernement, ils conduisent à leurs risques et périls. L'intégrité est le gouvernement interne qui érige des panneaux indicateurs sur la route de la vie pour notre protection.

6. L'avantage de la loyauté

Un commentaire sur une conduite peu digne de confiance se répand comme une traînée de poudre. L'intégrité engendre la loyauté dans toutes les relations. Si quelqu'un vous fait confiance, il passera le mot. La meilleure publicité se fait par le bouche-à-oreille, elle bâtit une réputation. La valeur de la fiabilité est incommensurable. La fiabilité engendre la loyauté dans les entreprises, les gouvernements, les églises et les écoles. Retirez la confiance et la loyauté disparaît. Les investisseurs cherchent des conseillers fiables pour l'investissement de leurs ressources. Les gestionnaires offrent aux employés des responsabilités additionnelles et des possibilités de croissance. Les entreprises saines favorisent la fidélisation des clients. Les pasteurs qui font preuve d'intégrité sont suivis par leurs congrégations.

7. Un bon caractère

L'intégrité assume la responsabilité du développement d'un bon caractère. C'est un engagement et non une préférence. L'intégrité commence par de petites décisions quotidiennes qui

deviennent des habitudes, et avec le temps, forgent le caractère. Si vous compromettez votre honneur dans de petites situations ayant de faibles conséquences, vous pourrez facilement faire des compromis dans des situations plus importantes dont les conséquences sont immenses. La tâche la plus importante de la parentalité est de façonner le caractère d'un enfant. Développer l'intégrité est beaucoup plus important que bien des choses auxquelles les parents consacrent énormément de temps et d'argent.

Nous avons tous besoin de coaching pour développer un bon caractère. Qui est votre mentor ou votre modèle? Pourquoi avez-vous choisi cette personne? Si votre mentor est courageux, vous serez courageux. S'il ou elle est honnête, vous serez une personne honnête. Pour moi, l'exemple par excellence est Jésus-Christ. Si quelqu'un me dit: «Ton attitude ressemble à celle de Christ», c'est le plus beau compliment qu'on puisse me faire.

8. Une récompense durable

Ésaïe, un homme ayant une grande influence sociopolitique dans l'empire babylonien, a fait l'observation suivante:

«Ceux qui sont corrompus dans la ville sont terrifiés ; ceux qui sont égoïstes sont à bout: 'Qui de nous pourra tenir un instant près d'un feu dévorant?' La réponse est simple: Conformez-vous à la justice, parlez avec droiture, méprisez l'exploitation, refusez les pots-de-vin, rejetez la violence, évitez le mal. Voici comment vous améliorerez votre qualité de vie! Créez un moyen sûr et stable de vivre et de développer un mode de vie enrichissant et satisfaisant.»¹⁸³

L'intégrité élève le niveau de vie, crée un parcours de vie stable et permet de vivre dans la satisfaction et le contentement. Le multimilliardaire Jon Huntsman Sr. a fondé une entreprise de produits chimiques à partir de rien et son chiffre d'affaires atteint maintenant 12 000 000 000 \$. Son livre *Winners Never Cheat: Even in Difficult Times* est rempli d'histoires tirées de sa propre

expérience dans lesquelles il a fermement refusé de transiger sur ses principes. Huntsman affirme que l'intégrité est la raison pour laquelle il a été couronné de succès. Il déclare: «Il n'y a pas de raccourcis moraux dans les affaires ou dans le jeu de la vie.» Huntsman croit: «...il y a, en gros, trois types de personnes ; celles qui échouent, celles qui ont un succès temporaire et celles qui ont un succès durable. La différence se trouve dans le caractère.»¹⁸⁴

9. Un avantage national

La justice fait la grandeur d'une nation, mais le péché est le déshonneur des peuples.¹⁸⁵ À quoi ressemblerait la vie dans un pays gouverné par l'intégrité? Quelle différence l'absence de corruption ferait-elle dans votre vie? Je vous encourage à imaginer les conséquences que pourrait avoir l'intégrité sur votre nation!

- Le *taux de criminalité* serait en baisse, et le sentiment de sécurité serait accru.
- La *cellule familiale* serait renforcée alors que le dysfonctionnement familial serait réduit.
- *L'économie s'améliorerait*, car il y aurait moins d'exploitation, de fraude, de corruption et de détournement de fonds. Le résultat serait une forte croissance économique.
- La *santé* des gens serait meilleure. De nombreuses maladies physiques, émotionnelles et psychologiques liées au stress, à la peur, à la colère, au manque de pardon et à la convoitise trouvent la guérison dans l'intégrité.
- L'intégrité contribuerait à attirer des *investissements étrangers substantiels*. Pensez au jour où l'aide sera adéquatement distribuée. Et qu'arriverait-il si les contrats étaient honorés entre les pays et les investisseurs? Combien d'investissements supplémentaires cela attirerait-il?

Quand une nation est fondée sur l'intégrité, les fils et les filles n'ont pas à fuir leur pays d'origine pour trouver un endroit meilleur. Le roi Salomon a écrit ce proverbe: «L'homme de bien laisse un héritage aux enfants de ses enfants...»¹⁸⁶ Une personne sage laisse quelque chose d'utile aux futures générations.

Il est triste qu'une génération rende la prochaine génération pire qu'elle. Quel héritage voulons-nous léguer à nos enfants et petits-enfants? Vos actes justes repousseront-ils les nuages imminents de la frustration, du découragement, de la colère et de la dette? L'intégrité apportera une nouvelle lueur d'espoir.

10. Les avantages spirituels

J'ai intentionnellement gardé cet avantage pour la fin, en partie parce que notre public se compose à la fois de chrétiens et de personnes qui ne s'identifient pas comme étant chrétiennes. Je souhaite que ce manuel puisse aider les personnes des deux groupes à devenir intègres. Je crois qu'une quête sérieuse de l'intégrité nécessite un engagement, du courage, une communauté et Jésus-Christ.

Un engagement - parce que vous serez distrait et tenté d'abandonner l'intégrité.

Du courage - parce que le défi de vivre une vie d'intégrité exige une ferme résolution.

Une communauté - parce que nous devenons plus forts, plus sages et plus influents ensemble.

Jésus-Christ - parce que nous avons tous besoin d'une puissance qui nous dépasse pour devenir la personne que nous voulons être.

L'intégrité est l'un de mes attributs préférés de Dieu. Le Dieu que j'aime agit avec intégrité ; il est l'intégrité. Quand la Bible le décrit comme étant complet, cela signifie qu'il est complètement bon. Je sais que je ne suis pas aussi bon que je le désire, mais Dieu est bon. Mes meilleurs efforts sont souvent insuffisants. J'ai besoin de plus qu'un coach. J'ai besoin de quelqu'un qui peut m'aider à changer et qui peut créer en moi un cœur nouveau ; quelqu'un qui peut me donner ce qui me manque, mais que je désire sincèrement.

Depuis plus de cinquante ans, j'ai vu des hommes et des femmes, jeunes et vieux, découvrir l'aide que Dieu donne. J'aime les entendre raconter comment leur vie a changé quand ils ont

demandé l'aide de Dieu. Dieu m'a aidé et je suis convaincu que Dieu peut aider quiconque à grandir dans l'intégrité. Sa force a transformé ma faiblesse. Non pas que j'aie obtenu un succès total, mais je persévère. Je m'améliore. Je deviens une personne intègre.

Nos défaillances humaines peuvent anéantir la vertu. La corruption détruit. La Bible montre clairement que Dieu a donné à l'humanité le don de la repentance pour que chacun puisse reconstruire l'intégrité et développer une force de caractère. La grâce du pardon ouvre la porte à la restauration. L'intégrité vient de Dieu, elle est intrinsèque à la spiritualité. Sans Dieu, au mieux, tout ce que vous avez ce sont la religion, des règles et des rituels, mais la foi est une source d'intégrité. L'intégrité est possible parce que l'amour, la joie, la paix, l'espérance, la bonté, la douceur, la patience, la maîtrise de soi nous sont donnés par Dieu. Ces attributs coulent comme les eaux d'un ruisseau dans la personne qui a soif d'intégrité. Les chrétiens et les non-chrétiens peuvent être des personnes intègres. Cependant, il y a un réel avantage à inviter Dieu à vous aider.

Vous souvenez-vous du logo du CLI? Vous pouvez être comme un arbre planté près d'un cours d'eau qui donne son fruit en sa saison et dont le feuillage ne se flétrit pas, et tout ce que vous faites avec intégrité réussira.

Grandissons!

Les cinq principales composantes

Les cinq composantes intégrées du plan stratégique du CLI.



Les manuels: présentent les informations de base nécessaires pour devenir une personne intègre. Les manuels sont le guide d'étude pour la croissance personnelle et la formation de la cohorte. Le manuel du CLI outillera chaque participant en vue d'adopter les six piliers de l'intégrité comme mode de vie.



Les cohortes: sont des groupes composés d'au maximum dix personnes qui se réunissent pour étudier le manuel du CLI. Ils s'encouragent mutuellement à mettre en pratique chaque pilier. Les cohortes prennent les informations contenues dans le manuel et les appliquent à leur vie. La croissance personnelle est favorisée par l'encouragement d'une cohorte. Une expérience de cohorte incite les participants à dépasser l'information pour passer à l'application et prendre la responsabilité d'une intégrité volontaire.



Les piliers: sont la base de l'enseignement du CLI et ils représentent les six caractéristiques nécessaires au développement d'un mode de vie d'intégrité. Nous avons choisi cette métaphore parce que dans l'Antiquité, les piliers étaient des fondations impressionnantes, solides et durables.



Le pilier de l'influence

Établit l'objectif du POUVOIR

L'usage égoïste du pouvoir a pour résultats l'appauvrissement et l'oppression.

L'usage désintéressé du pouvoir a pour résultats l'enrichissement et les possibilités.

Le pilier de la confiance

Établit des RELATIONS saines

Les gens qui ne peuvent pas vous faire confiance ne bâtiront pas une relation avec vous.

Ceux qui vous font confiance voudront entrer en relation avec vous.

Le pilier de l'honneur

Établit le POTENTIEL

Lorsqu'il n'y a pas d'honneur, une société est prisonnière de la peur, de l'égoïsme et de l'insécurité.

Lorsque l'honneur est accordé, les gens sont libérés par l'amour, l'altruisme et la sécurité.

Le pilier de la dignité

Établit notre IDENTITÉ

Quand la dignité est absente, les gens ont tendance à frauder et détruire.

Lorsque la dignité est présente, les gens tendent d'emblée à valoriser et protéger.

Le pilier de la vérité

Établit la FIABILITÉ

La malhonnêteté n'apporte jamais un succès durable.

L'honnêteté est la seule façon d'obtenir un succès durable.

Le pilier de l'authenticité

Établit le CARACTÈRE

Sans authenticité, les gens s'interrogent sur leur identité et leur existence.

Les personnes authentiques savent qui elles sont et pourquoi elles existent.



Les montagnes: représentent les sept sphères d'influence dans toute culture. Cette métaphore permet d'assurer au CLI que l'influence de l'intégrité atteint tous les membres de la société. Bill Bright et Loren Cunningham ont été les premiers à définir la société au moyen de sept montagnes.¹⁸⁷

Le CLI a adapté leur concept général et l'a appliqué à notre stratégie de développement d'un mouvement d'intégrité. Nos sept montagnes sont: l'éducation, les affaires, la famille, le gouvernement, l'église, les professions et les S.A.M.L. (sports, arts, médias et loisirs).



Les sommets: inspirent les personnes qui ont complété une cohorte et les forment pour qu'elles maintiennent leur engagement à vivre avec intégrité. Les sommets informent également ceux qui souhaitent en apprendre davantage sur l'intégrité. Les participants sont encouragés par des témoignages personnels, des conférenciers inspirants et des séances de formation puissantes. Le point culminant d'un sommet est souvent la mise en service des personnes qui se sont engagées à adopter un mode de vie d'intégrité.

Le CLI est-il un mouvement durable?

Le CLI croit que former une personne intègre à la fois est la meilleure façon de créer un mouvement durable d'intégrité. Après avoir complété la formation de la cohorte, les participants reçoivent un diplôme. Au cours de la cérémonie de remise des diplômes, ils s'engagent publiquement à vivre une vie d'intégrité. Leur engagement comprend une promesse personnelle et un certificat. Chaque diplômé est ensuite invité à diriger une cohorte.

Les règles ne suffisent pas à maintenir une vie d'intégrité, car l'intégrité commence dans le cœur. Dans son livre, *Integrity: The Courage to Face the Demands of Reality*, Henry Cloud déclare que l'intégrité peut être comparée aux deux sillages derrière un navire. L'un des sillages représente le caractère et l'autre représente la conduite. Les deux sont d'importance égale. Si vous examinez la vie d'une personne intègre, vous découvrirez que ses actions laissent derrière elle un sillage de bon caractère et un sillage de bonne conduite.¹⁸⁸

Plan des leçons

INTRODUCTION

Objectif

Créer un sentiment de communauté au sein des membres de la cohorte. Des présentations personnelles y contribueront. Invitez chaque participant de la cohorte à dire pourquoi il désire devenir une personne intègre.

LA COMMUNAUTÉ

Expérience

Le leader de la cohorte commence la première réunion en parlant de ses attentes pour le groupe et de son désir de devenir une personne intègre.

Exercice

- Invitez chacun à partager quatre choses sur lui-même ;
- nom, famille, profession, comment il ou elle a entendu parler de la cohorte.
 - une chose qu'il ou elle aimerait que tout le monde sache à son sujet.
 - une chose que très peu de gens savent à son sujet.
 - ce qui l'a motivé à s'engager dans la cohorte.

L'APPRENTISSAGE

Assurez-vous que tout le monde ait un manuel du CLI.

Revoyez l'introduction.

Expliquez comment les six piliers constituent la base de l'intégrité.

Laquelle des quatre catégories de l'intégrité s'applique à votre vie?

Quelles leçons d'intégrité avez-vous apprises de l'histoire de Théodore Cooper et de la catastrophe du pont de Québec?

L'INTÉGRITÉ PAR LA RESPONSABILISATION

- Nommez 10 raisons pour lesquelles il est primordial de devenir une personne intègre.
- Encouragez la cohorte à lire la section sur le pilier de l'influence et à se préparer à partager sa liste de dix raisons.

LE PILIER DE L'INFLUENCE

PLAN DE LA LEÇON 1

Objectif

Vous influencez les autres et les autres vous influencent. Ce chapitre nous invite à réfléchir à l'influence que nous avons et à examiner l'influence que les autres ont sur nous.

LA COMMUNAUTÉ

Expérience

Invitez les participants à parler des dix raisons pour lesquelles il est primordial pour eux de devenir une personne intègre.

Exercice

Invitez chaque personne à parler de quelqu'un qui a eu une influence positive sur sa vie. Comment cette personne a-t-elle façonné leurs pensées ou leur caractère?

Si le temps le permet, posez la même question sous un angle négatif.

L'APPRENTISSAGE

L'intégrité est le fondement d'une utilisation appropriée du pouvoir.

Questions pour aider le leader:

Comment fonctionne le paradoxe du pouvoir?

Comment la fierté de Joseph et son attitude envers ses frères ont-elles façonné son histoire?

Avez-vous déjà fait face à du favoritisme? Racontez votre expérience.

La colère des frères de Joseph était marquée par l'intimidation. Qu'est-ce qui a provoqué leurs actions?

La maltraitance est-elle justifiable?

Avez-vous déjà été faussement accusé? Comment avez-vous surmonté cela?

Les valeurs doivent être établies et maintenues. Dans la dernière semaine, vos valeurs ont-elles été remises en question?

L'INTÉGRITÉ PAR LA RESPONSABILISATION

- Ne pas se préparer, c'est se préparer à échouer.
- Quel trait de caractère voulez-vous améliorer ou renforcer?
- Parlez d'une qualité que vous souhaitez développer.
- Puis, avec la contribution du groupe, établissez des mesures simples pour rehausser ce trait de caractère.
- Avant la prochaine rencontre de cohorte, pensez à une personne que vous aimeriez avoir pour mentor. Réfléchissez à un programme qui rendrait productive cette relation de mentorat.

PLAN DE LA LEÇON 2

Objectif

Le point central de cette leçon est que les participants perçoivent la différence importante entre servir dans son propre intérêt et servir dans l'intérêt des autres.

LA COMMUNAUTÉ

Expérience

Depuis notre dernière rencontre de groupe, y a-t-il un moment où vous avez réalisé: «J'ai une influence» ou «Quelqu'un a une influence sur moi». Racontez votre expérience.

Exercice

Avez-vous choisi une personne que vous aimeriez avoir pour mentor? Partagez au groupe quelques éléments de votre projet de mentorat.

L'APPRENTISSAGE

L'intégrité est le fondement d'une utilisation appropriée du pouvoir.

Questions pour aider le leader:

Est-il vrai que tout le monde a une influence?

L'intégrité a une influence énorme ; comment ces 5 choses (caractère, compétence, engagement, courage, confiance)

assurent-elles le succès?

Une personne régie par l'égoïsme peut-elle diriger dans l'intérêt des autres?

Pourquoi l'égoïsme fait-il obstacle au pardon?

L'INTÉGRITÉ PAR LA RESPONSABILISATION

- Avez-vous besoin de pardonner à quelqu'un qui vous a fait du mal? Votre amertume et votre colère vous font du tort. Qu'est-ce qui vous empêche de pardonner? Prenez la décision de pardonner.
- Chacun de nous a une influence. Comment pouvez-vous utiliser votre influence à la maison, au travail, dans la communauté ou à l'église pour rendre meilleure la vie des autres et la vôtre?
- Chacun de nous fait face à la corruption. Dans quel domaine ressentez-vous une pression d'accepter la corruption?
- Qu'êtes-vous prêt à faire pour rendre la corruption inacceptable?
- Le leader motivé par son intérêt personnel a-t-il de la considération pour les autres quand les circonstances changent?

LE PILIER DE LA CONFIANCE

PLAN DE LA LEÇON 1

Objectif

Le choix de pardonner vient d'une décision ; mais la confiance se gagne et grandit au fil du temps. Les participants prendront la responsabilité d'établir un lien de confiance mutuelle avec les gens.

LA COMMUNAUTÉ

Expérience

Choisissez le plus petit et le plus grand membre du groupe. Dites au plus petit de tourner le dos au plus grand et à ce dernier de se tenir directement derrière le plus petit. Demandez ensuite au plus petit d'avoir confiance que le plus grand l'attrapera quand il se laissera tomber à la renverse.

Inversez les rôles. Dites au plus grand de tourner le dos au plus petit et à ce dernier de se tenir directement derrière le plus grand. Demandez ensuite au plus grand d'avoir confiance que le plus petit l'attrapera quand il se laissera tomber à la renverse.

Avant de prendre la décision de faire confiance, quels facteurs avez-vous pris en considération?

Exercice

Depuis notre dernière rencontre, avez-vous eu à justifier, tolérer ou dissimuler la corruption. Comment avez-vous réagi ou auriez-vous souhaité réagir?

L'APPRENTISSAGE

La vérité est le fondement de l'intégrité.

Questions pour aider le leader:

Pourquoi chaque relation, investissement, connexion, projet ou contrat nécessitent-ils la confiance?

La confiance se gagne lentement et se perd rapidement.

Parfois, en un instant. Discutez des conséquences d'un bris de

confiance. (Faites une liste d'au moins sept conséquences.)

Quels sont les coûts d'un manque de confiance?

De quoi avez-vous besoin pour ouvrir un compte de confiance avec quelqu'un qui n'a pas confiance en vous?

Comment effectuez-vous des dépôts dans ce compte de confiance?

Devriez-vous accepter que la monnaie de votre compte de confiance soit investie au nom d'une autre personne?

L'INTÉGRITÉ PAR LA RESPONSABILISATION

- Vous est-il déjà arrivé de penser: «S'ils disent qu'ils me pardonnent, ils devraient me faire confiance?» Cette supposition est-elle valable?
- Pourquoi est-il difficile de rétablir une confiance brisée? Y a-t-il une confiance brisée ou ébranlée que vous souhaitez reconstruire?
- Quelles mesures pouvez-vous prendre pour restaurer la confiance?

PLAN DE LA LEÇON 2

Objectif

Les participants apprendront les cinq compétences de base d'une personne digne de confiance ainsi que des moyens de développer ces compétences dans leur mode de vie.

LA COMMUNAUTÉ

Expérience

Depuis notre dernière rencontre, avez-vous essayé de restaurer une relation brisée ou fragile? Comment vos efforts ont-ils été perçus? Cela vous a-t-il surpris?

Exercice

Comment décririez-vous vos relations avec les membres de la cohorte lors des premières rencontres? Comment votre relation a-t-elle évolué au cours des dernières semaines?

Pouvez-vous dire précisément comment et pourquoi votre niveau de confiance a changé?

L'APPRENTISSAGE

La vérité est le fondement des relations.

Étudiez les cinq compétences de base à la fin du chapitre.

Rappelez-vous que la confiance est la monnaie des relations, le capital du leadership et l'argent liquide du travail d'équipe.

Questions pour aider le leader avec les cinq compétences:

- L'engagement - Quand doit-on s'engager? Comment gardez-vous vos promesses?
- Le caractère – Quel(s) trait(s) de caractère essayez-vous activement de développer?
- La conduite - Lequel des 10 comportements des personnes de confiance affichez-vous le plus ou le moins?
- La compassion - Les personnes de confiance se préoccupent des autres. L'écoute et la générosité montrent que vous êtes intéressé. Pensez à cinq autres façons de prendre soin des autres?
- La communication - Quels apprentissages vous ont aidé à améliorer vos compétences de communication?

L'INTÉGRITÉ PAR LA RESPONSABILISATION

- Quel facteur nuisible à la confiance considérez-vous comme le plus dangereux? Pourquoi?
- Comment pouvez-vous protéger votre cœur contre ce facteur favorisant la méfiance?
- Pour avoir un mode de vie d'intégrité, vous devez acquérir les cinq compétences de base et vous devez éviter les cinq principales causes de la perte de confiance. Laquelle de ces cinq causes est votre plus grand défi?
- Dans la prochaine semaine, examinez votre façon de faire face aux cinq causes de perte de confiance.

LE PILIER DE LA DIGNITÉ

PLAN DE LA LEÇON 1

Objectif

Aider les participants à valoriser la dignité de tous, quel que soit leur âge, leur sexe, leur tribu, leur statut ou leur état de santé, et les outiller afin de protéger leur dignité.

LA COMMUNAUTÉ

Expérience

Demandez aux participants de parler des efforts qu'ils ont faits pour déposer une monnaie relationnelle dans une relation.

Exercice

Nelson Mandela a dit: «La prison et les autorités conspirent pour voler à chaque homme sa dignité. Cela en soi m'a assuré que je survivrais, puisque tout homme ou institution qui essaiera de me voler ma dignité échouera, car je ne me séparerai d'elle à aucun prix ou sous aucune pression.»
Qu'est-ce que Nelson Mandela a fait pour protéger sa dignité?
Pensez aux conséquences qu'il aurait subies s'il avait perdu sa dignité!

L'APPRENTISSAGE

L'intégrité est le fondement d'une vie de dignité.

L'étude de la femme moabite vivant à Bethléem nous permet de voir comment le pouvoir de la dignité peut guider notre façon de vivre.

Questions pour aider le leader:

Qu'entendons-nous par dignité?

Comment la dignité influence-t-elle votre attitude envers les autres?

La dignité vous inspire-t-elle à avoir de la compassion ou de l'empathie?

Pourquoi la dignité accorde-t-elle de la valeur à la diversité?

L'INTÉGRITÉ PAR LA RESPONSABILISATION

- Prenez un nouveau billet. Demandez au groupe s'ils aimeraient l'avoir. Qu'en feraient-ils? Ensuite, froissez le billet et posez les mêmes questions. Mettez le billet par terre et marchez dessus. Posez à nouveau les mêmes questions. Tout comme l'argent garde sa valeur en dépit des facteurs extérieurs qui l'affectent, la dignité des gens ne change pas.
- Pensez à quelqu'un dont la dignité est attaquée. Comment pourriez-vous communiquer avec cette personne pour l'encourager?
- Votre dignité a-t-elle déjà été menacée? Comment pouvez-vous protéger votre dignité?

PLAN DE LA LEÇON 2

Objectif

La dignité est un fervent défenseur pour vous-même et pour les autres. Les participants tireront profit des avantages de l'autodiscipline.

LA COMMUNAUTÉ

Expérience

Avez-vous déjà eu l'occasion de tendre la main à quelqu'un dont la dignité était attaquée? Racontez votre expérience.

Exercice

Invitez quelques membres de la cohorte à partager leur expérience en matière de diète ou de routine d'exercices. Cela a-t-il été un succès? Quel a été le bénéfice à long terme?

L'APPRENTISSAGE

L'intégrité est le fondement d'une vie de dignité.

Ruth est devenue une fervente défenseuse d'un changement positif dans sa vie et dans celle de Naomi.

La dignité mène à l'autodiscipline et incite à progresser.

Questions pour aider le leader:

En quoi la dignité stimule-t-elle le changement?

Pourquoi la dignité refuse-t-elle de se contenter de l'injustice ou de la pauvreté?

En quoi la maîtrise de nos appétits physiques affecte-t-elle notre santé mentale, émotionnelle, sociale et spirituelle?

Une volonté de marcher dans la dignité nécessite des choix quotidiens. Certaines décisions sont plus importantes que d'autres. Le choix d'un mode de vie d'intégrité est-il plus facile avec le temps? Pourquoi ou pourquoi pas?

L'INTÉGRITÉ PAR LA RESPONSABILISATION

- Nous devons assumer la responsabilité de qui nous sommes et de qui nous devenons. Évaluez la façon dont vous prenez soin de vous en matière d'alimentation, d'exercice physique, de sommeil et de croissance intellectuelle.
- Soyez votre propre entraîneur et mettez au point un programme de développement personnel.
- Êtes-vous prêt à faire connaître votre programme à quelqu'un d'autre afin qu'il puisse vous encourager et vous inciter à être responsable?

LE PILIER DE L'HONNEUR

PLAN DE LA LEÇON 1

Objectif

Les participants comprendront que l'honneur dépend du caractère de celui qui le donne et non de la performance de celui qui le reçoit. Ils reconnaîtront que l'honneur permet de bâtir des relations saines et que refuser de témoigner de l'honneur fragilise les relations.

LA COMMUNAUTÉ

Expérience

La semaine dernière, nous avons terminé en vous demandant d'être votre propre entraîneur. Vous avez mis au point un programme pour progresser personnellement. Quelqu'un accepterait-il de nous faire part de son programme?

Exercice

Divisez le groupe en deux. Remettez à chaque groupe les deux questions suivantes. Demandez à un groupe de démontrer que cette affirmation est vraie et demandez à l'autre groupe de soutenir qu'elle est fausse.

1. Vrai ou Faux

- Si je fais quelque chose pour vous honorer, même si vous avez mal agi, mes actions renforceront-elles votre comportement négatif?
- Est-il possible d'honorer une personne corrompue, mais de ne pas approuver ses actes de corruption?

L'APPRENTISSAGE

L'honneur incite à atteindre son potentiel.

L'expression de l'honneur est basée sur le caractère.

L'honneur est proactif, c'est un don et il libère le potentiel.

L'honneur et le respect sont similaires, mais également différents.

Questions pour aider le leader:

Pourquoi semble-t-il mauvais d'honorer quelqu'un qui, à notre avis, ne le mérite pas?

Quelles sont les conséquences du refus de l'honneur?

Avez-vous tendance à voir d'abord le négatif ou le positif?

Pourquoi un environnement exempt d'honneur ne donne-t-il pas les résultats souhaités, que ce soit à la maison, à l'église, à l'école, au travail ou dans la communauté?

La honte, la peur ou la culpabilité ont-elles été utilisées pour vous contrôler ou vous motiver? Cela a-t-il été efficace?

Si vous étiez corrigé avec honneur, comment cela influencerait-il vos actions?

L'INTÉGRITÉ PAR LA RESPONSABILISATION

- *Philippians 4:8* donne l'un des meilleurs conseils pour le développement d'une bonne attitude. Prenez le temps d'écrire *Philippians 4:8* sur une carte que vous conserverez.
- Mémorisez cette déclaration puissante. Dans la prochaine semaine, notez les moments où vous avez eu besoin de mettre en pratique cette instruction.
- Qui avez-vous du mal à honorer? Comment pourriez-vous montrer de l'honneur à cette personne cette semaine?

PLAN DE LA LEÇON 2

Objectif

L'honneur encourage les gens à atteindre leur plein potentiel. Les participants accepteront leur responsabilité d'aider les autres à atteindre leur plein potentiel. Chaque personne peut devenir l'architecte de sa destinée et bénéficier de l'encouragement des autres.

LA COMMUNAUTÉ

Expérience

Lors de notre dernière rencontre, nous avons convenu de mettre en application *Philippiens 4:8* dans notre vie quotidienne. Dites en quoi cette déclaration a influencé vos

décisions, vos conversations ou vos émotions. L'application de cette déclaration a-t-elle affecté votre relation avec les autres?

Exercice

Choisissez une personne du groupe et invitez chaque membre de la cohorte à dire une chose qu'ils admirent ou apprécient chez elle.

Puis, demandez à la personne honorée: «Qu'avez-vous ressenti en recevant cet honneur?» Ensuite, demandez aux personnes qui l'ont honorée: «Qu'avez-vous ressenti en lui faisant honneur?»

L'APPRENTISSAGE

L'honneur incite à atteindre son potentiel.

Prenez des exemples dans la vie de David qui démontrent l'influence que l'honneur a eue sur lui. Accordez une attention particulière à la différence que font les sept fonctions de l'honneur.

Trouvez des exemples de ces sept fonctions dans les expériences du groupe.

Questions pour aider le leader:

Comment le cadeau de Jonathan a-t-il permis à David d'entrer dans sa destinée? Ce geste a-t-il eu un impact sur d'autres personnes que David?

Le but de l'échange est de résoudre un problème sans attaquer la personne. Comment l'honneur favorise-t-il la résolution d'un conflit?

Pourquoi Saül a-t-il refusé d'honorer David? Ce choix a-t-il fait de Saül un meilleur roi ou a-t-il fortifié son règne?

Pourquoi ou pourquoi pas?

Pourquoi les limites sont-elles si essentielles à des relations saines?

Comment la génération plus âgée peut-elle honorer la jeune génération? Comment la jeune génération peut-elle honorer la génération plus âgée?

L'INTÉGRITÉ PAR LA RESPONSABILISATION

- En tant que leader, racontez une situation où vous avez trouvé difficile d'honorer quelqu'un qui avait besoin d'une grâce supplémentaire. Pourquoi cela a-t-il été difficile?
- Invitez le groupe à concevoir une stratégie simple pour aider quelqu'un à honorer une personne de son entourage qui semble plus difficile à honorer.
- Choisissez d'honorer délibérément une personne que vous trouvez difficile à honorer. À la prochaine rencontre de la cohorte, préparez-vous à parler de votre expérience.

LE PILIER DE LA VÉRITÉ

PLAN DE LA LEÇON 1

Objectif

Les participants découvriront en quoi les mensonges sont une solution à court terme, mais entraînent souvent des problèmes à long terme. La vérité aide à résoudre des problèmes et rend la vie plus agréable.

LA COMMUNAUTÉ

Expérience

Avez-vous honoré délibérément une personne que vous trouviez difficile à honorer? Raconter votre expérience.

Exercice

Comment vous sentez-vous quand quelqu'un en qui vous aviez confiance vous ment? En quoi cela affecte-t-il votre relation? Comment allez-vous gérer le fait que vous avez réagi, parce qu'il vous avait assuré que son mensonge était la vérité?

Pourquoi certaines personnes pensent-elles que le mensonge peut les protéger?

L'APPRENTISSAGE

L'intégrité est le fondement de la vérité.

Ce chapitre examine la différence entre déclarer des faussetés par inadvertance et tromper quelqu'un intentionnellement.

La vérité fonctionne mieux en collaboration avec les autres piliers de l'intégrité.

Questions pour aider le leader:

Quand une chose est-elle un mensonge?

Quelles pressions poussent les gens à recourir au mensonge pour se protéger?

Un mensonge a besoin de soutien pour rester crédible.

Pourquoi les mensonges nous asservissent-ils?

La vérité nous aide à résoudre des problèmes, alors pourquoi la malhonnêteté fait-elle persister les problèmes?

L'INTÉGRITÉ PAR LA RESPONSABILISATION

- Parfois, un mensonge semble plus attrayant et plus facile à dire que la vérité. Pourquoi cela?
- Comment la vérité s'entremêle-t-elle aux cinq autres piliers de l'intégrité?
- Identifiez les pressions extérieures qui vous poussent à compromettre la vérité.
- Soyez attentif aux occasions qui se présentent de compromettre la vérité. Préparez-vous à en parler à la prochaine rencontre de cohorte.

PLAN DE LA LEÇON 2

Objectif

Dans cette leçon, les participants découvriront le pouvoir qu'a la vérité de rendre la vie meilleure. De plus, il y aura une discussion sur la conduite à adopter lorsque des valeurs entrent en conflit.

LA COMMUNAUTÉ

Expérience

Depuis notre rencontre, à quelles occasions avez-vous été tenté de compromettre la vérité? Comment avez-vous réagi?

Exercice

Avez-vous déjà été trompé par des promesses exagérées ou de fausses garanties? Racontez votre expérience. Qu'avez-vous appris de cette expérience? Achèteriez-vous à nouveau quelque chose de cette personne ou de cette entreprise?

L'APPRENTISSAGE

L'intégrité est le fondement de la vérité.

La vérité est comme une arme ; l'usage que vous en faites est

donc déterminant.

Non seulement la vérité démasque la fraude, mais elle est durable.

Questions pour aider le leader:

Dans une culture «post-vérité», pourquoi la vérité ne doit-elle pas perdre son pouvoir?

Comment la vérité limite-t-elle la propagation de la corruption?

Lorsque deux valeurs entrent en conflit, quel est le meilleur choix à faire?

L'INTÉGRITÉ PAR LA RESPONSABILISATION

- Y a-t-il un domaine dans lequel il vous est difficile d'être vrai? Pour certaines personnes, c'est dans le partage d'informations, la responsabilité financière ou le respect des promesses.
- Y a-t-il un domaine dans lequel il vous est difficile d'être honnête?
- Y a-t-il un domaine dans lequel vous craignez d'être démasqué?
- Prenez le temps d'identifier ce domaine et de réfléchir à des moyens d'y intégrer l'intégrité.

Le pilier de l'authenticité

PLAN DE LA LEÇON 1

Objectif

Cette leçon aidera les participants à comprendre comment l'authenticité est une véritable boussole. L'authenticité indique qui nous sommes et ce qui compte vraiment dans la vie.

LA COMMUNAUTÉ

Expérience

Invitez les gens à parler d'un moment où la malhonnêteté leur a semblé être la meilleure solution, et à dire comment ils ont surmonté cette tentation.

Exercice

Montrez un objet qui est une imitation d'une chose de valeur, comme une montre, des lunettes de soleil, un stylo, etc.

Demandez aux participants comment ils savent qu'une chose est authentique ou qu'elle est une contrefaçon.

Quelqu'un dans le groupe a-t-il déjà acheté une chose qu'il croyait être authentique pour ensuite découvrir que c'était une imitation?

L'APPRENTISSAGE

L'authenticité est le fondement du vrai soi.

L'authenticité fonctionne comme une boussole. Elle nous montre notre but et notre identité.

L'authenticité nécessite que la personne que nous sommes et celle que nous montrons publiquement soient la même. Le moi privé et le moi public doivent être semblables.

Questions pour aider le leader:

Si vous êtes différent du personnage que vous présentez, qu'arrivera-t-il à vos relations avec les autres et avec vous-même?

Nous vivons dans une culture de «selfie». Pourquoi cachons-nous notre vraie identité?

En quoi l'authenticité est-elle une boussole pour votre vraie identité?

Comment ajustez-vous la personne que vous êtes à celle que vous dites être?

L'INTÉGRITÉ PAR LA RESPONSABILISATION

- Il est essentiel d'être vrai et authentique avec soi-même. Pour être en phase avec vos pensées, vos sentiments et vos rêves, vous devez ralentir et prendre le temps de réfléchir.
- Quels sont les obstacles qui vous empêchent d'avoir un temps de retraite personnelle? Comment pouvez-vous éliminer chacun de ces obstacles?
- Discutez des idées qui peuvent vous aider à planifier une retraite personnelle bénéfique.
- Fixez une date et commencez à vous préparer pour une retraite.
- Vous devez réserver une période prolongée (pas moins de 6 heures) pour vous focaliser sur vos pensées, vos sentiments et vos rêves.
- À la prochaine rencontre, faites part au groupe de votre plan ou de vos difficultés à adopter un plan.

PLAN DE LA LEÇON 2

Objectif

Le but de cette leçon est de permettre aux participants de voir les dangers des prétextes et de les inciter à être authentiques avec eux-mêmes, avec les autres et avec Dieu. L'intégrité requiert plus que des performances ou des promesses externes ; elle demande du caractère. L'intégrité commence dans le cœur et non dans la tête.

LA COMMUNAUTÉ

Expérience

Demandez aux membres du groupe de parler de leur projet de

retraite personnelle.

Pourquoi a-t-il été difficile de trouver du temps pour une retraite?

Exercice

Aujourd'hui, il y a des millions de faux profils sur des sites comme Facebook, Instagram et Twitter. Pourquoi les gens veulent-ils être quelqu'un qu'ils ne sont pas?

L'APPRENTISSAGE

L'authenticité est le fondement du vrai soi.

Dans cette leçon, nous examinons un groupe de personnes qui, malgré leur discours et leur performance publique, n'ont pas réussi à avoir un mode de vie qui appuyait leurs déclarations. Ils étaient des imposteurs. Leur prétention a eu de graves conséquences.

Questions pour aider le leader:

Les pharisiens ont commencé avec l'intégrité, mais ils ont lentement dérivé dans l'hypocrisie.

Comment peut-on lentement s'éloigner de l'intégrité?

Les pharisiens se trompaient eux-mêmes en présumant qu'ils n'étaient pas si mauvais. Nous avons tous le potentiel de nous tromper nous-mêmes. Comment pouvons-nous nous protéger contre l'autotromperie?

Quelles sont les conséquences d'un manque d'intégrité?

Qui est blessé par un manque d'authenticité?

Pourquoi la contrefaçon met-elle en péril un futur succès?

L'INTÉGRITÉ PAR LA RESPONSABILISATION

- Il y a six piliers d'intégrité. Faites une liste des six piliers. Sous chaque pilier, écrivez trois choses:
 1. Comment évaluez-vous votre force dans ce pilier?
 2. Quelles sont vos difficultés dans ce pilier?
 3. Quelle mesure concrète pouvez-vous prendre pour progresser dans ce pilier?
- Préparez-vous à parler de votre retraite au groupe lors de la dernière rencontre de la cohorte.

Manuel de la cohorte



Le CLI (Promouvoir un mode de vie d'intégrité) croit que nous pouvons créer un mouvement d'intégrité dans chaque pays ; une personne à la fois.

Merci de devenir une personne intègre. Ensemble, nous formons un mouvement d'intégrité. Le CLI croit qu'une personne peut faire une différence. Cependant, l'expérience démontre qu'une personne intègre réussit rarement seule. La quête d'intégrité nécessite de donner les moyens à une communauté. Une décision personnelle de vivre un mode de vie d'intégrité échouera sans l'aide des autres. Les relations saines nous élèvent, nous fortifient et nous empêchent de tomber. Nous sommes meilleurs ensemble.

Comment le CLI vous aide-t-il?

Le CLI s'engage à vous aider dans votre quête pour devenir une personne intègre. Nous le faisons de nombreuses façons, mais principalement par le biais de petits groupes que nous appelons cohortes. Le CLI a opté pour le mot cohorte en raison de la confusion et de certaines idées fausses entourant le terme «petit groupe». Une cohorte est un groupe d'au maximum dix personnes qui se réunissent dans le but de grandir dans une communauté, d'apprendre les unes des autres, et de développer l'intégrité par la responsabilisation. La cohorte est votre équipe, votre communauté. Nous sommes meilleurs ensemble!

Information... Application... Transformation

Apprendre à vivre avec intégrité amène les gens au-delà de la connaissance. Le processus de croissance ressemble à ceci:

- les informations acquises sont mises
- en application dans la vie et cela entraîne
- Text Box une transformation du caractère.

Lifestyle Formation



Les sommets et les cohortes du CLI fournissent des informations pertinentes sur l'intégrité. Notre enseignement aide chaque participant à prendre ce qu'il apprend et à l'appliquer dans sa vie quotidienne. Un mouvement d'intégrité ne peut se produire que lorsque les gens saisissent l'information et l'appliquent dans leur vie de tous les jours, entraînant ainsi une transformation personnelle. Ce que tu as entendu de moi en présence de nombreux témoins, confie-le à des personnes fidèles qui soient capables de l'enseigner aussi à d'autres.¹⁸⁹

Pour vous aider dans la quête permanente d'information, d'application et de transformation, un site Web au www.CLI.international.org, d'autres médias sociaux tels que Facebook, Twitter, Instagram, etc., ainsi que le blogue de Bill, integrity-trust.com, viennent compléter le manuel du CLI.

Les trois valeurs fondamentales d'une cohorte

L'expérience de la cohorte repose sur trois valeurs fondamentales. Ces valeurs favorisent l'autonomisation par le biais des relations, de l'apprentissage par le mentorat et d'un mode de vie responsable.

C – LA COMMUNAUTÉ

La cohorte crée un sentiment de communauté. Vous n'êtes pas seul dans votre quête d'intégrité. Quoi de mieux que d'appartenir à un mouvement grandissant de personnes qui ont fait de l'intégrité leur mode de vie?

L – L'APPRENTISSAGE (*LEARNING*)

Notre manuel du CLI enseigne les six piliers de l'intégrité. Le manuel est aussi essentiel au mouvement de l'intégrité qu'un moteur à une voiture. Les cohortes rassemblent des personnes qui veulent réellement devenir intègres. Dans leurs rencontres, elles étudient les piliers de l'intégrité. Les six piliers leur enseignent ce qui est nécessaire pour vivre une vie d'intégrité. Chaque cohorte étudie le manuel du CLI à son propre rythme. Chaque cohorte a une culture de groupe unique.

I – L'INTÉGRITÉ PAR LA RESPONSABILISATION

L'apprentissage mène à la mise en application de la leçon. Le caractère se développe au cours de l'application. La responsabilisation engendre l'intégrité. L'intégrité, par le biais de la responsabilisation, motive les membres de la cohorte à avoir un comportement exempt de corruption et les guide dans leurs choix. La véritable intégrité réside dans le cœur ; elle dynamise la parole, la conduite et les décisions.

La responsabilité est toujours volontaire. Les participants ne sont jamais obligés de s'exprimer, mais ils sont encouragés à le faire. Lorsque les participants savent que leur groupe leur posera des questions sur leur pratique de l'intégrité, cela les motive à avoir une bonne conduite. Néanmoins, dans une communauté sécuritaire engagée dans la poursuite mutuelle de l'intégrité, la responsabilisation est une question de relation et d'honnêteté. Les participants de la cohorte choisissent d'être redevables les uns envers les autres et non seulement envers eux-mêmes ou envers le leader.

La communauté de la cohorte

Les cohortes amènent les gens à se rassembler dans une quête commune d'intégrité. Des relations communautaires émergent, parce que chaque leader et membre d'une cohorte partagent des expériences communes. Le CLI encourage les personnes de secteurs analogues de la société, appelés montagnes d'influence, à former une cohorte. Par exemple, un entrepreneur s'identifie mieux à d'autres entrepreneurs.

Chaque personne fait une différence. Lorsqu'un membre partage des idées, des questions et des expériences, il ou elle inspire d'autres participants à se développer. Partager des expériences de vie tend à favoriser l'apprentissage et l'engagement des participants. Un autre avantage de l'engagement dans une cohorte est la création de relations durables et significatives.

Le soutien de la communauté

Les cohortes se soutiennent mutuellement. Chacun célèbre le succès de l'autre, mais le groupe apporte également un soutien lorsque quelqu'un échoue. Les membres compatissent avec ceux qui défontent dans leur intégrité et encouragent leur rétablissement.

Le CLI reconnaît que tout le monde peut échouer. Notre façon de traiter une personne qui échoue est cruciale. Rappelez-vous que vous pouvez apprendre autant de l'échec que du succès. Quand quelqu'un échoue, peut-il compter sur les autres pour l'encourager et se tenir à ses côtés? Si quelqu'un est pris au piège de la corruption, vous qui vivez dans l'intégrité devriez gentiment l'aider à se relever. Mais faites attention à vous, car vous serez peut-être tenté à votre tour. Portez les fardeaux les uns des autres et accomplissez ainsi la loi de Christ. Si quelqu'un pense être quelque chose alors qu'il n'est rien, il se trompe lui-même.¹⁹⁰

Si quelqu'un confesse un manque d'intégrité, la communauté de sa cohorte NE l'abandonne pas. Elle s'engage plutôt à l'aider à se rétablir. Une cohorte doit faire attention à ses réactions face à «un manquement d'intégrité.» Il convient notamment:

De ne pas être CHOQUÉ – nous sommes tous susceptibles d'échouer.

De ne pas CONDAMNER – ce qui est mis en la lumière peut être pardonné.

De ne pas FUIR – ne vous éloignez pas de quelqu'un qui a besoin de vous.

De ne pas se RETIRER – tenez-vous aux côtés de la personne, encouragez-la et priez pour elle.

De faire preuve de PATIENCE – il faut du temps pour se remettre et se reconstruire.

De garder le SILENCE – ce qui est partagé dans la cohorte reste dans la cohorte.

De tirer des LEÇONS - nous pouvons tirer de précieuses leçons de l'échec.

Les cohortes sont une communauté sécuritaire

La confiance pose un fondement relationnel pour les cohortes.

Quand les gens peuvent faire confiance à leur groupe, ils sont plus transparents. La confiance commence avec le leader de la cohorte. Elle se répand parmi les membres à mesure qu'ils tissent des liens.

Prendre soin les uns des autres va au-delà des réunions de groupe. Les liens qui se créent dans les rencontres de la cohorte se poursuivront en dehors de celles-ci. Quand une personne s'absente des rencontres de la cohorte, un participant communiquera avec elle pour s'assurer qu'elle va bien, l'encourager à revenir et partager les faits saillants de la dernière rencontre.

Les réunions de cohorte

Ire séance – les participants font connaissance et discutent de l'importance de l'intégrité.

Séance 2 à 13 – ils étudient les piliers (suggérez un minimum de 2 séances par pilier)

Séance finale – ils célèbrent l'achèvement de la cohorte par un temps de partage.

Chronologie d'une réunion de cohorte de 90 minutes

C développer le lien communautaire 15 minutes
Commencez toujours à l'heure.

L apprendre en étudiant le manuel 45 minutes
Incluez tout le monde dans la discussion.

I l'intégrité par la responsabilisation 20 minutes

Clôturez par des annonces, des commentaires et la prière

10 minutes

Étude du manuel

Le manuel du CLI est votre livre et votre cahier sur l'intégrité. Prenez-y des notes, répondez aux questions, dessinez-y des schémas. Faites-le vôtre. Nous recommandons à chaque participant d'étudier le manuel avant d'assister à la rencontre de cohorte. Lire d'avance le chapitre sur un pilier favorise la rétention, stimule la discussion animée du groupe et le partage personnel. Les participants qui sont bien préparés bénéficient davantage des rencontres.

Média/audio/vidéo

Bill Pipke, ainsi que d'autres dirigeants du CLI, ont préparé des séances de formation audio/vidéo et sur PowerPoint pour chaque pilier de l'intégrité. Ces segments sont disponibles sur le site Web du CLI. Ces ressources vous donnent une meilleure compréhension. Des plans de leçons et des vidéos sont également disponibles sur notre site Web. Le CLI fournit au moins 2 plans de leçons pour chaque pilier. Les leaders de la cohorte qui souhaitent utiliser ces outils pédagogiques peuvent le faire sans frais.

Plans de cours de la cohorte

Chaque séance d'étude des six piliers de l'intégrité devrait commencer par un temps d'échange communautaire suivi d'un partage de l'information et se terminer par des devoirs de mise en application personnelle. Les discussions de la cohorte jouent un rôle déterminant pour une application autonome adéquate. Ces devoirs sont facultatifs, mais ils favorisent le développement du caractère.

Partage d'expériences de vie

Les histoires inspirent et donnent de bonnes idées. Qu'il s'agisse d'une expérience récente ou d'une chose qui a eu lieu il y a longtemps, si cela vient d'un cœur honnête et humble, il y aura un impact réel. Un partage approprié nécessite de la sagesse. Quand

ils partagent leurs expériences, les participants sont encouragés à être transparents tout en évitant d'offenser les autres ou de les mettre mal à l'aise.

Leadership partagé

Le leader de la cohorte n'est pas un expert ou une autorité. Personne ne devrait dominer la discussion. Durant la rencontre, le rôle principal du leader est de guider l'étude du manuel du CLI et les discussions qui s'ensuivent. L'attitude, l'authenticité et l'exemple du leader donnent le ton au reste des participants. Le leadership authentique invite chaque participant, quel que soit son âge, sa position, son niveau d'éducation ou son expérience à participer au processus. Que quelqu'un ait une vaste expérience de vie, qu'il soit un pair ou un débutant, tout le monde façonne la vie d'un autre.

Responsabilité du leader de la cohorte

1. Tous les leaders de cohorte ont d'abord été des participants dans une cohorte. Après avoir complété leur expérience d'une cohorte et avoir obtenu leur diplôme, ils se qualifient pour diriger un groupe.
2. Nous recommandons à chaque leader de recruter un groupe d'au maximum dix personnes issues de sa montagne d'influence.
3. Le leader fixe le moment, trouve un endroit et prévoit une journée, une heure et un lieu adéquats pour toutes les rencontres régulières. Il y a moins d'absentéisme lorsque les réunions sont planifiées longtemps d'avance.
4. Le leader est responsable de s'assurer que chaque participant de la cohorte se procure un manuel du CLI. Les manuels individuels sont essentiels parce que:
 - a. Les manuels sont la clé de l'apprentissage personnel.
 - b. Les manuels favorisent les temps de discussion lors des réunions de cohorte.
 - c. Les manuels motivent le participant à s'engager.
 - d. Les manuels permettent à la vérité d'avoir un impact plus durable.

- e. Les manuels servent de référence pour le futur et rendent l'information accessible.
 - f. Les manuels préparent le participant pour le jour où il deviendra un leader.
5. Si un leader de cohorte rencontre un problème, il peut faire appel à la personne qui a dirigé la cohorte à laquelle il a participé. Si cette personne ne sent pas qu'elle peut l'aider, il revient au coordonnateur régional ou national de s'en charger.
 6. Des conflits d'intérêts, des problèmes de personnalité ou des malentendus entre les participants peuvent être nuisibles à une cohorte. Dans de tels cas, le leader de la cohorte doit aider les personnes concernées à trouver un autre groupe.
 7. Chaque leader de cohorte doit encourager sa cohorte à participer au prochain sommet du CLI.
 8. Beaucoup de participants à une cohorte tissent des liens solides et peuvent être réticents à quitter leur groupe pour en commencer un nouveau. Parce que la viabilité d'un mouvement national d'intégrité nécessite la formation de nouvelles cohortes, le leader encouragera chaque membre à accepter de diriger un groupe. Cette multiplication des groupes est essentielle pour une transformation nationale.
 9. Le CLI encourage les participants à rester en contact après la dissolution de la cohorte.
 10. L'intégrité nécessite plus que la volonté et la force humaine ; nous encourageons le leader à prier pour sa cohorte et à promouvoir la prière au sein du groupe. La puissance de Dieu est disponible pour ceux qui prient.

FAQ sur les cohortes

À quelle fréquence ont lieu les rencontres de cohorte?

Il faut du temps pour intégrer les piliers de l'intégrité dans un mode de vie. La plupart des cohortes se rencontrent sur une période de 3 à 6 mois. Le CLI recommande aux cohortes de se rencontrer deux fois par mois. Des réunions régulières contribuent à tisser des liens au sein du groupe et jouent sur la motivation.

Où se rencontre une cohorte?

Dans un endroit où il y a suffisamment d'espace pour qu'un groupe de dix personnes puisse passer un bon temps ensemble. Une rencontre peut être tenue sur un lieu de travail, dans un restaurant, une maison, une église, un bureau ; tout endroit propice à la dynamique de groupe.

Qui peut faire partie d'une cohorte?

Le recrutement se fait généralement par le biais des relations. Certains entendront parler du CLI par les membres d'une cohorte. D'autres recevront une invitation à venir à un sommet du CLI. D'autres encore entendront parler du CLI par le biais des médias sociaux. Les participants sont ceux qui désirent devenir des personnes intègres.



promouvoir un mode
de vie d'intégrité

CLI.INTERNATIONAL



9 780995 282438